



BCC
LOCOROTONDO
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

BILANCIO DI COERENZA 2024



Bilancio di coerenza 2024



Banca di Credito Cooperativo di Locorotondo
Cassa Rurale ed Artigiana

Piazza Marconi, 28
70010 Locorotondo (BA)

www.bcclocorotondo.it

SOMMARIO

Intro

• Lettera del Presidente	7
• Nota metodologica	8
• Principali performance del 2024	9
• BCC Locorotondo e Obiettivi ONU 2030	10

1

Profilo e identità della banca	14
• Chi siamo	15
• Il contributo della BCC al Piano ESG di Gruppo	17
• I valori per sostenere la transizione	20
• Territorio	23
• Sistemi di governance	24
• Distribuzione del valore generato	26

4

Valorizzazione del personale	44
• Certificazione di parità di genere	45
• Caratteristiche del personale	46
• Salute e sicurezza	48
• Formazione	49

2

Importanza dei soci	30
• Caratteristiche della base sociale	31
• Servizi per i soci	34
• Il Comitato Giovani Soci	35

5

Territorio e comunità locali	52
• Le iniziative e l'impegno per le comunità locali	53
• Gli eventi sul territorio	55
• Mutua Dott. Consoli	58
• Fondazione Chaïre	64

3

Vicinanza e attenzione ai clienti	38
• Profilo della clientela	39
• Servizi per i clienti	40
• Gestione reclami	41

6

Ambiente e transizione ecologica	68
• Iniziative per limitare l'impatto ambientale	69
• Il consumo energetico	70
• La modalità aziendale	73
• La carta	74
• Progetti ESG	76

Lettera del Presidente

Generosità che genera.

La Banca di Credito Cooperativo di Locorotondo non è solo un solido intermediario del credito.

È un soggetto attivo nella circolarità dei processi tesi alla sostenibilità economica, sociale ed ambientale.

Questo **bilancio di coerenza** non espone dunque una fredda elencazione di numeri ed eventi, ma offre il racconto di un anno di **relazioni** autentiche, di sviluppo inclusivo, etico e di prospettiva: una **Storia** tra la banca ed il suo territorio, che si rinnova pur tra scenari mutati, in una dialettica feconda e mai unilaterale.

Il dinamismo della Banca sul versante economico, all'insegna della responsabilità, della prudenza e dell'efficacia, coinvolgendo anche nuove comunità ed investendo in innovazione, si è dovuto confrontare con sfide legate a scenari complessi, anche geopolitici, alla transizione digitale, alle evoluzioni normative. Ma non sono mutati né il sostegno all'economia reale, né il contributo al perseguimento del bene comune.

È così la attenzione costante e capillare alle realtà che operano sulle coordinate del **sociale, dell'ambiente, della sostenibilità** che mostrano in quale concreta ed efficace azione si pone la **finanza al servizio delle persone**, onorate come individui e negli enti intermedi nei quali agiscono.

Sarà motivo di orgoglio per tutti i nostri Soci condividere in queste pagine le iniziative in favore delle nostre comunità, realizzatesi attraverso il **sostegno gratuito** a ciascun Ente che a vario titolo (terzo settore, associazionismo in genere, parrocchie ecc.) promuove la crescita culturale, educa alla legalità, alla bellezza dell'arte e del paesaggio, come pure alla consapevolezza finanziaria, valorizza lo sport nelle sue manifestazioni più autentiche, fa memoria storica per aprirci a scenari futuri, coerenti e luminosi.

Tutto ciò è il frutto del senso di appartenenza a questa Banca della nostra attiva e consapevole rete dei Soci, del lavoro professionale ed appassionato dei nostri Dipendenti, della fiducia e laboriosità dei nostri Clienti, della sensibilità e della visione strategica dei nostri Amministratori.

La **"funzione sociale"** enunciata dalla Costituzione e dal nostro Statuto sociale prende vita ogni giorno sotto i nostri occhi, plasma le nostre società e attesta la **coerenza** tra ciò che enunciamo e ciò che realizziamo insieme a ciascun Socio, che deve ritenersi parte essenziale del progetto.

Il paradigma dell'**ESG** (Environmental, Social e Governance) si traduce dunque per noi **nell'Essere Soci Generosi**, lì dove la generosità non è uno sterile sentimento occasionale, ma capacità condivisa di **generare** in assoluta gratuità una società più giusta, più equa e, in definitiva, più solidale.

Il Presidente

Avv. Antonio Convertini

BCC Locorotondo

Nota metodologica

Il presente documento è redatto in conformità agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) definiti dall’Agenda 2030 delle Nazioni Unite, con l’obiettivo di evidenziare in modo chiaro il contributo della BCC di Locorotondo al loro raggiungimento. La rendicontazione è predisposta in conformità con quanto previsto dal D.lgs. 125 del 6 settembre 2024 che attua la Direttiva (UE) 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD) e si colloca in piena coerenza con il Piano di Sostenibilità del Gruppo Cassa Centrale.

La struttura del documento è articolata in sei capitoli, ciascuno dedicato all’analisi delle performance e dei risultati conseguiti dalla Banca in ambito ESG. Dopo un capitolo introduttivo, il documento approfondisce le aree relative ai soci, ai clienti, al personale, alla promozione del territorio e alla transizione ecologica, offrendo una visione integrata dei tre pilastri - ambientale, sociale e di governance.

L’approccio adottato integra una selezione mirata di SDGs e relativi target, individuati attraverso un’analisi degli impatti generati dalle attività della BCC di Locorotondo lungo l’intero processo di creazione del valore. Per ciascun target selezionato sono state definite azioni concrete a supporto del loro conseguimento, corredate da specifici elementi informativi utili alla rendicontazione, con l’obiettivo di mantenere un dialogo costante e trasparente con tutti i portatori di interesse.

I dati riportati, di natura sia quantitativa sia qualitativa, provengono esclusivamente da fonti interne e rappresentano fedelmente le performance dell’istituto. Per assicurare una visione completa, chiara e comparabile dell’andamento aziendale, il bilancio presenta anche alcuni dati dell’esercizio precedente. Il periodo di riferimento delle informazioni coincide con l’anno fiscale 1° gennaio – 31 dicembre 2024.

La redazione del documento ha coinvolto in modo attivo e coordinato tutte le principali aree aziendali, favorendo un processo partecipativo e condiviso, a garanzia della qualità, accuratezza e coerenza delle informazioni presentate.

Principali performance del 2024

Sostenibilità economica



€ 103 mln
Patrimonio netto



€ 445 mln
Raccolta Diretta

€ 172 mln
Raccolta Diretta verso soci



€ 151 mln
Raccolta Indiretta



€ 240 mln
Impieghi vivi

€ 102 mln
Impieghi verso soci



63,34%
CET1 Ratio

Sostenibilità sociale



62
Dipendenti occupati



98%
Contratti a tempo indeterminato



5.417
Ore di formazione erogate



€ 3 mln
A supporto di iniziative di beneficenza e mutualità



€ 0,3 mln
In pubblicità e sponsorizzazioni



€ 2,5 mln
Quota utile 2024 destinato al fondo di beneficenza e mutualità

Sostenibilità ambientale



100%
Approvvigionamento energetico da fonti rinnovabili



75 tCO₂e
Emissioni di CO₂ Location based (Scope 1 e Scope 2)



+16%
Consumi di energia totale dal 2023 al 2024



12 tCO₂e
Emissioni di CO₂ Market based (Scope 1 e Scope 2)

BCC Locorotondo e Obiettivi ONU 2030

Nel contesto delle sfide globali delineate dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, la nostra Banca di Credito Cooperativo rinnova con convinzione il proprio impegno verso uno sviluppo sostenibile, equo e duraturo, fondato su valori di responsabilità sociale, cooperazione e radicamento territoriale. Il presente Bilancio di Coerenza rappresenta uno strumento attraverso cui intendiamo rendere conto non solo dei risultati economici conseguiti, ma anche dell'impatto sociale e ambientale delle nostre azioni, in linea con i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs). Promuovendo iniziative a favore dell'inclusione finanziaria, della tutela dell'ambiente, del sostegno alle imprese locali e della crescita culturale e sociale delle comunità in cui operiamo, ci poniamo come attori attivi del cambiamento, contribuendo concretamente a costruire un futuro più giusto e sostenibile per tutta la comunità.

OBIETTIVI ONU 2030	DESCRIZIONE
1. Sconfiggere la povertà	Eliminare la povertà in tutte le sue forme
2. Sconfiggere la fame	Porre fine alla fame, garantire sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile
3. Salute e benessere	Assicurare una vita sana e promuovere il benessere per tutti e a tutte le età
4. Istruzione di qualità	Fornire un'educazione inclusiva, equa e di qualità e promuovere opportunità di apprendimento permanente
5. Uguaglianza di genere	Raggiungere uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne
6. Acqua pulita e servizi igienico-sanitari	Garantire la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e dei servizi igienici per tutti
7. Energia pulita e accessibile	Assicurare accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni
8. Lavoro dignitoso e crescita economica	Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e un lavoro dignitoso per tutti
9. Impresa, innovazione e infrastrutture	Costruire infrastrutture resilienti, promuovere l'industrializzazione sostenibile e l'innovazione
10. Ridurre le disuguaglianze	Ridurre l'ineguaglianza all'interno e fra le Nazioni
11. Città e comunità sostenibili	Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili
12. Consumo e protezione responsabili	Garantire modelli sostenibili di produzione e consumo
13. Lotta contro il cambiamento climatico	Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze
14. Vita sott'acqua	Conservare e utilizzare in modo sostenibile i mari, gli oceani e le risorse marine
15. Vita sulla Terra	Proteggere, ripristinare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi responsabili
16. Pace, giustizia e istituzioni solide	Promuovere la pace globale e l'accesso alla giustizia per uno sviluppo sostenibile
17. Partnership per gli obiettivi	Rafforzare e rinnovare le collaborazioni globali per il raggiungimento di obiettivi



01

Profilo e identità della banca



• IN SINTESI •



7

Filiali territoriali



20

Comuni di competenza



63,34%
CET1 Ratio



6

Policy di sostenibilità



€ 242 mln
Impieghi lordi totali

Chi siamo

BCC Locorotondo, inizialmente Cassa Rurale ed Artigiana, nasce nel 1953 con una operatività che inizia l'anno successivo, la cui sede centrale è oggi posizionata in Piazza Marconi a Locorotondo. Nel 1994 assume la denominazione di Banca di Credito Cooperativo e nel 1995 viene aperta la seconda filiale a Cisternino. La sua crescente espansione prosegue negli anni successivi con aperture delle filiali di Martina Franca e Pezze di Greco rispettivamente nel 2001 e nel 2004. Ancora, negli ultimi anni ha aperto ulteriori tre filiali, a Fasano nel 2021 e a Crispiano e Ostuni nel 2024.

Dal 2019, la BCC Locorotondo è affiliata al Gruppo Cassa Centrale, comprendente 65 banche cooperative (dati aggiornati a dicembre 2024).

La BCC di Locorotondo cura con particolare attenzione la propria comunicazione con i soci, i clienti e la comunità locale, utilizzando strumenti digitali che le consentono di mantenere un dialogo diretto, costante e trasparente. I canali ufficiali attraverso cui l'Istituto si presenta e si racconta sono il sito web www.bcclocorotondo.it, punto di riferimento per l'accesso ai servizi bancari e per l'aggiornamento sulle iniziative e le principali piattaforme social, che rappresentano un vero e proprio spazio di incontro e di condivisione.

Su Facebook e Instagram, in particolare, la BCC di Locorotondo promuove novità, progetti, eventi e opportunità dedicate al territorio, rafforzando giorno dopo giorno il proprio legame con la comunità. La presenza digitale della banca può oggi contare su una rete di 1.821 follower complessivi, di cui 706 su Facebook e 1.115 su Instagram: una comunità in continua espansione, che testimonia la fiducia riposta nella BCC e la partecipazione attiva dei clienti e dei soci alle sue iniziative.

Il credito cooperativo e il Gruppo

Le Banche di Credito Cooperativo (BCC) rappresentano una particolare forma di società cooperativa a mutualità prevalente. Si tratta di istituti bancari che, per natura e per missione, si distinguono dalle banche tradizionali grazie al loro orientamento non speculativo e alla vocazione sociale, che le porta a operare nell'interesse delle persone e delle comunità locali, piuttosto che nella ricerca del profitto fine a sé stesso.

La loro attività si fonda su alcuni principi cardine che ne guidano l'azione quotidiana: cooperazione, mutualità e radicamento territoriale. La BCC di Locorotondo è una delle realtà che incarnano questo modello, inserendosi all'interno del più ampio contesto del Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale, una rete che oggi riunisce 65 banche aderenti e che, attraverso la forza del sistema, consente di coniugare autonomia locale e solidità nazionale.



COOPERAZIONE

Il principio della cooperazione si concretizza nella capacità delle BCC di lavorare insieme, mettendo in comune risorse, competenze e progettualità. Tale integrazione permette non solo di aumentare la competitività sul mercato, ma anche di garantire servizi più efficienti, innovativi e vicini ai bisogni reali dei soci e dei clienti. La cooperazione diventa quindi un valore condiviso, che orienta l'agire collettivo e rafforza la capacità delle singole banche di affrontare sfide sempre più complesse.



MUTUALITÀ

La mutualità, cuore pulsante del sistema cooperativo, si esprime attraverso relazioni basate su fiducia, solidarietà e partecipazione attiva. Non si tratta soltanto di un modello organizzativo, ma di una vera e propria filosofia bancaria, in cui l'attività economica è concepita come strumento per generare benessere diffuso. Le BCC operano "dalle persone per le persone", ponendo al centro i bisogni della comunità e promuovendo un approccio inclusivo e responsabile, in grado di valorizzare ogni singolo socio e cliente.



LOCALISMO

Il radicamento territoriale, altro tratto distintivo delle BCC, si traduce in un impegno concreto verso la crescita del tessuto socioeconomico e culturale delle comunità in cui operano. Le banche di credito cooperativo non si limitano a erogare servizi finanziari, ma investono nello sviluppo locale, sostenendo iniziative imprenditoriali, culturali e sociali che contribuiscono a creare valore condiviso e duraturo. Questo legame profondo con il territorio rafforza la fiducia reciproca e rende la BCC un punto di riferimento stabile e affidabile per famiglie, imprese e associazioni.

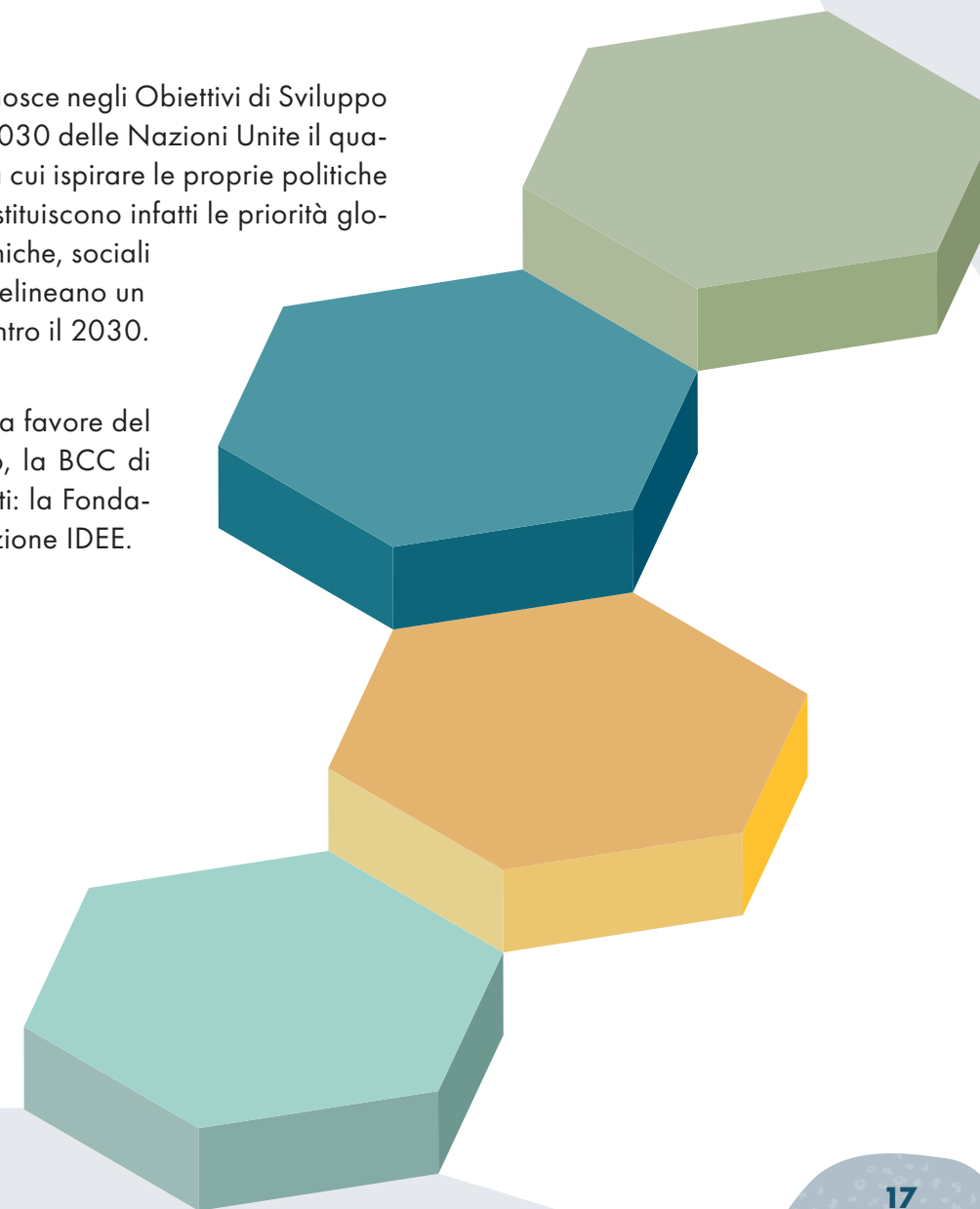
Il contributo della BCC al Piano ESG di Gruppo

La strategia di crescita del Gruppo si fonda su un processo di interazione costante e strutturata con i territori in cui le BCC operano. Il radicamento locale e il dialogo continuo con soci, clienti, istituzioni e comunità rappresentano non soltanto un elemento distintivo del modello cooperativo, ma anche la base per l'elaborazione di scelte strategiche e operative in linea con i reali bisogni del contesto di riferimento.

Questa relazione quotidiana contribuisce a orientare in modo significativo il piano di sostenibilità del Gruppo, rafforzando l'impegno a generare valore condiviso e duraturo per le persone, le imprese e l'ambiente. Le decisioni assunte, sia a livello locale che di sistema, rispondono a una visione di lungo periodo che mira a coniugare crescita economica, inclusione sociale e tutela delle risorse naturali.

In tale prospettiva, il Gruppo riconosce negli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite il quadro di riferimento internazionale a cui ispirare le proprie politiche e le proprie azioni. I 17 SDGs costituiscono infatti le priorità globali per affrontare le sfide economiche, sociali e ambientali dei prossimi anni e delineano un percorso comune da realizzare entro il 2030.

Per rafforzare il proprio impegno a favore del piano di sostenibilità del Gruppo, la BCC di Locorotondo ha aderito a due enti: la Fondazione Tertio Millennio e l'Associazione IDEE.



FONDAZIONE TERTIO MILLENNIO

Nel corso del 2021, la BCC di Locorotondo ha formalizzato la propria adesione alla Fondazione Tertio Millennio – ETS, mediante il versamento di un contributo annuale destinato a sostenere le attività istituzionali promosse dalla Fondazione.

Quest'ultima, costituita nel 2000 quale primo organismo nazionale senza fini di lucro del Credito Cooperativo, è nata dall'iniziativa di soci fondatori provenienti dal mondo dell'imprenditorialità cooperativa e dell'associazionismo cattolico. La missione della Fondazione è orientata alla realizzazione di attività di solidarietà sociale, in Italia e all'estero, con particolare attenzione alla promozione dell'inclusione, della coesione e dello sviluppo sostenibile, in coerenza con i valori e i principi ispiratori del Credito Cooperativo.

Nel 2024, la BCC di Locorotondo ha rinnovato e ampliato il proprio impegno nell'ambito dell'educazione finanziaria aderendo al progetto "Finanza epica!", un'iniziativa rivolta in modo specifico alle nuove generazioni. L'obiettivo del progetto è introdurre gli studenti delle scuole secondarie superiori a una conoscenza consapevole dei temi economici e finanziari, attraverso un approccio concreto e orientato alla quotidianità. La Banca ha messo a disposizione degli studenti, a titolo gratuito, un percorso formativo strutturato in moduli dedicati a:

- economia civile e ruolo sociale delle istituzioni finanziarie;
- valore del risparmio e gestione del budget personale;
- funzione delle BCC come banche di comunità radicate sul territorio;
- principi dell'economia circolare e sostenibilità ambientale;
- prevenzione delle frodi informatiche e consapevolezza digitale.

Tale iniziativa testimonia la volontà della BCC di Locorotondo di contribuire non solo allo sviluppo economico del territorio, ma anche alla crescita culturale ed educativa delle nuove generazioni, in linea con la propria missione cooperativa e con l'impegno a generare valore condiviso per la comunità.



ASSOCIAZIONE IDEE

La BCC di Locorotondo ha aderito all'Associazione IDEE, alla cui attività partecipa attivamente anche una propria dipendente all'interno del comitato di coordinamento, a conferma dell'impegno della banca verso le finalità dell'organizzazione.

Si tratta di un'associazione volontaria, non lucrativa e riconosciuta, che si propone di valorizzare il contributo delle donne del credito cooperativo favorendo lo scambio di valori, conoscenze e informazioni. La sua azione si fonda sulla partecipazione proattiva ed è ispirata ai principi della responsabilità sociale.

Tre sono le principali caratteristiche:

- **Protagonismo diretto:** l'Associazione non si rivolge esclusivamente alle aziende, ma alle singole persone che, a vario titolo, lavorano ed operano nel Credito Cooperativo.
- **Trasversalità:** l'Associazione non si rivolge soltanto ad un determinato pubblico (top managers, amministratrici/amministratori ecc.), ma intende promuovere la più ampia inclusione, nella convinzione che il confronto sia un'opportunità.
- **Apertura:** IDEE crede nell'alleanza dei generi. Per questo fanno parte della compagine socie e soci, persone fisiche e aziende del Credito Cooperativo.

La BCC Locorotondo è socio sostenitore dell'Associazione IDEE e ha partecipato a numerosi eventi tra i quali:

- "Il coraggio di esporsi" XX CONVENTION tenutasi dall'08 al 10 novembre 2024 a Padova.
- "Sviluppo alla pari" un progetto sugli strumenti di crescita, emancipazione economica e imprenditoria femminile nel Sud Italia attraverso un'analisi del mercato e della realtà occupazionale del rapporto Donne-Lavoro. In questa occasione, il Direttore generale della BCC di Locorotondo ha partecipato in qualità di relatore.



I valori per sostenere la transizione

BCC Locorotondo crede e interpreta i valori cooperativi in modo da continuare ad essere, grazie anche a una forte connotazione locale che per tradizione le appartiene, un attore fondamentale per lo sviluppo dei territori in grado di rispondere ai bisogni della comunità. Tutto questo, di pari passo con un impatto ambientale, sociale e di governance sostenibile.

Inoltre la BCC Locorotondo riconosce l'importanza di operare perseguendo principi di legalità, moralità, professionalità, integrità e trasparenza, in coerenza con gli obiettivi di business. Il Gruppo Cassa Centrale e le Banche ad esso affiliate hanno adottato 5 politiche in materia di sostenibilità, più una esplicitamente definita dalla BCC di Locorotondo nei confronti dei temi relativi alla parità di genere.

Con il ruolo di intermediario finanziario, BCC Locorotondo si inserisce in questa area di sviluppo rafforzando ulteriormente il suo impegno a operare responsabilmente, continuando a integrare la sostenibilità nel proprio "DNA societario".

Politica anticorruzione



Tale politica esprime l'insieme delle linee di comportamento che consentono di attuare i valori in essa contenuti nell'ambito di una condotta operativa conforme allo spirito di onestà, professionalità e trasparenza che contraddistingue il Gruppo al fine di mitigare il rischio di violazioni di norme in materia di corruzione.

Politica ambientale



Tale politica mira a regolare e controllare preventivamente i comportamenti da rispettare in materia ambientale, fermo restando il benessere della comunità locale e il suo sviluppo economico, sociale e culturale. Il Gruppo si carica di una "responsabilità sociale" con il costante perseguimento di creazione di valore comune per tutti i suoi stakeholder.

Otto principi:

- Adottare tutte le misure finalizzate a ridurre l'impatto ambientale
- Rispettare le disposizioni e norme tecniche e legislative con riferimento ai temi ambientali
- Gestire responsabilmente gli impatti ambientali
- Incoraggiare i propri clienti a gestire le loro attività in maniera sostenibile
- Gestire in modo consapevole le risorse nel rispetto della tutela dell'ambiente naturale, l'ecosistema e la biodiversità
- Favorire il ricorso a strumenti informatici
- Promuovere la mobilità sostenibile
- Sensibilizzare e accrescere la consapevolezza su tali tematiche

Politica sui diritti umani



Tale politica descrive le iniziative adottate dal Gruppo per tutelare i diritti umani fondamentali e le condizioni di lavoro basilari al fine di contribuire, nel lungo periodo, a creare valore sostenibile per tutti gli stakeholder.

Dieci principi:

- Non impiegare lavoro minorile
- Rifiutare il lavoro forzato
- Tutelare la dignità personale
- Evitare rapporti commerciali lesivi dei diritti della persona
- Evitare prassi discriminatorie
- Favorire la libertà di associazione e di contrattazione collettiva
- Tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori
- Sostenere le comunità locali
- Rispettare la privacy e le informazioni riservate
- Offrire condizioni lavorative dignitose

Politica sulla diversità



Tale politica descrive i comportamenti che il Gruppo deve adottare preventivamente nel rispetto della diversità, inclusione e delle pari opportunità nel luogo di lavoro.

Quattro principi:

- Evitare prassi discriminatorie
- Garantire pari opportunità
- Favorire l'inclusione
- Rispettare l'equilibrio tra vita professionale e vita privata

Politica sulle operazioni di intermediazione di armamenti



Tale politica descrive le iniziative adottate dal Gruppo al fine di adottare una condotta operativa nel rispetto della legalità e conforme allo spirito di eticità, correttezza, professionalità, integrità e trasparenza che contraddistingue il Gruppo.

I principi generali

Le direttrici lungo cui il Gruppo orienta le proprie valutazioni sono le seguenti:

- I Paesi destinatari dei beni e servizi oggetto delle operazioni. Si distinguono i Paesi in: vietati, soggetti a restrizioni, non soggetti a restrizione.
- L'attività caratteristica delle controparti. Si distinguono i produttori di armi vietate e/o controverse dai produttori di armi e/o sistemi d'arma, armi leggere, da caccia, sportive.
- Le tipologie di operazioni individuate ai fini della privacy. Si distinguono in: detenzione diretta o indiretta di quote societarie/azioni/partecipazioni; operazioni bancarie domestiche; operazioni bancarie a supporto del commercio internazionale di armi.



Politica per la parità di genere

Tale politica è stata specificatamente approvata dal CdA della BCC di Locorotondo e si applica a tutto il personale dipendente della Banca. Essa si occupa di specificare i principi, gli obiettivi e le linee guida che definiscono l'impegno della BCC di Locorotondo nei confronti dei temi relativi alla parità di genere. Nello specifico, sono stati individuati gli indicatori di Prestazione (KPI) per monitorare gli obiettivi prefissati, inerenti le seguenti aree tematiche: culture e strategia, governance, selezione e assunzione, gestione della carriera, opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda, equità salariale, tutela della genitorialità e cura, conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance), prevenzione e gestione delle molestie sul lavoro.



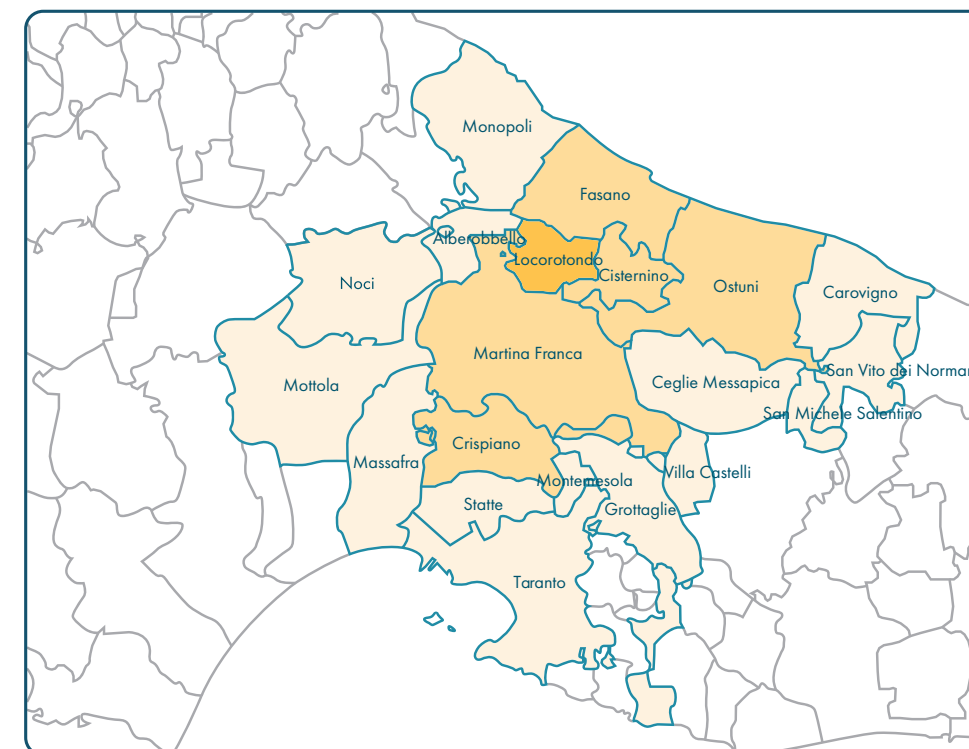
Territorio

Il localismo e la mutualità sono due principi cardine delle BCC e sono alla base del legame con le famiglie e le piccole e medie imprese del suo territorio.

Nel 2024, la zona di competenza della BCC di Locorotondo si estende su 20 Comuni appartenenti a 3 diverse province della regione Puglia, ovvero Bari, Brindisi e Taranto. La zona di insediamento, invece, conta 7 filiali della Banca su 6 Comuni.



- Com. Sede
- Com. Presidiati
- Perimetro di competenza



I principali numeri di BCC Locorotondo al 31.12.2024

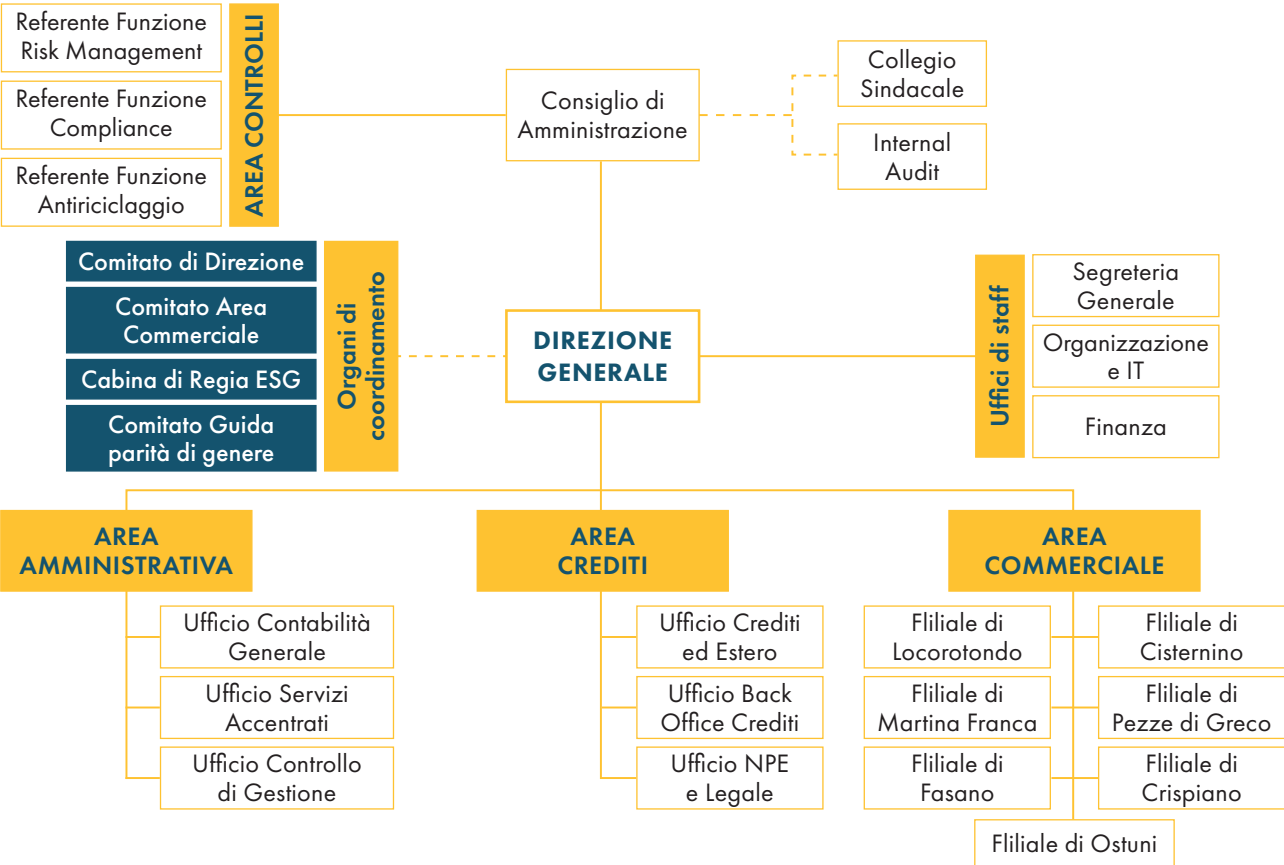
INDICATORE	2024	2023	VARIAZIONE 2024/2023
Soci	2.740	2.274	20,49%
Clienti	20.212	19.415	4,11%
Dipendenti	62	58	6,90%
Patrimonio Netto	103.277	95.006	8,71%
Di cui Capitale sociale	19	18	6,83%
Raccolta Diretta	445.124	418.881	6,27%
Raccolta Indiretta	151.219	130.393	15,97%
Impieghi vivi	239.645	219.340	9,26%

Nota di riferimento: Valori espressi in €/000

Sistemi di governance

Attraverso i documenti societari, quali lo Statuto, il Regolamento assembleare ed elettorale, le politiche e prassi di remunerazione e incentivazione, il modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs 231/01 e il Regolamento di Gruppo per la gestione delle operazioni con soggetti collegati, la BCC condivide in modo trasparente le decisioni, le delibere e le principali informazioni in relazione alle attività svolte.

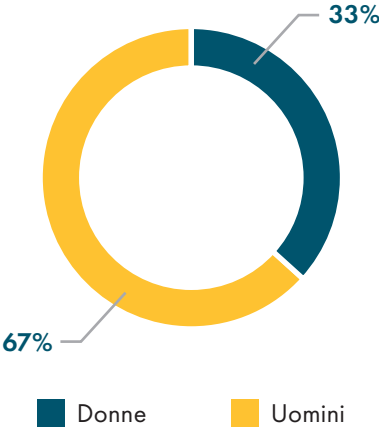
La banca adotta un insieme strutturato di regole, procedure e assetti organizzativi finalizzati a garantire il rispetto delle strategie aziendali, l'efficienza e l'efficacia operativa, oltre alla tutela dell'etica e della conformità nelle proprie attività. La governance della banca è costruita in armonia con i valori fondanti dell'istituto – mutualità e radicamento locale – che si riflettono nel rapporto diretto e costante con i soci e con la clientela del territorio.



Nota di riferimento: Struttura organizzativa secondo il D. Lgs 231/2001

Nel corso del 2024 gli esponenti aziendali hanno effettuato formazione per un totale di 178 ore.

Il Consiglio di Amministrazione è costituito da 3 donne e 6 uomini. Tale configurazione conferma l'impegno della BCC nel promuovere la parità di genere e una rappresentanza inclusiva all'interno degli organi decisionali.



ORGANO	NOMINATIVI	FUNZIONE E COMPOSIZIONE
Consiglio di Amministrazione (CdA)	Presidente: CONVERTINI Antonio Vicepresidente: GIANFRATE Domenico Consiglieri: BACCARO Leonardantonio; CONVERSANO Eduardo Lucio; MUSA Vittoria; NARDELLI Tiziana; PICCOLI Erasmo; ROSATO Maria Giovanna; VINCI Patrizia	È composto da 5 o 9 Amministratori, tra cui un Presidente, eletti dall'Assemblea fra i soci. Gli Amministratori durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili. La Capogruppo ha diritto di opporsi e revocare la nomina per inadeguatezza e inidoneità e di nominare direttamente gli Amministratori anche fra non soci.
Collegio sindacale	Presidente: CAMPOBASSO Francesco, Sindaci Effettivi: LACARBONARA Maria Carmela; LISI Antonia Sindaci Supplenti: BACCARO Laura; GRASSI Osvaldo	Lo Statuto prevede tre Sindaci Effettivi, tra i quali viene designato un Presidente e 2 Supplenti. Il Collegio vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, può richiedere aggiornamenti sull'andamento di operazioni sociali, attua ispezioni e valuta l'assetto contabile. Segnala inoltre al Consiglio di Amministrazione le carenze e le irregolarità riscontrate richiedendo azioni correttive. I Sindaci durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili. La Capogruppo ha diritto di opporsi alla nomina per inadeguatezza e inidoneità.
Collegio dei Probiviri	Presidente: GIANNOCARO Francesco Membri Effettivi: BAGNARDI Mario; PETRELLI Angelo Membri Supplenti: GIULIANI Francesco; NOTARNICOLA Vincenzo Mario	È composto da 3 Probiviri Effettivi e 2 Supplenti, scelti fra i non soci. Il Presidente è designato dalla Capogruppo mentre gli altri quattro componenti sono nominati dall'Assemblea. Il compito del Collegio dei Probiviri è di risolvere controversie tra Soci Cooperatori e banca. I Probiviri durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.
Assemblea dei soci		Viene convocata dal Consiglio di Amministrazione. Possono intervenire all'Assemblea e hanno diritto di voto i Soci Cooperatori e i Soci Finanziatori. Hanno invece solo diritto di intervento i rappresentanti della Capogruppo e altri soggetti previsti dallo Statuto. In Assemblea viene approvato il Bilancio di Esercizio e sono eletti gli Organi Sociali.
Direzione	Direttore: MARTELLUCCI Andrea Vice Direttore: RUSSO Raffaele	Il Direttore Generale è il capo del personale e ha potere di proposta di assunzione, promozione, licenziamento, emanazione di provvedimenti disciplinari, erogazione del credito e delibere del Comitato Esecutivo. Ha compiti consultivi ed esecutivi perseguendo e sovrintendendo gli obiettivi e le operazioni come indicato dal CdA. In sua assenza, viene sostituito dal Vice Direttore, con precedenza a quello Vicario.

Nota di riferimento: Le funzioni degli Organi Sociali della banca sono soggette alla direzione e al coordinamento della Capogruppo Cassa Centrale Banca.

Distribuzione del valore generato

Il valore economico generato dalla banca è il risultato di un articolato processo che coinvolge diversi portatori di interesse che hanno contribuito alla sua realizzazione. Ogni categoria di soggetti contribuisce alla vita della banca e al raggiungimento dei suoi obiettivi. Nello specifico, si segnalano le seguenti categorie:

- **Fornitori:** per la fornitura di beni e servizi funzionali all’attività della banca.
- **Dipendenti:** attraverso retribuzioni, contributi previdenziali, TFR e altri oneri legati al rapporto di lavoro.
- **Soci:** tramite la redistribuzione del valore generato sul territorio, con vantaggi mutualistici di natura economica e sociale.
- **Amministrazione centrale:** mediante il versamento di imposte, tasse e contributi fiscali.
- **Comunità locale (collettività):** attraverso interventi di beneficenza, sponsorizzazioni ed erogazioni a sostegno del territorio.
- **Sistema cooperativo:** con contributi a favore delle strutture e degli organismi del credito cooperativo.
- **La banca stessa:** tramite l’utile accantonato a riserva, destinato a rafforzare la solidità e a sostenere lo sviluppo futuro.



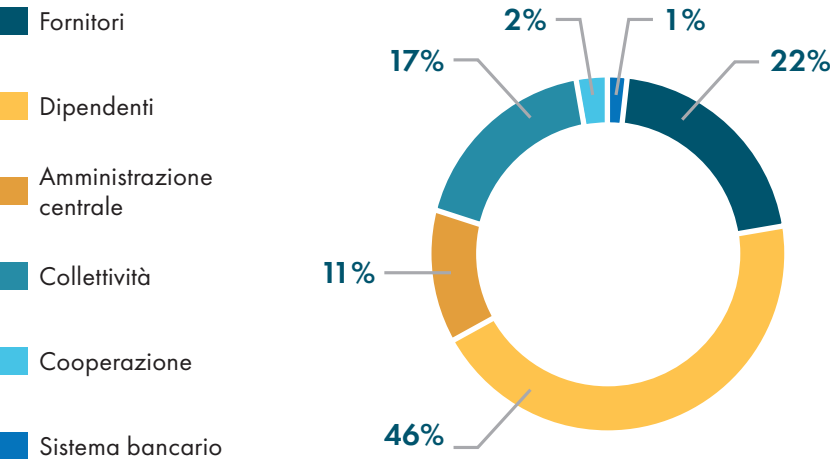
63,34%
CET1 Ratio

La Banca Centrale Europea richiede un CET1 Ratio superiore all’8%. Al 2024 CET1 Ratio è pari a 63,34%.

INDICATORE	IMPORTO
Valore economico generato	22.434
Valore economico distribuito	-16.424
Utile destinato a riserva	6.525
Patrimonio netto	103.278

Nota di riferimento: Valori espressi in €/000

Valore economico generato e distribuito



Valore economico generato e distribuito

VOCI	31.12.2024	31.12.2023
Interessi attivi e proventi assimilati	18.968	17.853
Interessi passivi e oneri assimilati	-1.176	-1.780
Margine di interesse	17.793	16.073
Commissioni attive	4.647	4.579
Commissioni passive	-1.023	-851
Commissioni nette	3.625	3.728
Dividendi e proventi simili	119	199
Risultato netto dell’attività di negoziazione	21	13
Risultato netto dell’attività di copertura	0	0
Utili (perdite) da cessione o riacquisto di attività finanziarie	-835	-2.810
Risultato netto delle altre attività e passività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico	28	16
Rettifiche/riprese di valore nette per rischio di credito	806	-391
Utili (perdite) da modifiche contrattuali senza cancellazioni	1	2
Altri oneri/proventi di gestione	878	898
Utili (perdite) da cessione di investimenti	0	0
Valore economico generato	22.434	17.727
b) altre spese amministrative	-3.648	-3.008
Valore economico distribuito ai fornitori	-3.648	-3.008
a) spese per il personale	-7.604	-5.611
Valore economico distribuito a dipendenti e collaboratori	-7.604	-5.611
Utile distribuito agli azionisti	0	0
Valore economico distribuito agli azionisti	0	0
b) altre spese amministrative	-989	-884
Imposte sul reddito dell’esercizio dell’operatività corrente	-868	-857
Valore economico distribuito all’amministrazione centrale e periferica	-1.857	-1.741
b) altre spese amministrative	-319	-217
Utile destinato a fondo beneficenza	-2.500	-1.500
Valore economico distribuito alla collettività e all’ambiente	-2.819	-1.717
Utile destinato a fondo cooperazione	-279	-171
Valore economico distribuito alla cooperazione	-279	-171
b) altre spese amministrative	-218	-427
Valore economico distribuito al sistema bancario	-218	-427
Valore economico distribuito	-16.424	-12.675
Accantonamenti netti ai fondi per rischi e oneri	1.431	-426
Rettifiche/riprese di valore nette su attività materiali	-492	-376
Rettifiche/riprese di valore nette su attività immateriali	0	0
Utili (perdite) delle partecipazioni	0	-1
Imposte sul reddito dell’esercizio dell’operatività corrente	-424	-224
Utile destinato a riserva	6.525	4.026

Nota di riferimento: Valori espressi in €/000

2

Importanza dei soci

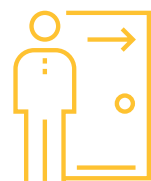


• IN SINTESI •



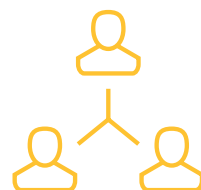
2740

Soci totali



439

Nuovi soci
persone fisiche



1

Comitato
Giovani Soci



772

Soci donne
tra le persone fisiche



€ 19 mila

Capitale sociale

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile



Caratteristiche della base sociale

In linea con i principi mutualistici che ne ispirano l'attività, la BCC di Locorotondo si fonda sulla partecipazione attiva dei propri soci, persone fisiche e giuridiche che, condividendo i valori della cooperazione, scelgono di far parte della compagine sociale. Possono essere ammessi come soci tutti coloro - persone fisiche, società di ogni tipo, consorzi, enti e associazioni - che risiedono o operano stabilmente nella zona di competenza territoriale della Banca. Per i soggetti diversi dalle persone fisiche, l'ammissione si basa sull'ubicazione della sede legale, della direzione operativa o di altre unità produttive presenti sul territorio.

L'aspirante socio è tenuto ad essere cliente della Banca o a diventarlo e ad instaurare con essa un rapporto operativo attivo. I soci non persone fisiche devono inoltre designare per iscritto un rappresentante, individuato tra i propri amministratori, che li rappresenti nei rapporti con la Banca.

La richiesta di ammissione deve essere presentata tramite apposita domanda scritta presso la filiale di riferimento; il Consiglio di Amministrazione si pronuncia in merito entro 90 giorni dalla ricezione della stessa. Le persone fisiche di età inferiore ai 40 anni, una volta ammesse, acquisiscono la qualifica di "Giovane Socio" e possono aderire al "Gruppo Giovani Soci della BCC di Locorotondo", contribuendo attivamente alla vita cooperativa attraverso iniziative culturali, sociali e solidali.

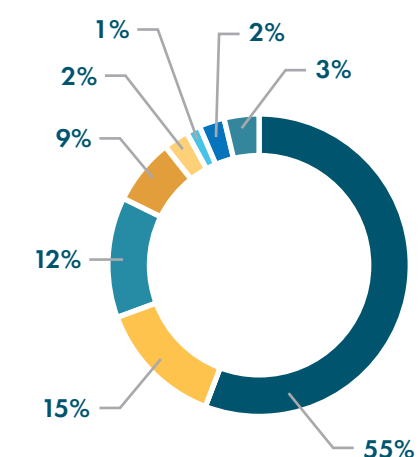
	TOTALE
Totale soci al 31.12.2023	2.274
Numero soci ingressi	502
Numero soci uscite	36
Numero soci al 31.12.2024	2.740

Distribuzione dei soci per provincia di residenza anno 2024

Più della metà dei soci della BCC di Locorotondo risiede nel comune in cui ha sede la Banca, mentre la restante parte è distribuita principalmente nei territori limitrofi.

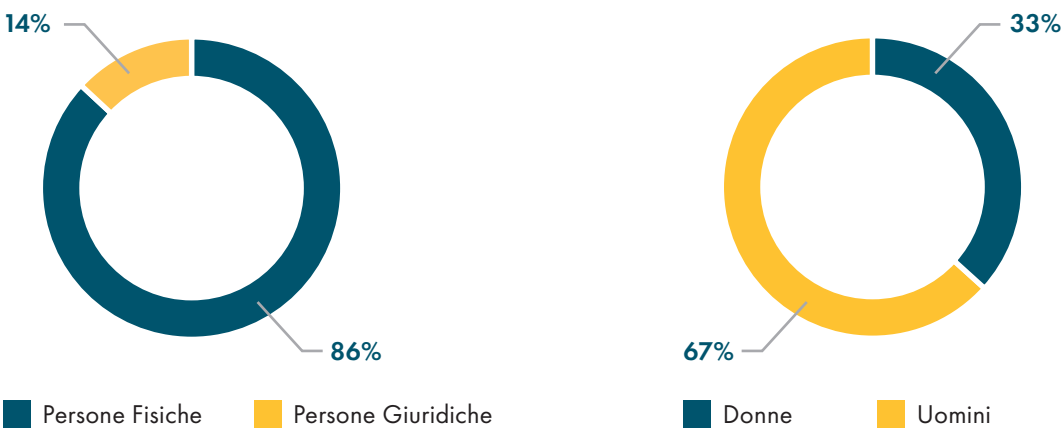
Nel corso dell'esercizio 2024, su 439 nuovi ingressi di persone fisiche, ben 225 hanno una età inferiore a 35 anni a riprova di un rinnovato interesse delle giovani generazioni alla Banca del territorio.

Circa un terzo della compagine sociale è rappresentato da soci di età inferiore a 40 anni, per la precisione il 30,91%.

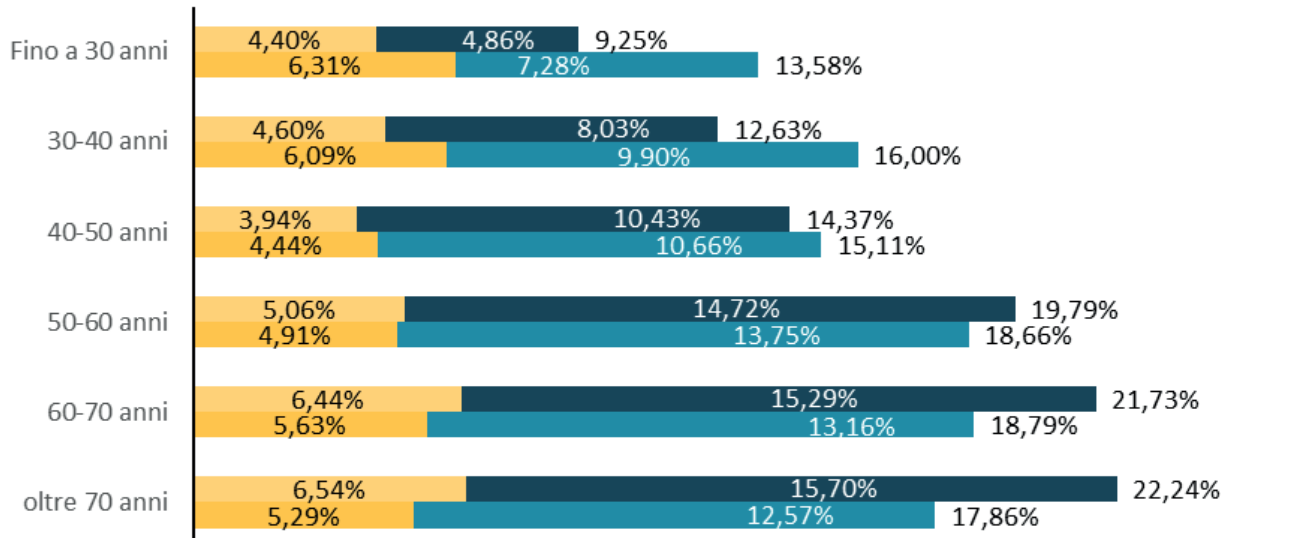


Soci per tipologia

2.363 Persone fisiche di cui 772 Donne
377 Persone giuridiche 1591 Uomini



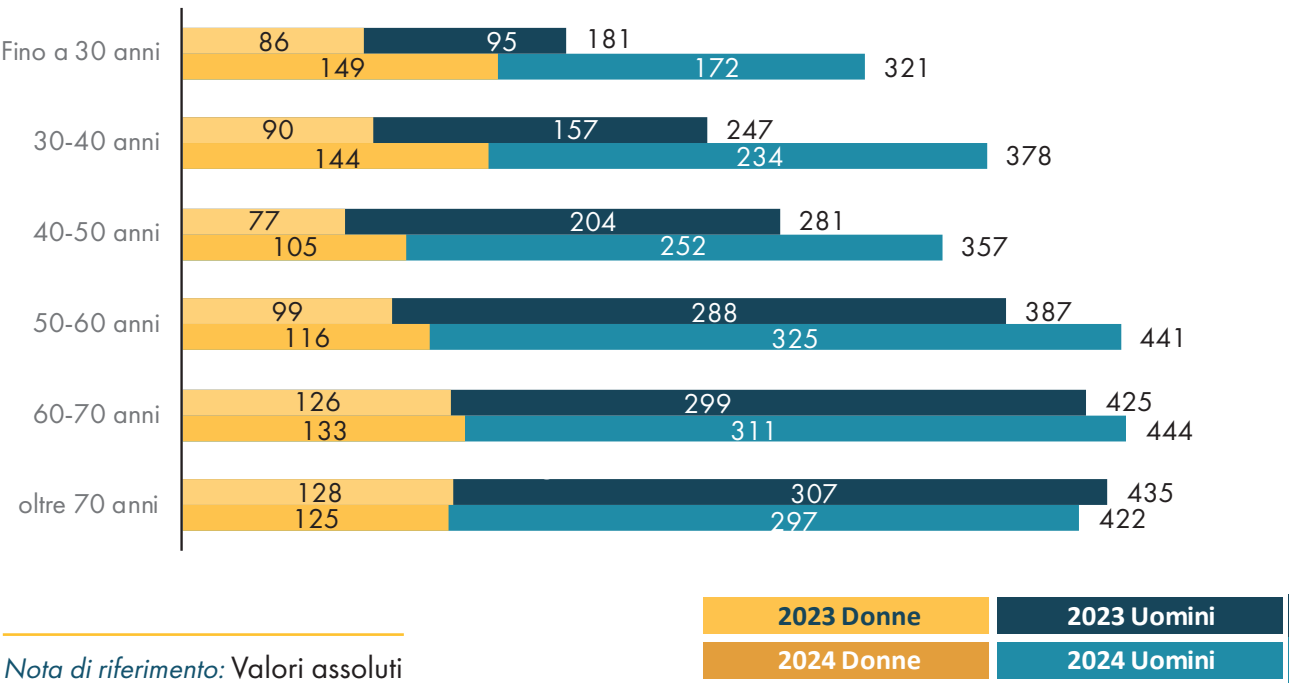
Distribuzione dei soci per fascia d'età



Nota di riferimento: Valori percentuali

2023 Donne	2023 Uomini
2024 Donne	2024 Uomini

Distribuzione dei soci per fascia d'età



Il Capitale Sociale nel 2024

19 mila
(+ 6,82% rispetto all'anno 2023)

7.358
Quote sociali

La Banca ha emesso esclusivamente azioni ordinarie in ragione del capitale sociale sottoscritto, dell'importo unitario di 2,58 euro. Non vi sono azioni sottoscritte e non ancora liberate. Non vi sono azioni proprie riacquistate.

Attività con i soci

Gli utili non sono destinati direttamente ai soci sotto forma di dividendo, ma vengono destinati ai fondi di mutualità per lo sviluppo della cooperazione e al fondo di beneficenza e mutualità. Nell'anno 2024 sono stati destinati € 6.5 mln a riserva legale, € 0.3 mln al Fondo mutualistico per lo sviluppo della cooperazione e € 2.5 mln al Fondo di Beneficenza e mutualità.



€ 102 mln
Impieghi verso soci al 2024
(+24,83% YoY)



€ 172 mln
Raccolta Diretta da soci al 2024
(+17,13% YoY)

Servizi per i soci

La BCC Locorotondo è particolarmente attenta alla valorizzazione dei soci e offre diversi servizi a condizioni vantaggiose. Nello specifico, la BCC offre ai suoi soci:

Convenzioni con realtà del territorio

La BCC è stata promotrice di diverse iniziative sociali, confermando il proprio impegno verso il benessere della comunità.

Dal 2022 è socio sostenitore della **Mutua Dott. Consoli**, un'associazione con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, che opera secondo principi di mutualità e senza scopo di lucro, promuovendo attività di interesse generale.

Dallo stesso anno, è anche fondatore della **Fondazione Chaïre**, con l'obiettivo principale di offrire assistenza sanitaria domiciliare a persone in condizioni di particolare fragilità, contribuendo così a migliorare la qualità della vita dei soggetti più vulnerabili.

Prodotti e servizi bancari riservati o a condizioni agevolate

- Conto corrente Socio
- Conto Giovani Soci
- Internet banking Soci
- Certificato di Deposito Soci 24/36 mesi cedola semestrale
- Deposito a risparmio Libero Socio
- Mutui Chirografari CCD Soci
- Finanziamento al Socio consumatore
- Mutuo Chirografario
- Mutuo Fondiario Ordinario
- Autoliquidante

Il Comitato Giovani Soci



Il Comitato Giovani Soci della BCC di Locorotondo è stato costituito formalmente il 30 luglio 2022. Ha sede presso la Banca in Piazza Marconi n. 28, Locorotondo (BA) e opera come organismo volontario, gratuito e non lucrativo, composto da giovani soci di età compresa tra i 18 e i 40 anni. Si ispira ai valori fondanti della cooperazione e del Credito Cooperativo.

La nascita del Comitato è stata fortemente voluta dal Presidente della BCC di Locorotondo, Avv. Antonio Convertini, il quale ha promosso la creazione di uno spazio partecipativo dedicato ai giovani soci. Il percorso formativo e di avvicinamento ha preso avvio nei primi mesi del 2022, attraverso una serie di incontri online coordinati dalla Federazione delle BCC di Puglia e Basilicata.

Il Comitato ha lo scopo di valorizzare la dimensione sociale, culturale e partecipativa dei giovani nella vita della Banca. Promuove l'educazione cooperativa, supporta iniziative territoriali, collabora con enti pubblici e del terzo settore e rappresenta un punto di incontro per la cittadinanza attiva giovanile.

Il Comitato dei Giovani Soci della BCC di Locorotondo è fortemente impegnato nella promozione e realizzazione di iniziative sociali, culturali e sportive, contribuendo attivamente alla vita della comunità locale. Attraverso l'organizzazione di eventi periodici, il Comitato favorisce momenti di aggregazione, partecipazione e condivisione tra i cittadini. Tra le principali attività promosse si annoverano visite culturali presso masserie e la partecipazione a festival come il Festival dell'Agro-Biodiversità, oltre a eventi sportivi quali tornei di padel, ciclopasseggiate e partite di beach volley.

In vista del Forum 2024 è stato sviluppato un progetto creativo, preceduto da un'importante fase di preparazione. Questa attività pre-forum, coordinata dalla Federazione BCC Puglia e Basilicata insieme alla Rete dei Giovani Soci di Puglia e Basilicata, si è rivelata fondamentale per una gestione efficace degli aspetti organizzativi.

Il Forum 2024 si è svolto nell'arco di tre giornate, articolandosi in un ricco programma di attività formative, sociali e culturali. Particolare attenzione è stata riservata ai temi ESG, attraverso specifiche sessioni di approfondimento dedicate alla sostenibilità ambientale, all'inclusione sociale e a modelli di governance responsabile. Durante il dibattito è emersa chiaramente la consapevolezza che le BCC, grazie al loro forte radicamento nei territori, possono diventare protagoniste di un nuovo modello di banca: etico, sostenibile e orientato al bene comune. La discussione si è conclusa con un invito all'azione: le BCC devono cogliere l'opportunità di essere pioniere di una finanza etica, che vada oltre il semplice profitto. È stato infine sottolineato come l'adozione dei criteri ESG non rappresenti solo un adempimento normativo, ma una scelta strategica per generare valore duraturo per il pianeta, le persone e le comunità.



3

**Vicinanza
e attenzione
ai clienti**



• IN SINTESI •



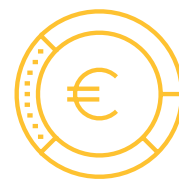
11

Numero reclami



65 mln

Mutui erogati alle famiglie



240 mln

Impieghi vivi alla clientela



20.212

Clienti



17.378

Clienti persone fisiche

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

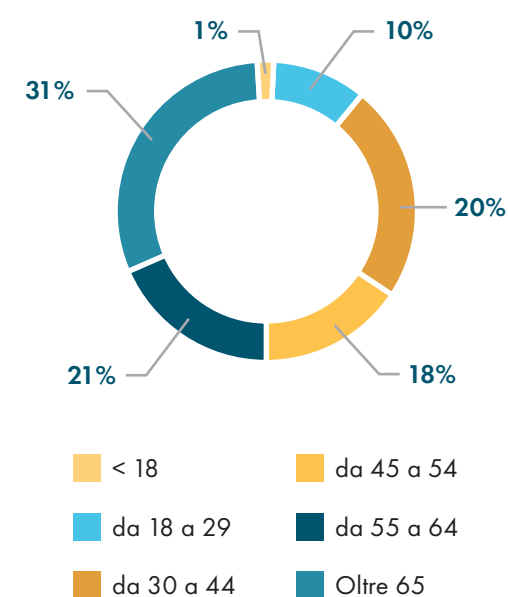


Profilo della clientela

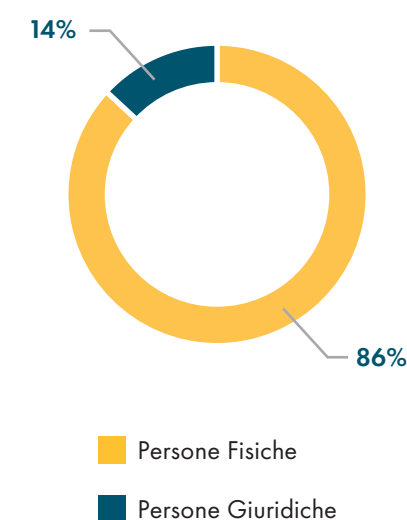
Nel 2024, la BCC di Locorotondo ha raggiunto un totale di 20.212 clienti, registrando un incremento del 4,10% rispetto all'anno precedente, pari a 797 nuovi ingressi. La crescita si è concentrata soprattutto nelle fasce d'età tra i 30 e i 44 anni e tra gli over 65.

La clientela è composta per l'86% da persone fisiche, che passano da 16.794 nel 2023 a 17.378 nel 2024. Il restante 14% è rappresentato da aziende, in aumento da 2.621 a 2.834 nello stesso periodo.

Clienti per tipologia



Cliente PF per età



Servizi per i clienti

Modalità di accesso ai servizi

Il rapporto tra la BCC di Locorotondo e la propria clientela si rafforza costantemente grazie alle molteplici modalità di comunicazione e accesso ai servizi messe a disposizione dalla Banca.

- 7 filiali
- Inbank web, servizio di Internet banking accessibile dal computer
- Inbank app, il servizio di mobile banking accessibile da smartphone
- 13 ATM di cui 2 ATM CSA

I SERVIZI DEDICATI

IMPRESE



Finanziamenti

- Finanziamenti agevolati
- Apertura di credito
- Anticipazione crediti
- Crediti di firma
- Claris Leasing
- Fraer Leasing
- Prestiti agrari

Investimenti

- Gestioni Patrimoniali
- Fondi comuni

Assicurazioni

- Persona
- Patrimonio

Esteri

- Pagamenti internazionali
- Incassi documentari
- Crediti documentari
- Garanzie internazionali
- Sostegno operatività con estero

Convenzioni imprese agricole

- Mutuo Chirografario per Investimenti Agrari PSR Regione Puglia
- Prestito Agrario di conduzione

GIOVANI



Finanziamenti

- Mutuo Prima Casa Giovani
- Conto Università
- Conto Giovani Soci

PRIVATI E FAMIGLIE



Finanziamenti

- Mutuo Prima Casa
- Prestiti personali
- Prestipay
- Prodotti Telepass
- Claris Leasing
- Fraer Leasing

Investimenti

- Gestioni Patrimoniali
- Fondi comuni
- Polizze vita
- Custodia e amministrazione titoli
- Inbank trading
- Trading online
- Obbligazioni
- Certificati di deposito
- Consulenza avanzata

Assicurazioni

- Persona
- Patrimonio

Gestione reclami

Nel 2024 sono stati registrati 11 reclami (di cui 4 respinti con giustificato motivo) con riferimenti tutti a prodotti e servizi bancari e finanziari.

Il numero ridotto di reclami è un importante indicatore della qualità dei servizi forniti e dell'attenzione al cliente. I reclami sono gestiti dall'Ufficio reclami.

La BCC analizza con attenzione ogni singolo reclamo, al fine di garantire un supporto mirato e assicurare la massima trasparenza nei confronti del cliente. L'attenzione al cliente si concretizza anche attraverso una scrupolosa gestione dei dati personali, volta a garantire la privacy e la protezione dei dati, in conformità con il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo. Tale normativa tutela le persone da eventuali danni fisici, materiali o immateriali derivanti da un uso improprio dei loro dati. Nello specifico, sul sito WEB è disponibile un'apposita sezione in cui la BCC riporta l'Informativa ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679.



4 Valorizzazione del personale



• IN SINTESI •

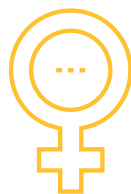


62

Numero dipendenti

65%

Dipendenti con meno di 50 anni



47%

Forza lavoro femminile



5.417

Ore di formazione erogate



98%

Contratti a tempo indeterminato



€ 44 mila

Investimento nella formazione dei dipendenti

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile



Certificazione di parità di genere

Nel percorso di rafforzamento del proprio impegno verso la sostenibilità sociale e la valorizzazione delle persone, la BCC di Locorotondo ha conseguito nel corso del 2024 la Certificazione per la Parità di Genere, rilasciata da un Organismo accreditato dall'Ente nazionale di certificazione.

Questo importante riconoscimento, valido per il triennio 2024-2027, attesta l'adozione di politiche e pratiche aziendali concrete a favore dell'equità di genere e della pari opportunità. La certificazione prevede un monitoraggio annuale attraverso audit di mantenimento, a garanzia della continuità e dell'efficacia delle azioni intraprese. La valutazione ha riguardato sei aree chiave - cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita, equità retributiva e conciliazione vita-lavoro - nelle quali la Banca ha raggiunto un punteggio complessivo del 77%, superando ampiamente la soglia minima del 60% prevista dalla normativa.



Caratteristiche del personale

Tra le priorità individuate dalla BCC figura la valorizzazione del proprio personale. La Banca è impegnata a promuovere la crescita delle competenze professionali dei dipendenti, prestando al contempo attenzione costante al benessere individuale e collettivo, sia sul piano personale sia all'interno del contesto lavorativo.

Al 31 dicembre 2024, l'organico della Banca conta 62 dipendenti, di cui 33 uomini e 29 donne, confermando l'impegno concreto verso la parità di genere anche in ambito lavorativo. Tutti i dipendenti sono stati selezionati tra residenti del Sud Italia, con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo occupazionale di un'area economicamente più fragile. L'intero personale è assunto con contratto a tempo indeterminato, ad eccezione di un'unica risorsa con contratto a tempo determinato.

Nel corso del 2024 sono state effettuate 5 nuove assunzioni. Si segnala inoltre una cessazione di rapporto di lavoro riferita a un dipendente con età superiore ai 50 anni per pensionamento.

Dal punto di vista operativo, l'organico della rete commerciale comprende 7 filiali e risulta composta da 36 dipendenti, pari al 58% del totale. Le restanti 26 risorse risultano assegnate agli uffici centrali pari al 42% del totale.

Caratteristiche del personale di BCC Locorotondo



62
Dipendenti

98%

Contratti a tempo indeterminato

58%

Componente commerciale

46

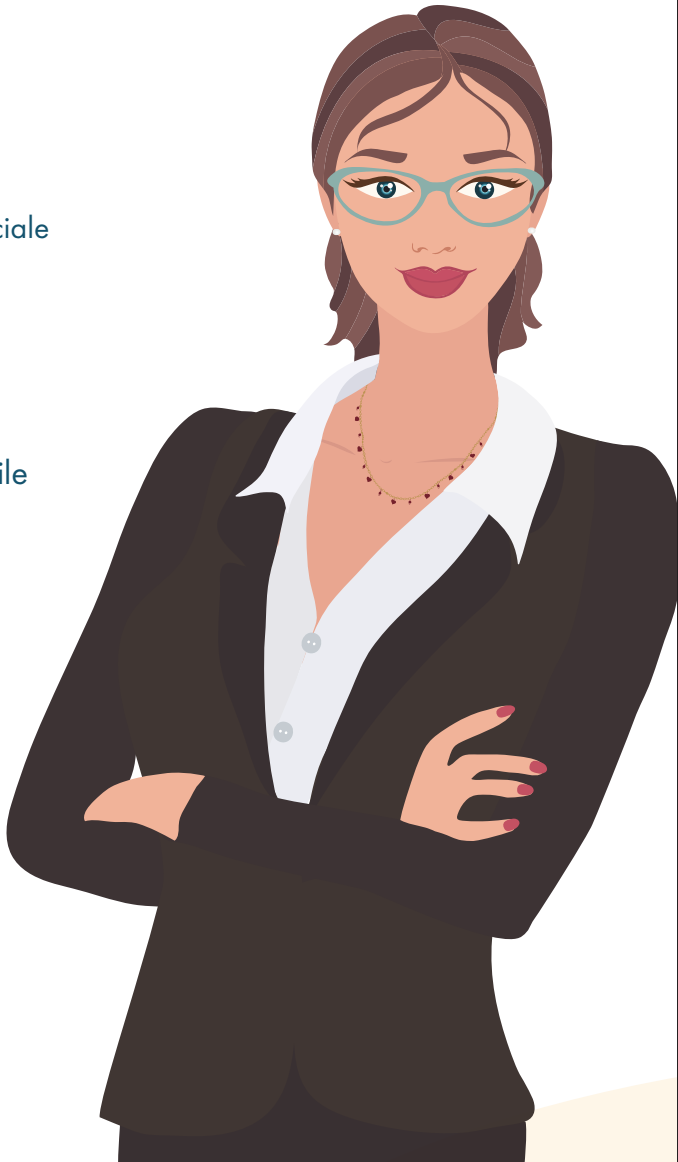
Età media

47%

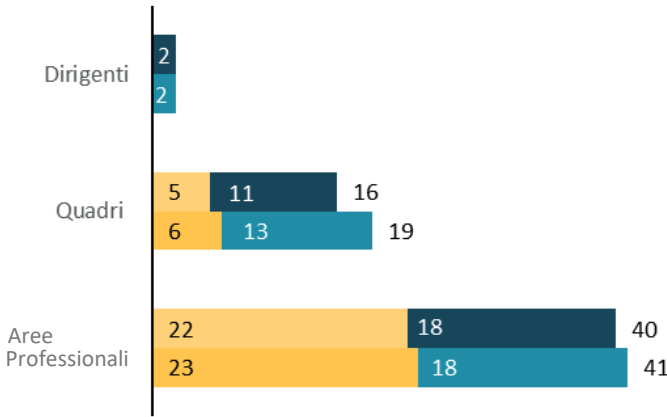
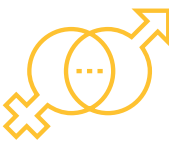
Forza lavoro femminile

15,2

Anzianità di servizio

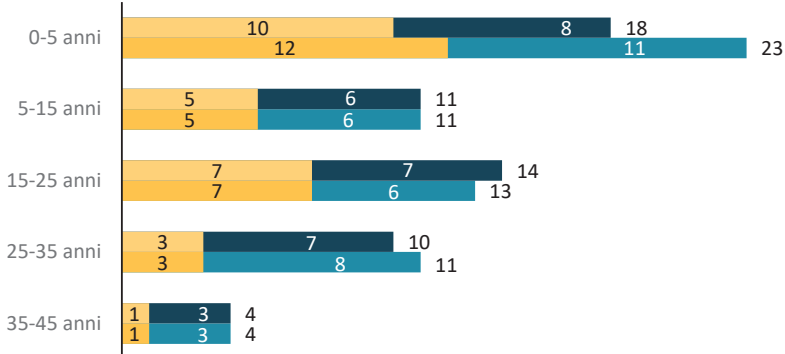


Dipendenti per categoria professionale di inquadramento e per genere



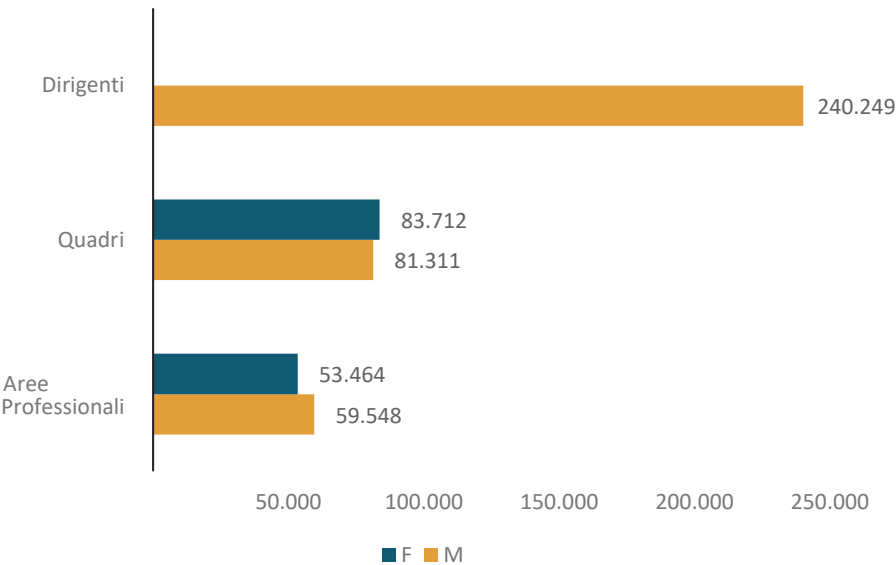
2023 Donne 2023 Uomini
2024 Donne 2024 Uomini

Dipendenti per anzianità lavorativa



2023 Donne 2023 Uomini
2024 Donne 2024 Uomini

Divario retributivo per genere e per livello di inquadramento



Salute e sicurezza

BCC Locorotondo ritiene che la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori sia un elemento fondamentale, in accordo con quanto dichiarato nel Codice etico del Gruppo. Sono quindi messe in atto tutte le azioni preventive necessarie al fine di garantire le migliori condizioni di salute, la sicurezza e l'incolumità negli ambienti di lavoro, conformemente alla normativa vigente, proseguendo inoltre nell'impegno a promuovere e diffondere comportamenti responsabili al proprio interno.

Al fine di definire chiari ruoli in ambito salute e sicurezza al proprio interno, la banca si è dotata di un proprio Organigramma per la sicurezza sul lavoro, che riporta le seguenti figure previste dal D. Lgs 81/2008:

- Datore di lavoro
- Responsabile del servizio di prevenzione e protezione
- Dirigente ai fini della sicurezza
- Medico competente
- Referente interno in materia di sicurezza sul lavoro
- Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Tali figure si riuniscono periodicamente, come previsto dall'articolo 35 del D. Lgs 81/2008 per discutere l'andamento della gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Formazione

Nel corso del 2024, la BCC di Locorotondo ha garantito al personale un'adeguata e puntuale formazione, in linea con gli obblighi normativi. Complessivamente sono state erogate 5.417 ore di formazione, con un investimento pari a 44.000 euro.

I corsi proposti hanno affrontato tematiche di base e argomenti più specialistici e trasversali, tra cui: antiriciclaggio, corporate governance, pianificazione finanziaria, adeguata verifica della clientela, frodi informatiche, sistemi di segnalazione presso l'UIF, nuovi modelli di rating, sostenibilità e integrazione dei fattori ESG, strumenti di finanza sostenibile e score ESG.

A questi percorsi formativi si sono affiancati webinar e workshop di approfondimento su tematiche rilevanti come i servizi di whistleblowing, i controlli di secondo livello sul rischio di credito e gli aggiornamenti introdotti dal framework di Basilea 4.



15

Territorio e comunità locali



• IN SINTESI •



Obiettivi di Sviluppo Sostenibile



Le iniziative e l'impegno per le comunità locali

BCC Locorotondo, in linea con la propria missione, dedica particolare attenzione alla promozione e al sostegno di numerose iniziative volte a valorizzare il territorio e favorire la partecipazione attiva della comunità. Ogni anno, infatti, la Banca si fa promotrice e sponsor di progetti e attività che coinvolgono diversi ambiti della vita sociale e culturale del territorio.

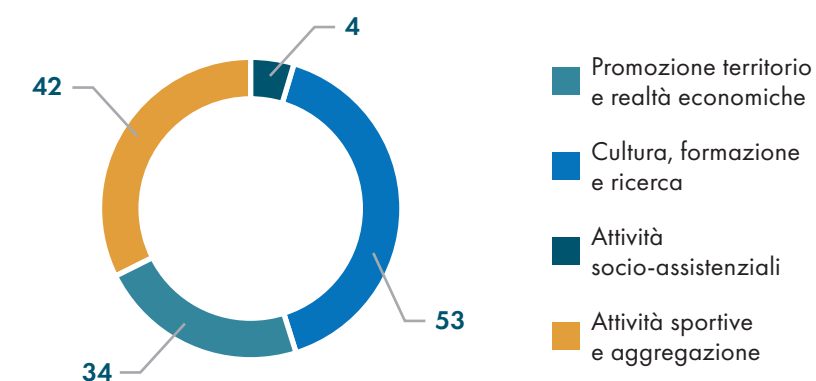
Iniziative sostenute:

Quattro principali aree tematiche:

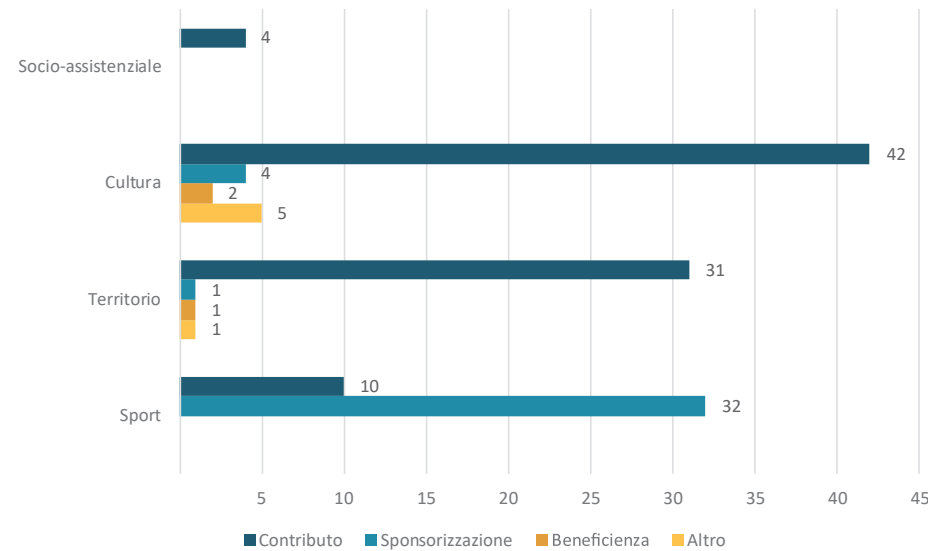


Tot. 133 INIZIATIVE

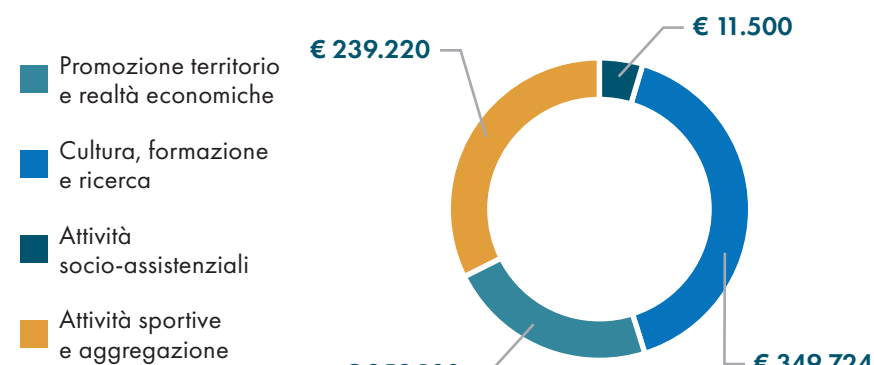
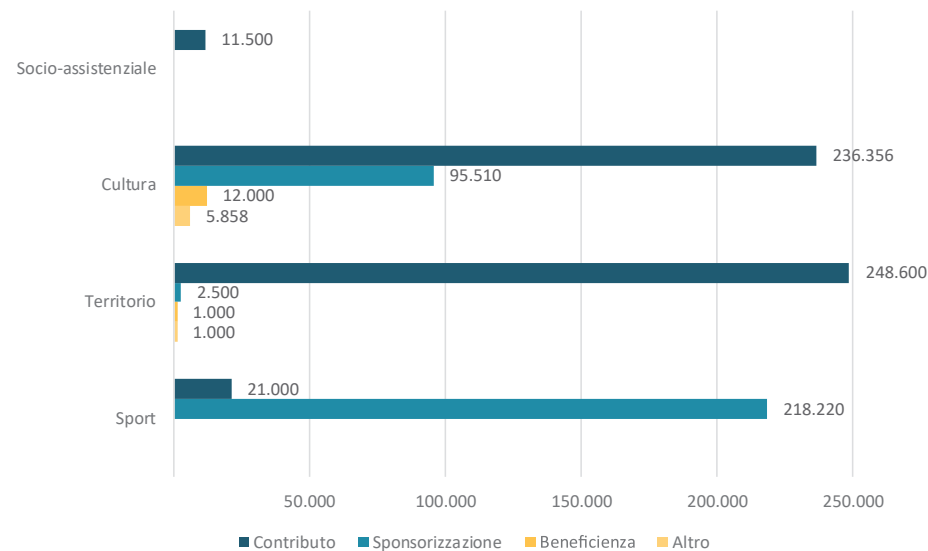
alcune delle quali raggruppate per affinità tematica



Numero iniziative per tipologia



Importo in euro delle iniziative suddivise per tipologia



Gli eventi sul territorio

Tra le varie iniziative promosse, alcune si sono distinte per la loro rilevanza a livello territoriale, rappresentando momenti significativi per la BCC di Locorotondo. In particolare, è possibile evidenziare i seguenti eventi:

Il Themis Festival, proposto da Legalitria Associazione di Promozione Sociale che opera principalmente a Locorotondo e nei paesi della Valle d'Itria, è una rassegna teatrale che mette in luce l'impegno sociale contro la mafia dei veli neri, della morte, che continua ad annidarsi in ogni angolo della nostra società, magari camuffata, tra stretta di mano, sorrisi ed abiti eleganti, falsamente generosa e disponibile, ma capace, come è sempre stato, di atti crudeli e violenti.



“Libri nei vicoli del borgo” mira a regalare incontri straordinari con i grandi autori della letteratura italiana, offrendo al pubblico quattro appuntamenti esclusivi ed imperdibili.



VIVA! è un festival internazionale di musica a Locorotondo, immerso in un paesaggio suggestivo che trasforma ogni evento musicale in un'esperienza unica.

Il Locus Festival è un evento di rilevanza internazionale che si svolge annualmente in Puglia e che ha avuto inizio nel 2005 a Locorotondo. Nel corso degli anni si è affermato come un appuntamento culturale di grande richiamo, capace di attrarre pubblico non solo dall'Italia ma anche dall'estero. Il Festival si distingue per la capacità di valorizzare la musica contemporanea e le nuove tendenze, offrendo occasioni di incontro e partecipazione. Il legame con il territorio pugliese rappresenta uno dei suoi elementi più caratterizzanti, contribuendo a promuovere l'immagine della regione e a generare ricadute positive sul piano culturale, turistico ed economico.



Il **Festival della Valle d'Itria** di Martina Franca rappresenta una delle più antiche manifestazioni estive dedicate all'opera e alla musica vocale, nonché la prima di questo genere nel Mezzogiorno. Con il raggiungimento della 50ª edizione, il Festival conferma la propria continuità e rilevanza storica, consolidando il suo ruolo nel panorama culturale italiano e internazionale. L'iniziativa si distingue per l'attenzione alla tradizione del Belcanto, interpretata in chiave moderna e innovativa, contribuendo così alla valorizzazione e alla diffusione del patrimonio lirico nazionale.



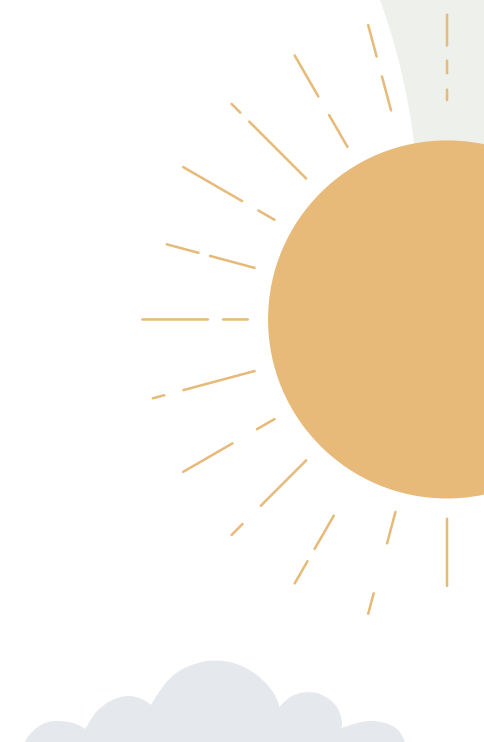
Rassegna di eventi che celebra i festeggiamenti estivi di Santa Lucia a Locorotondo tra folklore, arti performative, musica e fuochi barocchi. Partendo da una dimensione prettamente locale, in breve tempo, la **Festa delle Luci** è diventata una vera e propria rassegna di eventi in grado di coinvolgere realtà culturali, artistiche e musicali regionali, nazionali ed internazionali. Festa delle Luci rientra nel più ampio progetto di valorizzazione e internazionalizzazione del culto di Santa Lucia denominato "Lights on PIEM".

L'evento ha posto al centro il tema dell'**Agrobiodiversità**, affrontandolo da diverse prospettive. Oltre alla tutela e valorizzazione del germoplasma locale, si è parlato anche delle ricadute economiche e sociali legate alla biodiversità, con particolare attenzione al ruolo che essa svolge nel sostenere le produzioni del territorio e nel mantenere vive le tradizioni rurali. Attraverso una serie di incontri, sono stati approfonditi sia aspetti legati alla conservazione delle varietà autoctone, sia quelli connessi all'identità culturale delle comunità e alla trasmissione dei saperi.



Meritano inoltre di essere segnalate ulteriori iniziative che hanno contribuito a ribadire i principi fondanti della BCC di Locorotondo. In particolare:

- Numerose attività istituzionali con 13 eventi legati ad accoglienza turistica, rappresentazioni teatrali della tradizione e valorizzazione del territorio.
- L'iniziativa "Un volto nuovo a La CASA", promossa dalla BCC di Locorotondo a favore dell'Associazione "Casa delle Abilità Speciali Giovanni Paolo II", ha reso possibile la ristrutturazione delle facciate esterne del centro. L'intervento ha contribuito a valorizzare il centro diurno di Locorotondo, restituendo bellezza e dignità a un luogo che accoglie quotidianamente decine di persone fragili, offrendo loro un ambiente che rappresenta una vera e propria seconda casa.
- Attività ordinarie e straordinarie promosse dalla Vicaria, comprendenti eventi religiosi, iniziative di promozione culturale e sociale, nonché interventi di risanamento conservativo - sia ordinari che straordinari - sugli immobili ecclesiastici.



Oltre le numerose iniziative intraprese dalla BCC di Locorotondo, essa è socio fondatore e sostenitore dell’Associazione Mutua Dott. Consoli. Quest’ultima è iscritta nel registro unico nazionale del terzo settore (RUNTS) all’interno della categoria “Enti del Terzo settore” nella sezione “Altri enti del Terzo settore”.

La Mutua Dott. Consoli ETS è stata costituita nel 2022 su iniziativa della BCC di Locorotondo, che ne è socio sostenitore, per dare concreta attuazione a quanto previsto dall’articolo 2 del proprio statuto, ossia “favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l’educazione al risparmio e alla previdenza”.

Questa nuova realtà mutualistica opera a favore degli associati con particolare attenzione ai settori sanitario, sociale, educativo e ricreativo, promuovendo un sistema integrativo o complementare rispetto al Servizio Sanitario Nazionale.

L’Ente aderisce al Comipa (Consorzio tra Mutue Italiane di Previdenza e Assistenza), con sede a Roma, che raccoglie le principali mutue private del territorio nazionale ed emette, a favore dei soci delle consorziate, la Carta Mutuasalus, strumento che consente di accedere a un’ampia gamma di servizi e prestazioni. Ad oggi, il sistema può contare su oltre 3.600 convenzioni con strutture sanitarie e socio-sanitarie in tutta Italia e su più di 2.200 convenzioni con strutture non sanitarie.

L’organizzazione, senza scopo di lucro, persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. A tale scopo, lo statuto prevede l’esercizio di attività di interesse generale (art. 5 del D.Lgs. 117/2017), con un focus particolare sui seguenti ambiti:

- interventi e prestazioni sanitarie;
- interventi e servizi sociali;
- prestazioni socio-sanitarie;
- attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.

Al 31.12.2024 la Mutua Dott. Consoli conta i seguenti soci:

	TOTALE
Totale soci al 31.12.2023	392
Nuovi ammessi nell'esercizio	251
Recessi	10
Esclusi	0
Deceduti	2
Totale soci al 31.12.2024	631

Nell’anno 2024, la Mutua dott. Consoli ha coordinato numerose attività per sottolineare il continuo impegno della sottoscritta nella promozione del benessere sociale, la salute e l’integrità comunitaria. Grazie all’entusiasmo e alla partecipazione dei soci, la Mutua ha continuato a crescere, ampliando sia la compagine sociale che il pacchetto delle convenzioni e dei sussidi offerti.

La Mutua ha organizzato, in via del tutto gratuita per i propri soci, due giornate dedicate alla scoperta delle città di Lecce e Galatina e delle masserie di Crispiano, con l’obiettivo di promuovere momenti di condivisione e arricchimento culturale.





In collaborazione con il Comitato Giovani Soci BCC Locorotondo la Mutua ha organizzato due eventi sportivi gratuiti per tutti i soci:

- Il Torneo di beach volley
- Il Torneo di padel



Particolare attenzione è stata riservata durante le iniziative anche alla salute dei giovani sportivi, promuovendo ad una tariffa agevolata la Visita medico sportiva con rilascio del certificato agonistico.

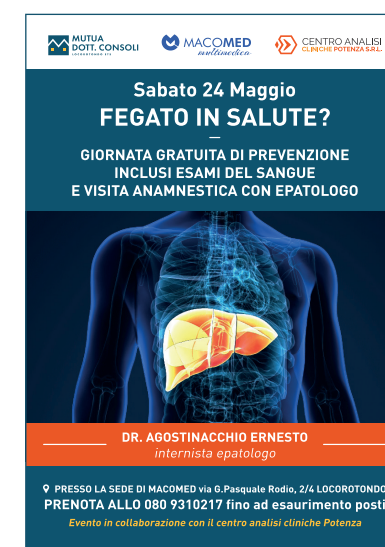


Grazie alla loro energia ed entusiasmo abbiamo organizzato anche la "Ciclopasseggiata Inclusiva", un evento pensato per tutti, con il motto: "In un mondo che spesso crea barriere, vogliamo abbatterle!".



La Mutua ha organizzato due eventi di prevenzione sanitaria, dedicati ai seguenti temi:

- cura della pelle;
- prevenzione cardiologica;
- prevenzione osteoporosi;
- prevenzione del tumore al seno;
- disfunzione della tiroide.



Anche in questi eventi, i soci hanno beneficiato di una riduzione al tariffario normalmente applicato alla clientela ordinaria. Le due giornate si sono tenute rispettivamente il 26 settembre e il 12 dicembre 2024.



Per il periodo natalizio è stato organizzato l'evento "CHILDREN Christmas PARTY" a Villa Mitolo – Locorotondo il 10 Dicembre 2024.

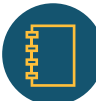
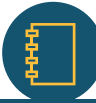
Durante l'evento ci sono stati diversi momenti di condivisione tra i bambini tra cui:

- Spettacolo "Le emozioni del Natale"
- Elfi e bambini aspettano insieme Babbo Natale
- Face Painting
- Balloon Art
- Baby Dance e Mascotte
- Photo booth con tutti i personaggi

VANTAGGI E OPPORTUNITÀ per i soci e i clienti della BCC di Locorotondo

Anche nell'ambito familiare, la Mutua ha erogato diversi sussidi economici e sociali per agevolare le famiglie nel sostenere le spese relative ai figli. Nello specifico ha previsto:

- Rimborsi per spese scolastiche ed educative, inclusi libri di testo, materiale didattico, rette scolastiche e servizi di mensa pari a 50 € ogni anno
- Sussidi per attività sportive, ricreative e culturali, al fine di promuovere il benessere psicofisico dei minori pari a 40 € ogni anno
- Sussidi per attività culturale per figli di soci pari a 40 € ogni anno
- Contributi (una tantum) per la nascita o l'adozione di figli

 Contributo Scuola 50,00€ • iscrizione 1° anno Asilo Nido e Scuola Materna • materiali scolastici 1° Elementare • acquisto libri scolastici 1° Media Inferiore, 1a e 3a Media Superiore 	 Contributo Sport 40,00€ • attività sportive per i giovani soci e per i figli minori, con cadenza annuale 
 Contributo Cultura 40,00€ • attività culturali (corso d'inglese, corso eipass, patente di guida...) per i giovani soci e per i figli minori, con cadenza annuale 	 Famiglia 100,00€ • nuovi nati 50,00€ • iscrizione 1° anno Asilo Nido e Scuola Materna • materiali scolastici 1° Elementare • acquisto libri scolastici 1° Media Inferiore, 1a e 3a Media Superiore 40,00€ • di contributo per attività sportive o culturali per i figli minori, con cadenza biennale 

Oltre ai figli dei soci, per i giovani soci sono previsti ulteriori specifici contributi:

- Contributo per la frequentazione dell'università, pari a 100 € annui, erogato sia per i corsi di laurea triennale che magistrale, a sostegno del percorso di studi accademici;
- Contributo biennale di 40 € per la partecipazione ad attività sportive o culturali, volto a incentivare uno stile di vita sano e la crescita personale attraverso lo sport, l'arte e la cultura;
- Possibilità di accedere ad altri servizi mutualistici dedicati ai giovani, favorendo l'inclusione, il protagonismo giovanile e il benessere psicofisico.



Salute

Rimborsi prestazioni medico-sanitarie

Plafond rimborsabile (entro 6 mesi dalla data della prestazione):

- > Visite mediche specialistiche
- > Esami clinici, accertamenti diagnostici, trattamenti fisioterapici
- > Trattamenti termali e prestazioni odontoiatriche

40% Centri convenzionati:

10% Centri non convenzionati:

Sconti e convenzioni per la salute

✓ case di cura	✓ centri di cura termali
✓ centri diagnostici	✓ day surgery
✓ medici specialistici	✓ fornitori di ausili medico-sanitari
✓ centri fisioterapici e riabilitativi	✓ farmacie e sanitari
✓ servizi infermieristici domiciliari (tramite la Fondazione Chaire)	✓ ottici
	✓ cure odontoiatriche





La Fondazione Chaire, il cui nome richiama l'incipit dell'Ave Maria in greco, arricchendo di significato il legame con la storica e feconda ispirazione del credito cooperativo ai valori del Vangelo e al Magistero della Chiesa, è un ente senza scopo di lucro che persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. In particolare, essa si propone di offrire alla collettività, con speciale attenzione alla popolazione residente nel territorio di intervento del Fondatore, servizi in ambito sanitario, sociosanitario, educativo, sportivo, culturale e formativo, oltre a iniziative volte alla valorizzazione delle produzioni tipiche locali e alla promozione dell'offerta turistica del territorio.

Il cuore dell'attività della Fondazione si articola attraverso tre tipologie di servizi domiciliari, ciascuno regolamentato da specifici articoli del Regolamento Regionale della Puglia n.4 del 18 gennaio 2007.



Il Servizio di Assistenza Domiciliare

(art. 87)

rappresenta un intervento più ampio che integra prestazioni educative, psicologiche e socioassistenziali. Destinato a nuclei familiari con persone disabili gravi o anziani over 65 non autosufficienti, questo servizio comprende aiuto nell'igiene personale, supporto nella mobilitazione, assistenza nella preparazione dei pasti, sostegno relazionale e accompagnamento per visite mediche. L'approccio multidisciplinare coinvolge psicologi, operatori sociosanitari, infermieri, fisioterapisti ed educatori professionali che operano in équipe integrate.



Il Servizio di Assistenza Educativa Domiciliare

(art. 87 bis)

si distingue come intervento preventivo rivolto a minori e nuclei familiari in situazioni di rischio, disagio o svantaggio. Con una forte valenza educativa, questo servizio prevede la presenza di educatori professionali presso il domicilio per sviluppare progetti individualizzati che favoriscano l'inclusione sociale, prevengano comportamenti devianti e sostengano le famiglie nel loro ruolo educativo. Gli interventi spaziano dal supporto didattico alla gestione della quotidianità, dalle attività ludico-ricreative al rafforzamento delle competenze genitoriali.



Il Servizio di Assistenza Domiciliare Integrata

(art. 88)

si rivolge a persone con ridotta autonomia causata da anzianità, invalidità o dimissioni ospedaliere, offrendo assistenza infermieristica specializzata, riabilitazione fisioterapica e supporto sociosanitario. Questo servizio, disponibile 24 ore su 24 per garantire la massima flessibilità, mira a evitare o ritardare l'istituzionalizzazione degli assistiti, permettendo loro di rimanere nel proprio ambiente familiare e sociale.

La Fondazione Chaire ti offre il supporto di:

OSS, INFERMIERI, EDUCATORI, FISIOTERAPISTI, PSICOLOGI E ASSISTENTI SOCIALI.

Nello specifico, la Fondazione eroga i seguenti servizi:

- Assistenza educativa a favore di persone con disabilità, anziani fragili e i loro familiari
- Interventi socioassistenziali
- Assistenza psicologica
- Assistenza infermieristica
- Assistenza riabilitativa

L'accesso ai servizi avviene attraverso modalità differenziate: convenzioni con gli Ambiti sociali di zona, attivazione diretta tramite voucher, contratti privati o specifiche convenzioni con la Mutua dott. Consoli ETS della BCC di Locorotondo. Questa varietà di canali di accesso garantisce che i servizi raggiungano effettivamente chi ne ha bisogno, indipendentemente dalla condizione economica o sociale.

La Fondazione Chaire dimostra come la cooperazione di credito possa essere un motore di sviluppo sociale del territorio, trasformando le utilità generate dall'attività bancaria in servizi concreti per la comunità. Attraverso un investimento nella cura domiciliare, la Fondazione non solo risponde a bisogni sociali urgenti, ma contribuisce anche alla sostenibilità del sistema sanitario regionale, promuovendo un modello di assistenza territoriale che privilegia la permanenza delle persone nel proprio ambiente di vita.

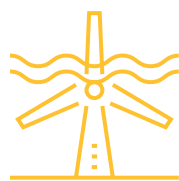


6

**Ambiente
e transizione
ecologica**



• IN SINTESI •



100%
Approvvigionamento
energetico da fonti rinnovabili



75 tCO₂e
Emissioni di CO₂ Location
based (Scope 1 e Scope 2)



+16%
Consumi di energia totale
dal 2023 al 2024



12 tCO₂e
Emissioni di CO₂ Market
based (Scope 1 e Scope 2)

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile



Iniziative per limitare l'impatto ambientale

La BCC di Locorotondo ha maturato nel tempo una crescente sensibilità verso le tematiche ambientali, integrando i principi della sostenibilità all'interno della propria strategia gestionale e operativa. L'obiettivo perseguito è quello di ridurre progressivamente l'impatto delle proprie attività sul territorio e contribuire a un modello di sviluppo equilibrato e rispettoso dell'ambiente. Per raggiungere tali traguardi, la Banca ha adottato una serie di misure concrete, tra cui spicca la scelta di approvvigionarsi esclusivamente da fonti di energia rinnovabile, coprendo così il 100% del proprio fabbisogno energetico. Questa decisione rappresenta un passo significativo nella direzione della decarbonizzazione e della riduzione delle emissioni climalteranti.

Parallelamente, pur in un contesto di espansione della rete territoriale con l'apertura di nuove filiali, l'istituto è riuscito a contenere le emissioni complessive e a mantenere sotto controllo l'impatto ambientale delle proprie attività, dimostrando come la crescita economica possa essere perseguita senza compromettere gli obiettivi di sostenibilità.

Accanto a queste azioni, la BCC ha promosso nel tempo iniziative di sensibilizzazione e buone pratiche interne ed esterne, orientate a rafforzare la cultura ambientale sia tra i propri collaboratori sia nella comunità di riferimento.

Grazie ai risultati raggiunti, la BCC di Locorotondo rappresenta oggi un modello virtuoso di gestione sostenibile, riconosciuto anche a livello nazionale all'interno del Gruppo Cassa Centrale, a conferma del valore del percorso intrapreso e della volontà di proseguire lungo la strada della responsabilità ambientale.

La BCC Locorotondo è attiva dal punto di vista ambientale su tre principali fronti:

Il consumo energetico

La mobilità aziendale

La carta

Per coordinare e attuare in modo efficace le diverse iniziative, la BCC ha istituito una cabina di regia ESG, composta dal Responsabile ESG, dal Project Manager Officer ESG e dai responsabili delle aree Crediti, Finanza e Segreteria Generale.

Questo organo di coordinamento si riunisce con cadenza trimestrale per definire obiettivi strategici e risultati attesi, oltre che per monitorare l'avanzamento delle attività e la concreta realizzazione degli obiettivi già fissati.

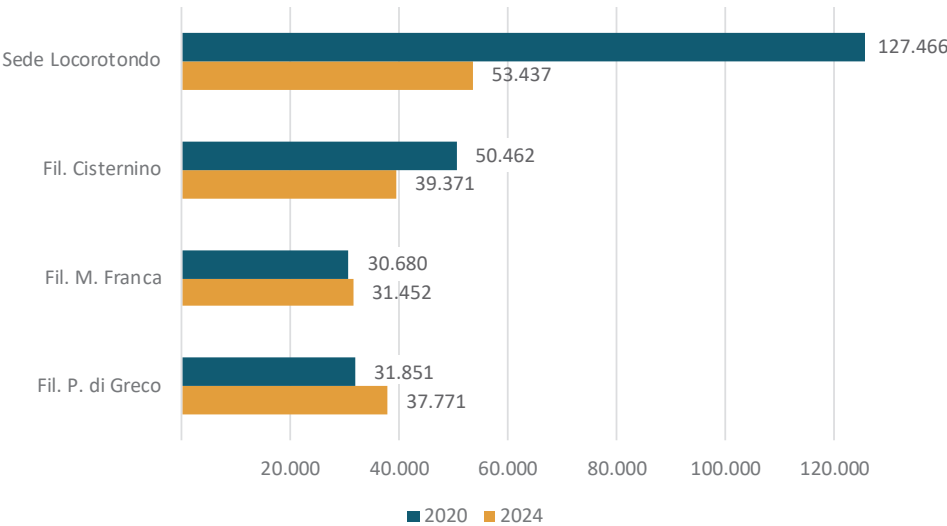
In generale, la BCC di Locorotondo ha avviato un percorso interno volto a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. Tra le azioni più significative si segnala la progressiva eliminazione della plastica monouso, sostituita con bicchieri e bottiglie in vetro e con l'introduzione di caffè macinato al posto delle capsule usa e getta. Tali misure hanno portato alla completa eliminazione delle bottiglie in plastica, passate da 9.680 unità nel 2020 (pari a circa 980 kg di CO₂ emessa) a zero nel 2023.

Il consumo energetico

La BCC di Locorotondo ha realizzato negli ultimi anni numerosi interventi volti al miglioramento dell'efficienza energetica delle proprie strutture. Questi ultimi hanno consentito di ottenere una riduzione significativa dei consumi, a conferma dell'impegno della Banca nella gestione responsabile delle risorse. Un risultato ancora più rilevante se si considera che, nel 2024, l'istituto ha proceduto all'apertura di due nuove filiali, a Crispiano e Ostuni, senza che ciò abbia comportato un incremento proporzionale dei consumi complessivi.

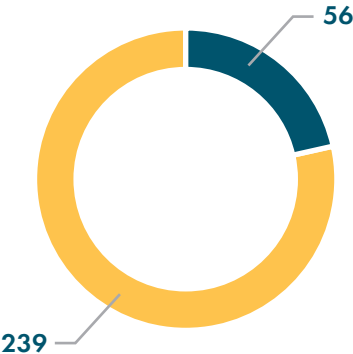
In un'ottica di efficientamento energetico, la BCC ha sostituito le vecchie caldaie con moderne pompe di calore, registrando una significativa riduzione dei consumi. Complessivamente, considerando la sede e le filiali di Cisternino, Martina Franca e Pezze di Greco, il consumo annuo è sceso da circa 240.000 kWh nel 2020 a 160.000 kWh nel 2024. Complessivamente al 2024, considerando tutte le dipendenze della Banca, il consumo energetico è di circa 222 kWh.

Consumo totale di energia elettrica per filiale dal 2020 al 2024 (KWh)



Consumo di energia e mix energetico per tipologia di fonti (MWh)

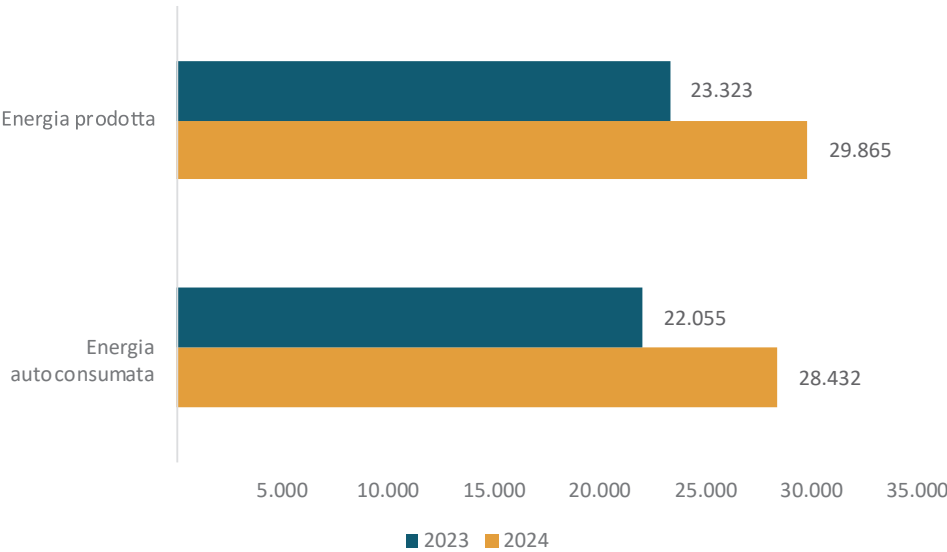
- Fonti fossili
- Fonti rinnovabili



Nonostante l'aumento dei consumi, la produzione continua a mantenersi superiore, garantendo così un bilancio energetico positivo in entrambi gli anni. Questo equilibrio, seppur con margini contenuti, rappresenta un segnale incoraggiante: la produzione riesce a soddisfare la domanda, pur in un contesto di crescente fabbisogno.

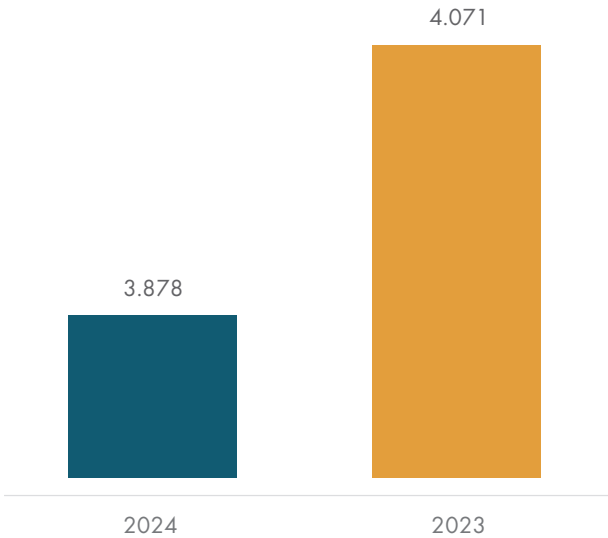
Nel complesso, i dati suggeriscono un'evoluzione positiva sia in termini di efficienza che di capacità produttiva, ma evidenziano anche la necessità di continuare a investire nella produzione per far fronte a consumi in costante aumento.

Energia prodotta e autoconsumata



Consumi di gas naturale nella sede

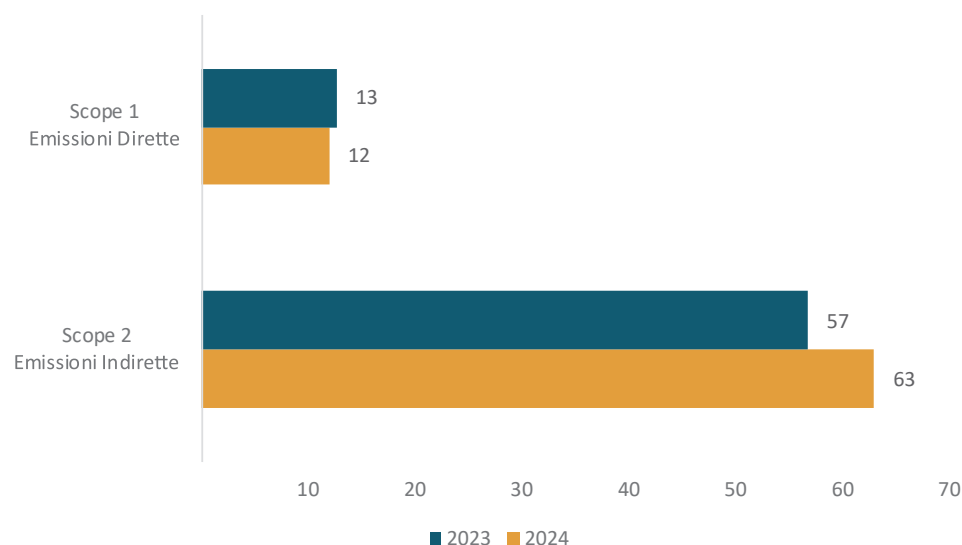
In particolare, presso la sede centrale, l'intervento di riqualificazione energetica ha permesso di ridurre i consumi dai 127.000 kWh del 2020 agli attuali 53.000 kWh. Con specifico riferimento al biennio 23-24, il consumo di gas naturale si è drasticamente ridotto, passando da 4.071 a 3.878 m³.



Le emissioni di gas serra (GES) si suddividono in:

- **Emissioni Dirette (SCOPE 1):**
si tratta delle emissioni generate da fonti possedute o controllate direttamente dall'azienda, come ad esempio le emissioni dei propri veicoli o impianti di riscaldamento
- **Emissioni Indirette (SCOPE 2):**
si tratta delle emissioni che derivano dalla produzione dell'energia acquistata dall'azienda

Emissioni totali suddivise in dirette e indirette (tCO₂e)



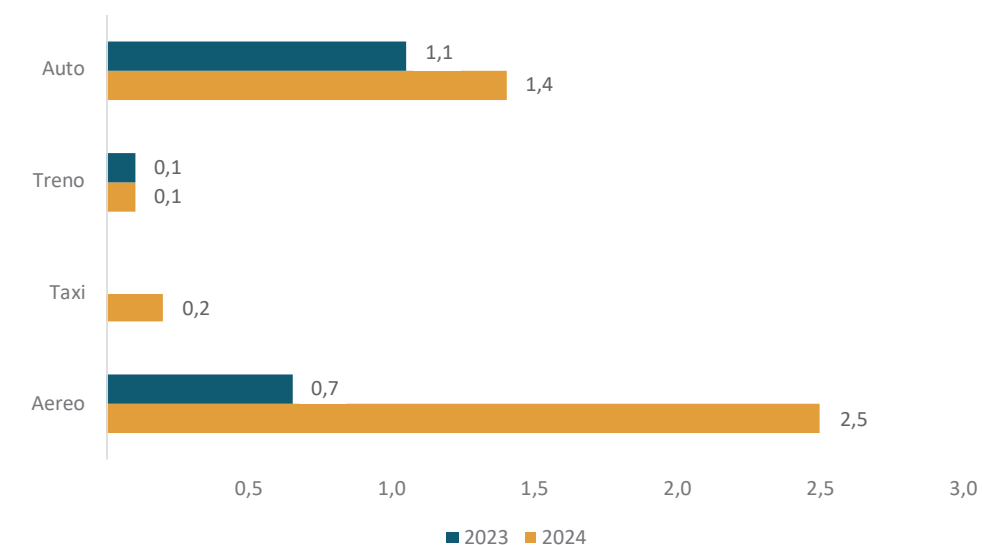
Infine, con riferimento agli interventi strutturali di riqualificazione energetica dell'edificio sede, sono state realizzate numerose opere: l'isolamento termico del solaio e delle superfici orizzontali, l'installazione di un cappotto verticale sulla facciata nord, la sostituzione della caldaia tradizionale con un impianto ibrido a pompa di calore a gas (GhP) e la conseguente eliminazione di 14 climatizzatori singoli presenti negli uffici di Direzione. Sono inoltre state installate tre nuove pompe di calore compatibili con il sistema GhP, un impianto di ventilazione meccanica controllata (VMC), nuovi deumidificatori al piano interrato e sono state sostituite integralmente le tubazioni.

Completano l'intervento l'installazione di un impianto fotovoltaico da 20 kW con batterie di accumulo da 24 kW, la sostituzione di tutti gli infissi con soluzioni ad alta efficienza energetica, la centralizzazione della climatizzazione con gestione domotica della temperatura e l'adozione di nuovi corpi illuminanti a LED.

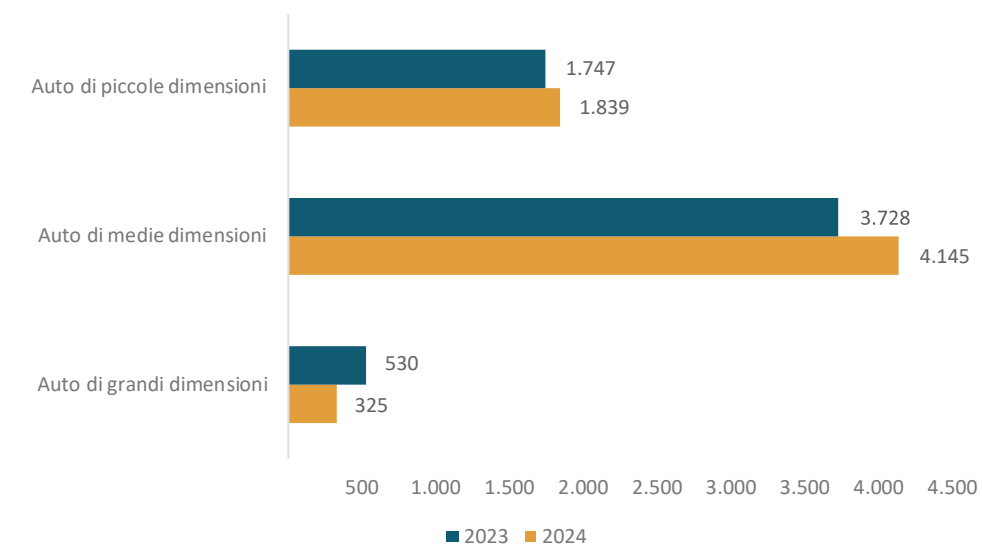
La mobilità aziendale

A sostegno della mobilità sostenibile, la BCC ha stipulato contratti di leasing per due veicoli elettrici e ha installato, presso la propria sede, due colonnine di ricarica. Questa scelta mira a ridurre l'impatto ambientale degli spostamenti legati all'attività lavorativa. Inoltre, la presenza delle colonnine consente di ricaricare direttamente i veicoli aziendali, incentivando così anche i dipendenti a utilizzare l'auto elettrica per gli spostamenti di servizio, grazie alla possibilità concreta di effettuare la ricarica in loco.

Emissioni per viaggi di lavoro suddivise per tipologia (tCO₂e)



Emissioni suddivise per dimensione dell'autovettura (tCO₂e)



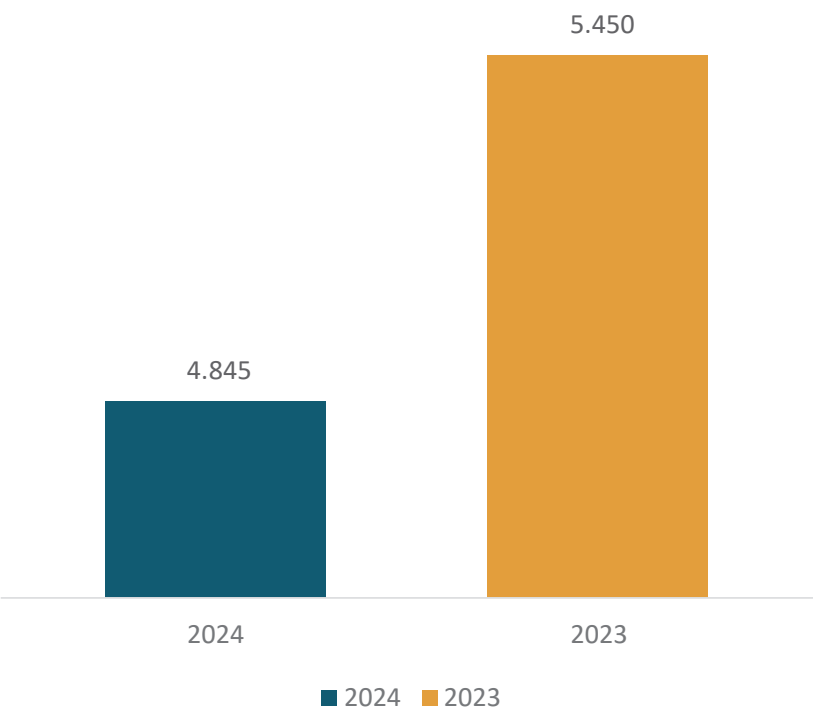
La carta

Particolare attenzione è stata rivolta alla dematerializzazione dei processi e alla riduzione del consumo di carta. È stato privilegiato l'utilizzo di carta certificata e/o riciclata e sono stati limitati al minimo le stampe del bilancio di esercizio, prevedendo la sua distribuzione attraverso pen-drive ai soci e della documentazione utilizzata durante i Consigli di Amministrazione, consultabili digitalmente tramite tablet.

Inoltre, grazie alla sempre più diffusa adozione della firma grafometrica nelle filiali, il numero di contabili cartacee è passato da 243.500 nel 2021 a 108.500 nel 2023, con una riduzione pari al 55%.

Attraverso queste iniziative di limitazione dell'utilizzo di documenti cartacei, tra il 2023 e il 2024 il numero di Kg di carta riciclata si è ridotta da 5.450 a 4.845 con una contestuale riduzione dei toner da 120 a 109.

Utilizzo di carta certificata e/o riciclata (kg)



Progetti ESG

La BCC ha promosso due importanti progetti in ambito ESG, con l'obiettivo di generare un impatto positivo sul territorio e di sensibilizzare la comunità verso comportamenti più sostenibili.

1

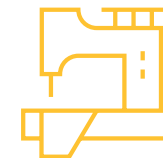


Il progetto "Insieme per il pianeta"

L'iniziativa ha coinvolto diversi istituti scolastici del territorio, prevedendo l'installazione di distributori di acqua filtrata all'interno delle scuole e la distribuzione di borracce a tutti gli studenti e al personale. L'iniziativa si propone di ridurre l'utilizzo di plastica monouso e di sensibilizzare studenti, docenti e famiglie verso scelte quotidiane più sostenibili e responsabili.



2

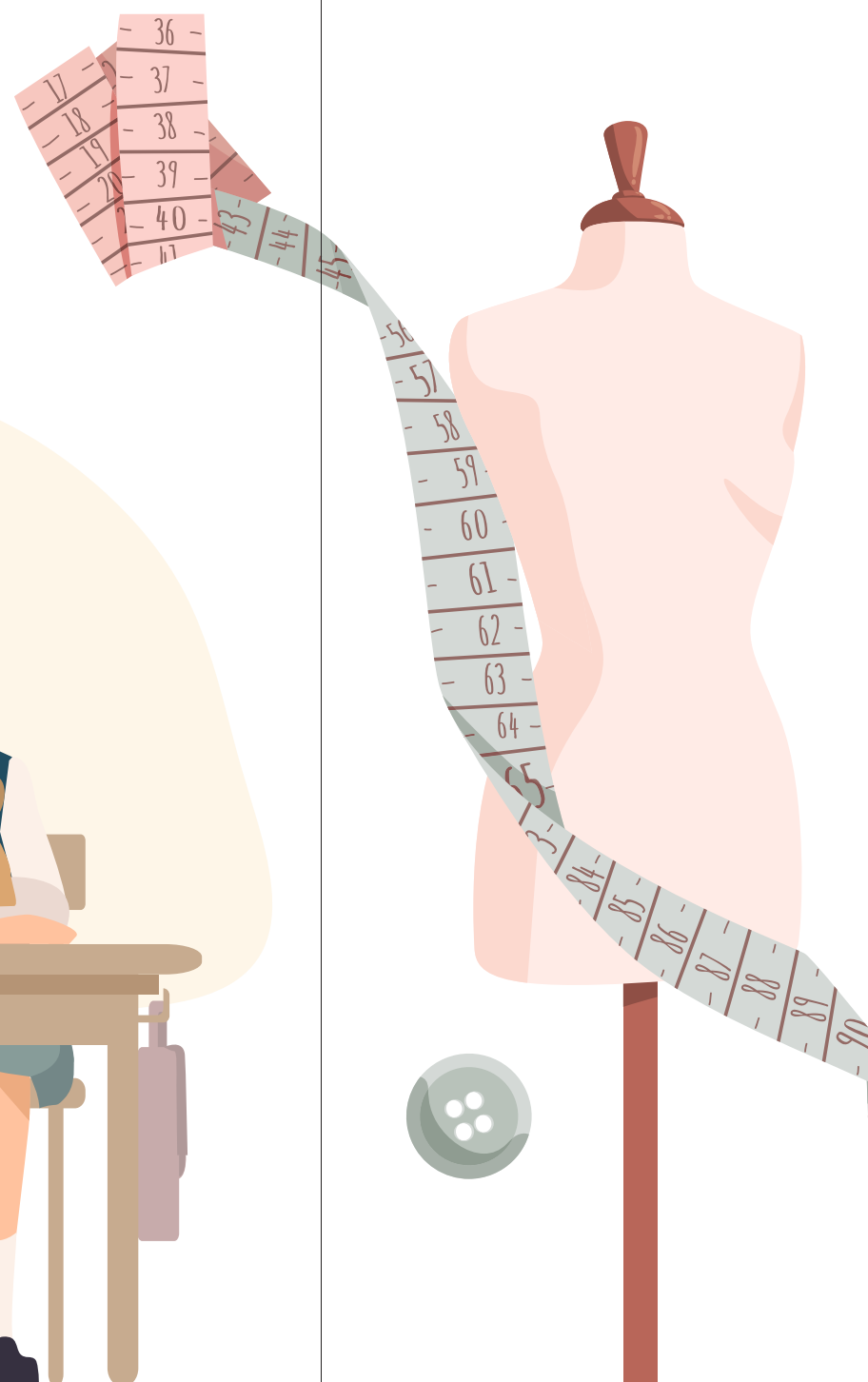


Il progetto "Sviluppo Moda"

Consiste in un percorso formativo e ispirazionale promosso dal Comitato Giovani Soci della BCC Locorotondo, con l'obiettivo di avvicinare i giovani al settore della moda e valorizzare le eccellenze imprenditoriali locali.

Sviluppo Moda ha realizzato questi obiettivi:

- **Ispirare i giovani:** avvicinare le nuove generazioni al settore moda, stimolando la loro creatività e interesse per un ambito ricco di opportunità professionali, consentendogli di trarre libera ispirazione dalle esperienze fornite dal percorso.
- **Formare competenze pratiche e teoriche:** fornire ai partecipanti strumenti concreti attraverso laboratori specializzati e visite aziendali, permettendo loro di comprendere a fondo le dinamiche del settore tessile e della moda.
- **Valorizzare il territorio:** promuovere le eccellenze locali, rafforzando il legame tra giovani e realtà imprenditoriali locali.
- **Fornire un percorso progettuale completo:** accompagnare i partecipanti nello sviluppo delle loro idee creative, dalla fase iniziale di apprendimento fino alla realizzazione di un prodotto finale.
- **Favorire networking:** creare un'occasione di incontro tra giovani talenti, aziende, e professionisti del settore, incoraggiando collaborazioni future e percorsi professionali concreti.





FILIALI

LOCOROTONDO (BA)	P.zza Marconi, 28	Tel: 080 4351311
CISTERNINO (BR)	Via Pietro Gentile, 6/1	Tel: 080 4447574
MARTINA FRANCA (TA)	Via Leone XIII, 35	Tel: 080 4800400
PEZZE DI GRECO (BR)	Via Pastrengo, 12	Tel: 080 4898886
FASANO (BR)	Corso Garibaldi, 45	Tel: 080 9958941
CRISPIANO (TA)	Via Martina Franca, 80	Tel: 099 9903099
OSTUNI (BR)	Via Martiri di Kindu, 90	Tel: 0831 1771118

Seguici su:



WWW.BCCLOCOROTONDO.IT

