



**BCC
LOCOROTONDO**
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

BILANCIO DI COERENZA 2025



Bilancio di coerenza 2025



Banca di Credito Cooperativo di Locorotondo
Cassa Rurale ed Artigiana

Piazza Marconi, 28
70010 Locorotondo (BA)

www.bcclocorotondo.it

SOMMARIO

Intro

- Lettera del Presidente **7**
- Nota metodologica **8**
- Principali performance del 2025 **9**
- BCC Locorotondo e Obiettivi ONU 2030 **10**

1

- Profilo e identità della banca** **14**
- Chi siamo **15**
- Il contributo della BCC al Piano ESG di Gruppo **17**
- I valori per sostenere la transizione **20**
- Territorio **23**
- Sistemi di governance **24**
- Distribuzione del valore generato **26**

4

- Valorizzazione del personale** **50**
- Certificazione di parità di genere **51**
- Caratteristiche del personale **52**
- Salute e sicurezza **54**
- Formazione **55**

2

- Importanza dei soci** **30**
- Caratteristiche della base sociale **31**
- Servizi per i soci **35**
- Gita Sociale **36**
- Il Comitato Giovani Soci **37**

5

- Territorio e comunità locali** **58**
- Le iniziative e l'impegno per le comunità locali **59**
- Gli eventi sul territorio **61**
- Mutua Dott. Consoli **64**
- Fondazione Chaire **70**
- Progetto scuole e sostegno educativo **72**

3

- Vicinanza e attenzione ai clienti** **42**
- Profilo della clientela **43**
- Servizi per i clienti **44**
- Gestione reclami **47**

6

- Ambiente e transizione ecologica** **76**
- Iniziative per limitare l'impatto ambientale **77**
- Il consumo energetico **78**
- La mobilità aziendale **81**
- La carta **82**

Lettera del Presidente

Un anno di "azioni rivalutate".

La Banca di Credito Cooperativo di Locorotondo presenta per il secondo anno il proprio bilancio di coerenza.

Ci interroghiamo cioè su quanto l'**agire** della banca sia stato conforme ai propri principi mutualistici statutari.

Una gestione trasparente e responsabile fa sì che la banca abbia continuato ad essere un attore primario e determinante nel mondo dell'economia dei territori di competenza, supportando individui, famiglie, piccole imprese nei loro progetti di vita, imprenditoriali, professionali. Nel contesto sociale in cui vivono ed operano i suoi soci, la banca ha consolidato la rete di relazioni tra persone e tra enti che operano a diverso livello: una particolare attenzione a tutto il mondo dell'associazionismo, che nella molteplicità degli interessi, persegue l'unico fine del bene comune.

Grazie agli enti in più stretta connessione con la banca (Mutua dott. Consoli, Fondazione Chaire, Giovani Soci, Rivista Terrae) ed alle altre realtà che, nella loro autonomia, si sentono parte integrante della grande comunità della Bcc di Locorotondo, le comunità crescono lungo le fondamentali direttrici di una socialità positiva e solidale.

L'attenzione alle vulnerabilità dell'ambiente, il multiforme servizio in funzione del superamento delle difficoltà che, sia pure in forme diverse tra generazioni, si incontrano nella piena realizzazione della persona umana, la attenta valorizzazione della dignità delle donne e degli uomini nei loro contesti familiari e lavorativi, costituiscono un compito essenziale ed ineludibile per una banca di credito cooperativo.

Sfogliare le pagine che seguono restituirà al lettore non mere enunciazioni e vaghi impegni, ma la visione plastica e storica per l'anno 2025 di **azioni**: non le "azioni" delle società di capitali, ma l'**agire** di una cooperativa che fa della mutualità la cifra del proprio impegno.

Vi troverete i visi di ciascun socio che, specchiandosi nel volto comune della sua banca, vi riconosce i tratti distintivi delle sue individuali e condivise quotidiane azioni.

Azioni rivalutate anche nel 2025 dall'efficacia dell'identità mutualistica e perciò orgogliosamente coerenti.

Il Presidente

Avv. Antonio Convertini

BCC Locorotondo

Nota metodologica

Il presente documento è redatto in conformità agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) definiti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, con l'obiettivo di evidenziare in modo chiaro il contributo della BCC di Locorotondo al loro raggiungimento. La rendicontazione è predisposta in conformità con quanto previsto dal D.lgs. 125 del 6 settembre 2024 che attua la Direttiva (UE) 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD) e si colloca in piena coerenza con il Piano di Sostenibilità del Gruppo Cassa Centrale.

La struttura del documento è articolata in sei capitoli, ciascuno dedicato all'analisi delle performance e dei risultati conseguiti dalla Banca in ambito ESG. Dopo un capitolo introduttivo, il documento approfondisce le aree relative ai soci, ai clienti, al personale, alla promozione del territorio e alla transizione ecologica, offrendo una visione integrata dei tre pilastri - ambientale, sociale e governance.

L'approccio adottato integra una selezione mirata di SDGs e relativi target, individuati attraverso un'analisi degli impatti generati dalle attività della BCC di Locorotondo lungo l'intero processo di creazione del valore. Per ciascun target selezionato sono state definite azioni concrete a supporto del loro conseguimento, corredate da specifici elementi informativi utili alla rendicontazione, con l'obiettivo di mantenere un dialogo costante e trasparente con tutti i portatori di interesse.

I dati riportati, di natura sia quantitativa sia qualitativa, provengono esclusivamente da fonti interne e rappresentano fedelmente le performance dell'Istituto. Per assicurare una visione completa, chiara e comparabile dell'andamento aziendale, il bilancio presenta anche alcuni dati dell'esercizio precedente. Il periodo di riferimento delle informazioni coincide con l'anno fiscale 1° gennaio - 31 dicembre 2025.

La redazione del documento ha coinvolto in modo attivo e coordinato tutte le principali aree aziendali, favorendo un processo partecipativo e condiviso, a garanzia della qualità, accuratezza e coerenza delle informazioni presentate.

Principali performance del 2025

Sostenibilità economica



€ 109 mln
Patrimonio netto



€ 474 mln
Raccolta Diretta

€ 188 mln
Raccolta Diretta verso soci



€ 173 mln
Raccolta Indiretta



€ 269 mln
Impieghi vivi lordi

€ 138 mln
Impieghi verso soci



76,08%
CET1 Ratio

Sostenibilità sociale



61
Dipendenti occupati



95%
Contratti a tempo indeterminato



7.012
Ore di formazione erogate



€ 2 mln
A supporto di iniziative di beneficenza e mutualità



€ 2 mln
Quota utile 2025 destinato al fondo di beneficenza e mutualità (proposta)

Sostenibilità ambientale



69 tCO₂e
Emissioni di CO₂ Location based (Scope 1 e Scope 2)



+6,7%
Consumi di energia totale dal 2024 al 2025



6 tCO₂e
Emissioni di CO₂ Market based (Scope 1 e Scope 2)

BCC Locorotondo e Obiettivi ONU 2030

Nel contesto delle sfide globali delineate dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, la nostra Banca di Credito Cooperativo rinnova con convinzione il proprio impegno verso uno sviluppo sostenibile, equo e duraturo, fondato su valori di responsabilità sociale, cooperazione e radicamento territoriale.

Il presente Bilancio di Coerenza rappresenta uno strumento attraverso cui intendiamo rendere conto non solo dei risultati economici conseguiti, ma anche dell'impatto sociale e ambientale delle nostre azioni, in linea con i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

Promuovendo iniziative a favore dell'inclusione finanziaria, della tutela dell'ambiente, del sostegno alle imprese locali e della crescita culturale e sociale delle comunità in cui operiamo, ci poniamo come attori attivi del cambiamento, contribuendo concretamente a costruire un futuro più giusto e sostenibile per tutta la comunità.



OBIETTIVI ONU 2030	DESCRIZIONE
1. Sconfiggere la povertà	Eliminare la povertà in tutte le sue forme
2. Sconfiggere la fame	Porre fine alla fame, garantire sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile
3. Salute e benessere	Assicurare una vita sana e promuovere il benessere per tutti e a tutte le età
4. Istruzione di qualità	Fornire un'educazione inclusiva, equa e di qualità e promuovere opportunità di apprendimento permanente
5. Uguaglianza di genere	Raggiungere uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne
6. Acqua pulita e servizi igienico-sanitari	Garantire la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e dei servizi igienici per tutti
7. Energia pulita e accessibile	Assicurare accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni
8. Lavoro dignitoso e crescita economica	Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e un lavoro dignitoso per tutti
9. Impresa, innovazione e infrastrutture	Costruire infrastrutture resilienti, promuovere l'industrializzazione sostenibile e l'innovazione
10. Ridurre le disuguaglianze	Ridurre l'ineguaglianza all'interno e fra le Nazioni
11. Città e comunità sostenibili	Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili
12. Consumo e protezione responsabili	Garantire modelli sostenibili di produzione e consumo
13. Lotta contro il cambiamento climatico	Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze
14. Vita sott'acqua	Conservare e utilizzare in modo sostenibile i mari, gli oceani e le risorse marine
15. Vita sulla Terra	Proteggere, ripristinare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi responsabili
16. Pace, giustizia e istituzioni solide	Promuovere la pace globale e l'accesso alla giustizia per uno sviluppo sostenibile
17. Partnership per gli obiettivi	Rafforzare e rinnovare le collaborazioni globali per il raggiungimento di obiettivi

01

Profilo e identità della banca



• IN SINTESI •



7

Filiali territoriali



20

Comuni di competenza



76,08%

CET1 Ratio



6

Policy di sostenibilità



€ 269 mln

Impieghi vivi lordi

Chi siamo

BCC Locorotondo, inizialmente Cassa Rurale ed Artigiana, nasce nel 1953 con una operatività che inizia l'anno successivo, la cui sede centrale è oggi posizionata in Piazza Marconi a Locorotondo. Nel 1994 assume la denominazione di Banca di Credito Cooperativo e nel 1995 viene aperta la seconda filiale a Cisternino. La sua crescente espansione prosegue negli anni successivi con aperture delle filiali di Martina Franca e Pezze di Greco rispettivamente nel 2001 e nel 2004. Ancora, negli ultimi anni ha aperto ulteriori tre filiali, a Fasano nel 2021 e a Crispiano e Ostuni nel 2024.

Dal 2019, la BCC Locorotondo fa parte del Gruppo Cassa Centrale, comprendente 65 banche cooperative (dati aggiornati a dicembre 2025).

La BCC di Locorotondo cura con particolare attenzione la propria comunicazione con i soci, i clienti e la comunità locale, utilizzando strumenti digitali che le consentono di mantenere un dialogo diretto, costante e trasparente. I canali ufficiali attraverso cui l'Istituto si presenta e si racconta sono il sito web www.bcclocorotondo.it, punto di riferimento per l'accesso ai servizi bancari e per comunicazioni, pubblicità e aggiornamenti sulle iniziative intraprese, e le principali piattaforme social, che rappresentano un vero e proprio spazio di incontro e di condivisione.

Su Facebook e Instagram, in particolare, la BCC di Locorotondo promuove novità, progetti, eventi e opportunità dedicate al territorio, rafforzando giorno dopo giorno il proprio legame con la comunità. La presenza digitale della banca può oggi contare su 939 follower in più rispetto all'anno precedente, con una community di 2760 follower complessivi, di cui 863 su Facebook, 1.275 su Instagram e 622 su LinkedIn: una comunità in continua espansione, che testimonia la fiducia riposta nella BCC e la partecipazione attiva dei clienti e dei soci alle sue iniziative.

Il credito cooperativo e il Gruppo

Le Banche di Credito Cooperativo (BCC) rappresentano una particolare forma di società cooperativa a mutualità prevalente, Istituti promotori dell'economia civile. Si tratta di enti bancari che, per natura e per missione, si distinguono dalle banche tradizionali grazie al loro orientamento non speculativo e alla vocazione sociale, che le porta a operare nell'interesse delle persone e delle comunità locali, piuttosto che nella ricerca del profitto fine a sé stesso.

La loro attività si fonda su alcuni principi cardine che ne guidano l'azione quotidiana: cooperazione, mutualità e radicamento territoriale. La BCC di Locorotondo è una delle realtà che incarnano questo modello, inserendosi all'interno del più ampio contesto del Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale, una rete che oggi riunisce 65 banche aderenti e che, attraverso la forza del sistema, consente di coniugare autonomia locale e solidità nazionale.



COOPERAZIONE

Il principio della cooperazione si concretizza nella capacità delle BCC di lavorare insieme, mettendo in comune risorse, competenze e progettualità. Tale integrazione permette non solo di aumentare la competitività sul mercato, ma anche di garantire servizi più efficienti, innovativi e vicini ai bisogni reali dei soci e dei clienti. La cooperazione diventa quindi un valore condiviso, che orienta l'agire collettivo e rafforza la capacità delle singole banche di affrontare sfide sempre più complesse.



MUTUALITÀ

La mutualità, cuore pulsante del sistema cooperativo, si esprime attraverso relazioni basate su fiducia, solidarietà e partecipazione attiva. Non si tratta soltanto di un modello organizzativo, ma di una vera e propria filosofia bancaria, in cui l'attività economica è concepita come strumento per generare benessere diffuso. Le BCC operano "dalle persone per le persone", ponendo al centro i bisogni della comunità e promuovendo un approccio inclusivo e responsabile, in grado di valorizzare ogni singolo socio e cliente.



LOCALISMO

Il radicamento territoriale, altro tratto distintivo delle BCC, si traduce in un impegno concreto verso la crescita del tessuto socioeconomico e culturale delle comunità in cui operano. Le banche di credito cooperativo non si limitano a erogare servizi finanziari, ma investono nello sviluppo locale, sostenendo iniziative imprenditoriali, culturali e sociali che contribuiscono a creare valore condiviso e duraturo. Questo legame profondo con il territorio rafforza la fiducia reciproca e rende la BCC un punto di riferimento stabile e affidabile per famiglie, imprese e associazioni.

Il contributo della BCC al Piano ESG di Gruppo

La strategia di crescita del Gruppo si fonda su un processo di interazione costante e strutturata con i territori in cui le BCC operano. Il radicamento locale e il dialogo continuo con soci, clienti, istituzioni e comunità rappresentano non soltanto un elemento distintivo del modello cooperativo, ma anche la base per l'elaborazione di scelte strategiche e operative in linea con i reali bisogni del contesto di riferimento.

Questa relazione quotidiana contribuisce a orientare in modo significativo il piano di sostenibilità del Gruppo, rafforzando l'impegno a generare valore condiviso e duraturo per le persone, le imprese e l'ambiente. Le decisioni assunte, sia a livello locale che di sistema, rispondono a una visione di lungo periodo che mira a coniugare crescita economica, inclusione sociale e tutela delle risorse naturali.

In tale prospettiva, il Gruppo riconosce negli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite il quadro di riferimento internazionale a cui ispirare le proprie politiche e le proprie azioni. I 17 SDGs costituiscono infatti le priorità globali per affrontare le sfide economiche, sociali e ambientali dei prossimi anni, e delineano un percorso comune da realizzare entro il 2030.

FONDAZIONE TERTIO MILLENNIO

Nel corso del 2021, la BCC di Locorotondo ha formalizzato la propria adesione alla Fondazione Tertio Millennio – ETS, mediante il versamento di un contributo annuale destinato a sostenere le attività istituzionali promosse dalla Fondazione.

Quest'ultima, costituita nel 2000 quale primo organismo nazionale senza fini di lucro del Credito Cooperativo, è nata dall'iniziativa di soci fondatori provenienti dal mondo dell'imprenditorialità cooperativa e dell'associazionismo cattolico. La missione della Fondazione è orientata alla realizzazione di attività di solidarietà sociale, in Italia e all'estero, con particolare attenzione alla promozione dell'inclusione, della coesione e dello sviluppo sostenibile, in coerenza con i valori e i principi ispiratori del Credito Cooperativo.

Nel 2025, la BCC di Locorotondo ha rinnovato il proprio impegno per il progetto "Finanza epical" nell'ambito dell'educazione finanziaria, con l'obiettivo di introdurre gli studenti delle scuole secondarie superiori a una conoscenza consapevole dei temi economici e finanziari, attraverso un approccio concreto e orientato alla quotidianità. La Banca ha messo a disposizione degli studenti, a titolo gratuito, un percorso formativo strutturato in moduli dedicati a:

- economia civile e ruolo sociale delle istituzioni finanziarie;
- valore del risparmio e gestione del budget personale;
- funzione delle BCC come banche di comunità radicate sul territorio;
- principi dell'economia circolare e sostenibilità ambientale;
- prevenzione delle frodi informatiche e consapevolezza digitale.

Nell'ambito di questo progetto, nell'anno corrente la Fondazione del Credito Cooperativo Tertio Millennio Ets ha riconosciuto alla Bcc Locorotondo il titolo di "Ambassador 2025" per esserci particolarmente contraddistinta nella promozione dell'educazione finanziaria cooperativa e mutualistica negli istituti di scuola superiore secondaria del territorio.

ASSOCIAZIONE IDEE

La BCC di Locorotondo ha aderito all'Associazione IDEE, alla cui attività partecipa attivamente anche una propria dipendente all'interno del comitato di coordinamento, a conferma dell'impegno della banca verso le finalità dell'organizzazione.

Si tratta di un'associazione volontaria, non lucrativa e riconosciuta, che si propone di valorizzare il contributo delle donne del credito cooperativo favorendo lo scambio di valori, conoscenze e informazioni. La sua azione si fonda sulla partecipazione proattiva ed è ispirata ai principi della responsabilità sociale.

Tre sono le principali caratteristiche:

- **Protagonismo diretto:** l'Associazione non si rivolge esclusivamente alle aziende, ma alle singole persone che, a vario titolo, lavorano ed operano nel Credito Cooperativo.
- **Trasversalità:** l'Associazione non si rivolge soltanto ad un determinato pubblico (top managers, amministratrici/amministratori ecc.), ma intende promuovere la più ampia inclusione, nella convinzione che il confronto sia un'opportunità.
- **Apertura:** IDEE crede nell'alleanza dei generi. Per questo fanno parte della compagine socie e soci, persone fisiche e aziende del Credito Cooperativo.

La BCC Locorotondo è socio sostenitore dell'Associazione IDEE. In particolare, ha partecipato alla Convention, dal titolo "La rivoluzione della cooperazione" svoltasi a Napoli in data 8 novembre 2025. È stata un'importante e partecipata occasione di confronto sul modello cooperativo, un modello che si pone l'obiettivo di rendere il contesto in cui si opera più giusto, equo ed integralmente sostenibile. La Banca ha aderito a tale iniziativa, con la finalità di promuovere eventi formativi anche in rete con Associazioni interessate al tema, per accrescere la sensibilità sui temi della parità di Genere, contrastare gli stereotipi e i pregiudizi.



I valori per sostenere la transizione

BCC Locorotondo crede e interpreta i valori cooperativi in modo da continuare ad essere, grazie anche a una forte connotazione locale che per tradizione le appartiene, un attore fondamentale per lo sviluppo dei territori in grado di rispondere ai bisogni della comunità. Tutto questo, di pari passo con un impatto ambientale, sociale e di governance sostenibile.

Inoltre, il Gruppo Cassa Centrale e le banche affiliate hanno adottato cinque politiche in ambito di sostenibilità. La BCC Locorotondo, riconoscendo l'importanza di operare secondo principi di legalità, moralità, professionalità, integrità e trasparenza e, in coerenza con i propri obiettivi di business, ha recepito tali politiche integrandole con una specifica dedicata alla parità di genere.

Con il ruolo di intermediario finanziario, BCC Locorotondo si inserisce in questa area di sviluppo rafforzando ulteriormente il suo impegno a operare responsabilmente, continuando a integrare la sostenibilità nel proprio "DNA societario".

Politica anticorruzione



Tale politica esprime l'insieme delle linee di comportamento che consentono di attuare i valori in essa contenuti nell'ambito di una condotta operativa conforme allo spirito di onestà, professionalità e trasparenza che contraddistingue il Gruppo al fine di mitigare il rischio di violazioni di norme in materia di corruzione.

Politica ambientale



Tale politica mira a regolare e controllare preventivamente i comportamenti da rispettare in materia ambientale, fermo restando il benessere della comunità locale e il suo sviluppo economico, sociale e culturale. Il Gruppo si carica di una "responsabilità sociale" con il costante perseguimento di creazione di valore comune per tutti i suoi stakeholder.

Otto principi:

- Adottare tutte le misure finalizzate a ridurre l'impatto ambientale
- Rispettare le disposizioni e norme tecniche e legislative con riferimento ai temi ambientali
- Gestire responsabilmente gli impatti ambientali
- Incoraggiare i propri clienti a gestire le loro attività in maniera sostenibile
- Gestire in modo consapevole le risorse nel rispetto della tutela dell'ambiente naturale, l'ecosistema e la biodiversità
- Favorire il ricorso a strumenti informatici
- Promuovere la mobilità sostenibile
- Sensibilizzare e accrescere la consapevolezza su tali tematiche

Politica sui diritti umani



Tale politica descrive le iniziative adottate dal Gruppo per tutelare i diritti umani fondamentali e le condizioni di lavoro basilari al fine di contribuire, nel lungo periodo, a creare valore sostenibile per tutti gli stakeholder.

Dieci principi:

- Non impiegare lavoro minorile
- Rifiutare il lavoro forzato
- Tutelare la dignità personale
- Evitare rapporti commerciali lesivi dei diritti della persona
- Evitare prassi discriminatorie
- Favorire la libertà di associazione e di contrattazione collettiva
- Tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori
- Sostenere le comunità locali
- Rispettare la privacy e le informazioni riservate
- Offrire condizioni lavorative dignitose

Politica sulla diversità



Tale politica descrive i comportamenti che il Gruppo deve adottare preventivamente nel rispetto della diversità, inclusione e delle pari opportunità nel luogo di lavoro.

Quattro principi:

- Evitare prassi discriminatorie
- Garantire pari opportunità
- Favorire l'inclusione
- Rispettare l'equilibrio tra vita professionale e vita privata

Politica sulle operazioni di intermediazione di armamenti



Tale politica descrive le iniziative adottate dal Gruppo al fine di adottare una condotta operativa nel rispetto della legalità e conforme allo spirito di eticità, correttezza, professionalità, integrità e trasparenza che contraddistingue il Gruppo.

I principi generali

Le direttrici lungo cui il Gruppo orienta le proprie valutazioni sono le seguenti:

- I Paesi destinatari dei beni e servizi oggetto delle operazioni. Si distinguono i Paesi in: vietati, soggetti a restrizioni, non soggetti a restrizione.
- L'attività caratteristica delle controparti. Si distinguono i produttori di armi vietate e/o controverse dai produttori di armi e/o sistemi d'arma, armi leggere, da caccia, sportive.
- Le tipologie di operazioni individuate ai fini della privacy. Si distinguono in: detenzione diretta o indiretta di quote societarie/azioni/partecipazioni; operazioni bancarie domestiche; operazioni bancarie a supporto del commercio internazionale di armi.



Politica per la parità di genere

Tale politica è stata specificatamente approvata dal CdA della BCC di Locorotondo e si applica a tutto il personale dipendente della Banca. Essa si occupa di specificare i principi, gli obiettivi e le linee guida che definiscono l'impegno della BCC di Locorotondo nei confronti dei temi relativi alla parità di genere. Nello specifico, sono stati individuati gli indicatori di Prestazione (Key Performance Indicator - KPI) per monitorare gli obiettivi prefissati, inerenti le seguenti aree tematiche: culture e strategia, governance, selezione e assunzione, gestione della carriera, opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda, equità salariale, tutela della genitorialità e cura, conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance), prevenzione e gestione delle molestie sul lavoro.

A conferma del proprio impegno in tema di parità di genere, la Banca ha ottenuto la Certificazione di parità di genere per il triennio 2024-2027.



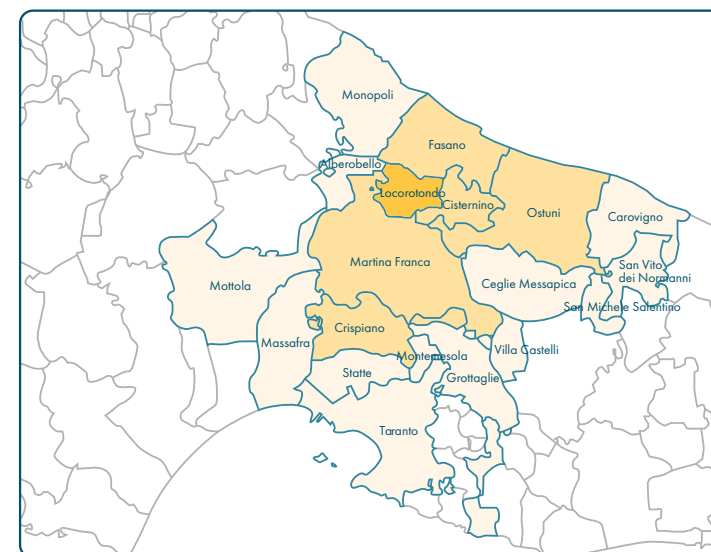
Territorio

Il localismo e la mutualità sono due principi cardine delle BCC e sono alla base del legame con le famiglie e le piccole e medie imprese del suo territorio.

Nel 2025, la zona di competenza della BCC di Locorotondo si estende su 20 Comuni appartenenti a 3 diverse province della regione Puglia, ovvero Bari, Brindisi e Taranto. La zona di insediamento, conta 7 filiali della Banca su 6 Comuni.



- Com. Sede
- Com. Presidiati
- Perimetro di competenza



I principali numeri di BCC Locorotondo al 31.12.2025

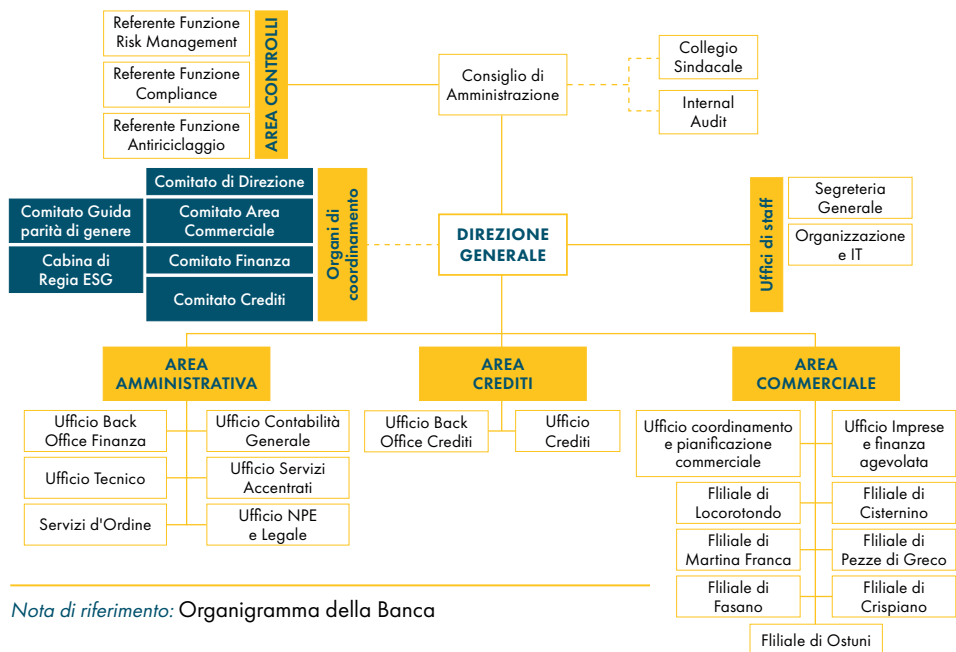
INDICATORE	2025	2024	VARIAZIONE 2025/2024
Soci	3.334	2.740	21,68%
Clienti	20.817	20.212	2,99%
Dipendenti	61	62	-1,61%
Patrimonio Netto	108.849	103.277	5,40%
Capitale sociale	20	19	6,36%
Raccolta Diretta	473.844	445.124	6,45%
Raccolta Indiretta	173.265	151.219	14,58%
Impieghi vivi	268.918	239.645	12,22%

Nota di riferimento: Valori espressi in €/000

Sistemi di governance

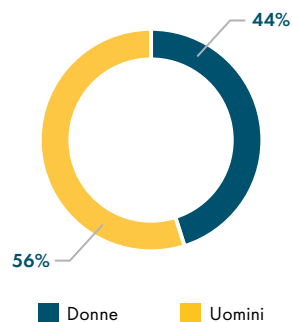
Attraverso i documenti societari, quali lo Statuto, il Regolamento assembleare ed elettorale, le politiche e prassi di remunerazione e incentivazione, il modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs 231/01 e il Regolamento di Gruppo per la gestione delle operazioni con soggetti collegati, la BCC condivide in modo trasparente le decisioni, le delibere e le principali informazioni in relazione all'attività bancaria.

La Banca adotta un insieme strutturato di regole, procedure e assetti organizzativi finalizzati a garantire il rispetto delle strategie aziendali, l'efficienza e l'efficacia operativa, oltre alla tutela dell'etica e della conformità nelle proprie attività. La governance della Banca è costruita in armonia con i valori fondanti dell'Istituto – mutualità e radicamento locale – che si riflettono nel rapporto diretto e costante con i soci e con la clientela del territorio.



Nota di riferimento: Organigramma della Banca

Nel corso del 2025 il Consiglio di Amministrazione ha svolto 215 ore di formazione, di cui 36 dedicate ai temi di sostenibilità. Nell'anno precedente erano state registrate 126 ore complessive di formazione, con 36 ore anch'esse dedicate alla sostenibilità, mantenendo quindi invariato il numero di ore su tali tematiche. Rispetto al 2024, la composizione del Consiglio di Amministrazione (CdA) presenta una migliore distribuzione per genere, essendo costituito da 4 donne (44%) e 5 uomini (56%) per un totale di 9 componenti. Tale configurazione conferma l'impegno della BCC nel promuovere la parità di genere e una rappresentanza inclusiva all'interno degli organi decisionali, come confermato dalla certificazione della parità di genere ottenuta l'anno precedente.



ORGANO	NOMINATIVI	FUNZIONE E COMPOSIZIONE
Consiglio di Amministrazione (CdA)	Presidente: CONVERTINI Antonio Vicepresidente: GIANFRATE Domenico Consiglieri: BACCARO Leonardantonio; CONVERSANO Eduardo Lucio; MUSA Vittoria; NARDELLI Tiziana; PICCOLI Erasmo; ROSATO Maria Giovanna; VINCI Patrizia	È composto da 5 o 9 Amministratori, tra cui un Presidente, eletti dall'Assemblea fra i soci. Gli Amministratori durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili. La Capogruppo ha diritto di opporsi e revocare la nomina per inadeguatezza e inidoneità e di nominare direttamente gli Amministratori anche fra non soci.
Collegio sindacale	Presidente: CAMPOBASSO Francesco, Sindaci Effettivi: LACARBONARA Maria Carmela; LISI Antonia Sindaci Supplenti: BACCARO Laura; GRASSI Osvaldo	Lo Statuto prevede tre Sindaci Effettivi, tra i quali viene designato un Presidente, e 2 Supplenti. Il Collegio vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, può richiedere aggiornamenti sull'andamento di operazioni sociali, attua ispezioni e valuta l'assetto contabile. Segnala inoltre al Consiglio di Amministrazione le carenze e le irregolarità riscontrate richiedendo azioni correttive. I Sindaci durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili. La Capogruppo ha diritto di opporsi alla nomina per inadeguatezza e inidoneità.
Collegio dei Probiviri	Presidente: GIANNOCCARO Francesco Membri Effettivi: BAGNARDI Mario; PETRELLI Angelo Membri Supplenti: GIULIANI Francesco; NOTARNICOLA Vincenzo Mario	È composto da 3 Probiviri Effettivi e 2 Supplenti, scelti fra i non soci. Il Presidente è designato dalla Capogruppo mentre gli altri quattro componenti sono nominati dall'Assemblea. Il compito del Collegio dei Probiviri è di risolvere controversie tra Soci Cooperatori e banca. I Probiviri durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.
Assemblea dei soci		Viene convocata dal Consiglio di Amministrazione. Possono intervenire all'Assemblea e hanno diritto di voto i Soci Cooperatori e i Soci Finanziatori. Hanno invece solo diritto di intervento i rappresentanti della Capogruppo e altri soggetti previsti dallo Statuto. In Assemblea viene approvato il Bilancio di Esercizio e sono eletti gli Organi Sociali.
Direzione	Direttore: MARTELUCCI Andrea Vice Direttore: RUSSO Raffaele	Il Direttore Generale è il capo del personale e ha potere di proposta di assunzione, promozione, licenziamento, emanazione di provvedimenti disciplinari, erogazione del credito e delibere del Comitato Esecutivo. Ha compiti consultivi ed esecutivi perseguendo e sovrintendendo gli obiettivi e le operazioni come indicato dal CdA. In sua assenza, viene sostituito dal Vice Direttore, con precedenza a quello Vicario.

Nota di riferimento: Le funzioni degli Organi Sociali della Banca sono soggette alla direzione e al coordinamento della Capogruppo Cassa Centrale Banca.

Distribuzione del valore generato

Il valore economico generato dalla Banca è il risultato di un articolato processo che coinvolge diversi portatori di interesse che hanno contribuito alla sua realizzazione. Ogni categoria di soggetti contribuisce alla vita della banca e al raggiungimento dei suoi obiettivi. Nello specifico, si segnalano le seguenti categorie:

- **Fornitori:** per la fornitura di beni e servizi funzionali all'attività della banca.
- **Dipendenti:** attraverso retribuzioni, contributi previdenziali, TFR e altri oneri legati al rapporto di lavoro.
- **Soci:** tramite la redistribuzione del valore generato sul territorio, con vantaggi mutualistici di natura economica e sociale.
- **Amministrazione centrale:** mediante il versamento di imposte, tasse e contributi fiscali.
- **Comunità locale (collettività):** attraverso interventi di beneficenza, sponsorizzazioni ed erogazioni a sostegno del territorio.
- **Sistema cooperativo:** con contributi a favore delle strutture e degli organismi del credito cooperativo.
- **La banca stessa:** tramite l'utile accantonato a riserva, destinato a rafforzare la solidità e a sostenere lo sviluppo futuro.



76,08%
CET1 Ratio

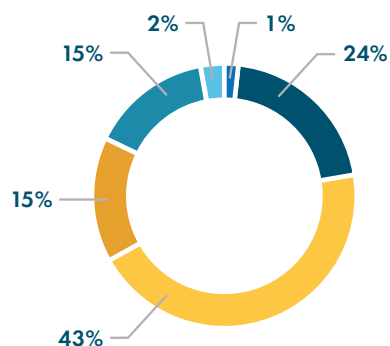
La Banca Centrale Europea richiede un CET1 Ratio superiore all'8%. Al 2025 CET1 Ratio è pari a 76,08% in aumento rispetto al 2024 dove era pari al 63,34% rafforzando così la solidità patrimoniale della Banca.

INDICATORE	IMPORTO
Valore economico generato	22.547
Valore economico distribuito	-15.804
Utile destinato a riserva	5.745
Patrimonio netto	108.849

Nota di riferimento: Valori espressi in €/000

Valore economico generato e distribuito

- Fornitori
- Dipendenti
- Amministrazione centrale
- Collettività
- Cooperazione
- Sistema bancario



Valore economico generato e distribuito

VOCI	31.12.2025	31.12.2024
Interessi attivi e proventi assimilati	18.565	18.968
Interessi passivi e oneri assimilati	-1.295	-1.176
Margine di interesse	17.270	17.793
Commissioni attive	4.928	4.647
Commissioni passive	-915	-1.023
Commissioni nette	4.013	3.625
Dividendi e proventi simili	239	119
Risultato netto dell'attività di negoziazione	14	21
Risultato netto dell'attività di copertura	0	0
Utili (perdite) da cessione o riacquisto di attività finanziarie	14	-835
Risultato netto delle altre attività e passività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico	35	28
Rettifiche/riprese di valore nette per rischio di credito	-22	806
Utili (perdite) da modifiche contrattuali senza cancellazioni	1	1
Altri oneri/proventi di gestione	1.004	878
Utili (perdite) da cessione di investimenti	-21	0
Valore economico generato	22.547	22.434
b) altre spese amministrative	-3.837	-3.648
Valore economico distribuito ai fornitori	-3.837	-3.648
a) spese per il personale	-6.758	-7.604
Valore economico distribuito a dipendenti e collaboratori	-6.758	-7.604
Utile distribuito agli azionisti	0	0
Valore economico distribuito agli azionisti	0	0
b) altre spese amministrative	-1.107	-989
Imposte sul reddito dell'esercizio dell'operatività corrente	-1.285	-868
Valore economico distribuito all'amministrazione centrale e periferica	-2.392	-1.857
b) altre spese amministrative	-268	-319
Utile destinato a fondo beneficenza	-2.150	-2.500
Valore economico distribuito alla collettività e all'ambiente	-2.418	-2.819
Utile destinato a fondo cooperazione	-244	-279
Valore economico distribuito alla cooperazione	-244	-279
b) altre spese amministrative	-155	-218
Valore economico distribuito al sistema bancario	-155	-218
Valore economico distribuito	-15.804	-16.424
Accantonamenti netti ai fondi per rischi e oneri	-466	-1.431
Rettifiche/riprese di valore nette su attività materiali	-520	-492
Rettifiche/riprese di valore nette su attività immateriali	0	0
Utili (perdite) delle partecipazioni	0	0
Imposte sul reddito dell'esercizio dell'operatività corrente	-12	-424
Utile destinato a riserva	5.745	6.525

Nota di riferimento: Valori espressi in €/000

02

Importanza dei soci



• IN SINTESI •



3334
Soci totali



638
Nuovi soci
persone fisiche



1
Comitato
Giovani Soci



993
Soci donne
tra le persone fisiche



€ 20 mila
Capitale sociale

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile



Caratteristiche della base sociale

In linea con i principi mutualistici che ne ispirano l'attività, la BCC di Locorotondo si fonda sulla partecipazione attiva dei propri soci, persone fisiche e giuridiche che, condividendo i valori della cooperazione, scelgono di far parte della compagine sociale. Possono essere ammessi come soci tutti coloro - persone fisiche, società di ogni tipo, consorzi, enti e associazioni - che risiedono o operano stabilmente nella zona di competenza territoriale della Banca. Per i soggetti diversi dalle persone fisiche, l'ammissione si basa sull'ubicazione della sede legale, della direzione operativa o di altre unità produttive presenti sul territorio.

L'aspirante socio è tenuto ad essere cliente della Banca o a diventarlo e ad instaurare con essa un rapporto operativo attivo. I soci non persone fisiche devono inoltre designare per iscritto un rappresentante, individuato tra i propri amministratori, che li rappresenti nei rapporti con la Banca.

La richiesta di ammissione deve essere presentata tramite apposita domanda scritta presso la filiale di riferimento; il Consiglio di Amministrazione si pronuncia in merito entro 90 giorni dalla ricezione della stessa. Le persone fisiche di età inferiore ai 40 anni, una volta ammesse, acquisiscono la qualifica di "Giovane Socio" e possono aderire al "Gruppo Giovani Soci della BCC di Locorotondo", contribuendo attivamente alla vita cooperativa attraverso iniziative culturali, sociali e solidali.

	TOTALE
Totale soci al 01.01.2025	2.740
Numero soci ingressi	638
Numero soci uscite	44
Numero soci al 31.12.2025	3.334

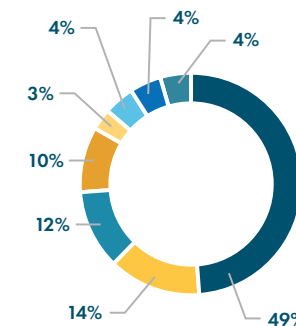


Distribuzione dei soci per provincia di residenza anno 2025

Circa la metà dei soci della BCC di Locorotondo risiede nel comune in cui ha sede la Banca, mentre la restante parte è distribuita principalmente nei territori limitrofi. Altre percentuali rilevanti si registrano a Fasano e Martina Franca rispettivamente con 14% e 12% dei soci iscritti alla Banca.

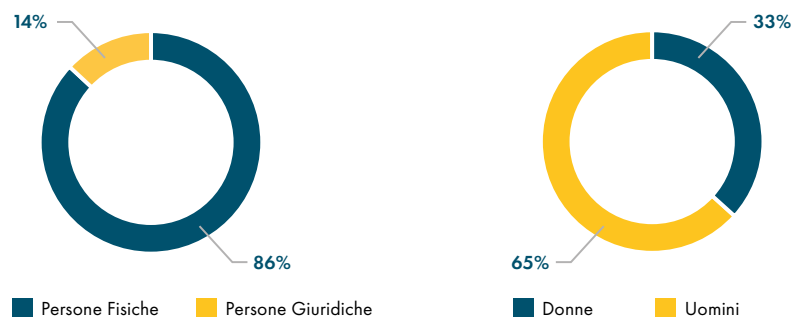
Nel corso dell'esercizio 2025, su 549 nuovi ingressi di persone fisiche, ben 363 hanno una età inferiore a 40 anni a riprova di un rinnovato interesse delle giovani generazioni alla Banca del territorio.

Inoltre, a conferma dell'attrattività della Banca da parte della nuova generazione il 36,1% dei soci presenta un'età inferiore ai 40 anni, rispetto all'anno precedente che mostrava una percentuale del 29,6%.

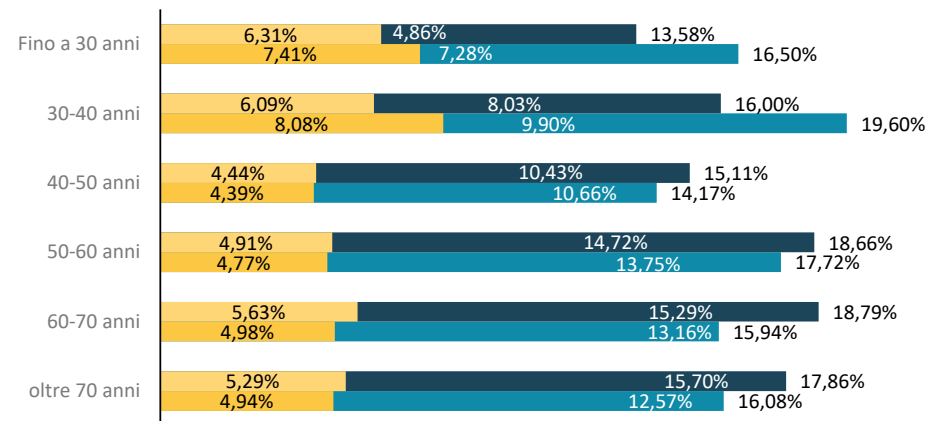


Soci per tipologia

2.873 Persone fisiche di cui **993** Donne
461 Persone giuridiche **1880** Uomini



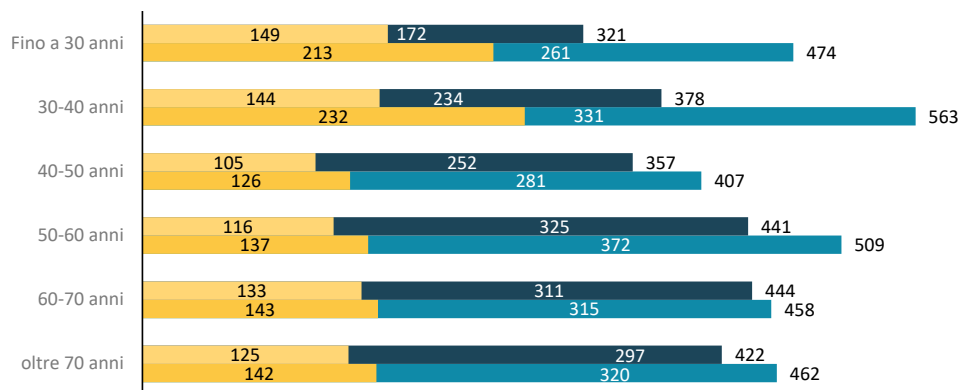
Distribuzione dei soci per fasce d'età



Nota di riferimento: Valori percentuali

2024 donne	2024 uomini
2025 donne	2025 uomini

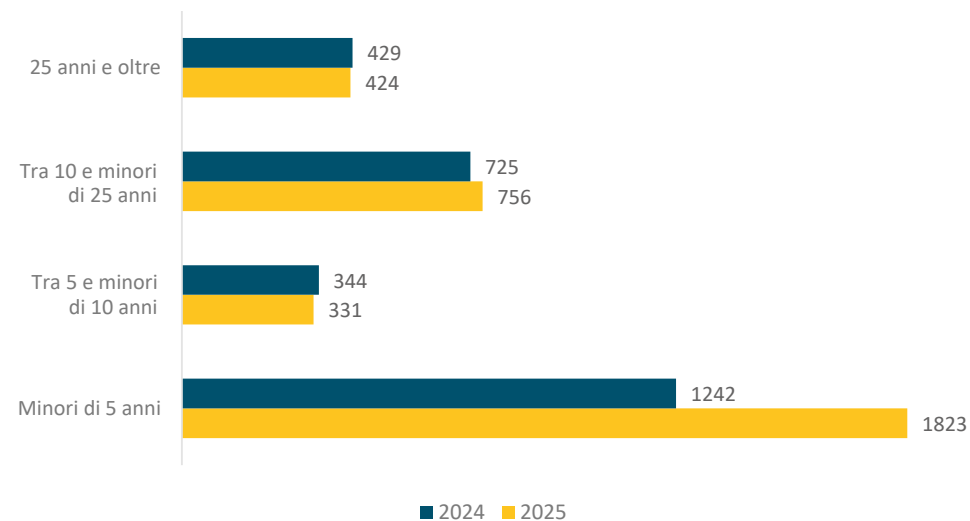
Distribuzione dei soci per fasce d'età



Nota di riferimento: Valori assoluti

2024 donne	2024 uomini
2025 donne	2025 uomini

Soci per anzianità



Il Capitale Sociale nel 2025

20 mila

(+ 6,36% rispetto all'anno 2024)

7.826

Quote sociali
(v.n. di € 2,58 per azione)

La Banca ha emesso esclusivamente azioni ordinarie in ragione del capitale sociale sottoscritto, dell'importo unitario di 2,58 euro. Non vi sono azioni sottoscritte e non ancora liberate. Non vi sono azioni proprie riacquistate.

Attività con i soci

Gli utili non sono destinati direttamente ai soci sotto forma di dividendo, ma vengono destinati ai fondi di mutualità per lo sviluppo della cooperazione e al fondo di beneficenza e mutualità. Nell'anno 2025 si propone di destinare € 5.7 mln a riserva legale, € 0.2 mln al Fondo mutualistico per lo sviluppo della cooperazione e € 2.1 mln al Fondo di Beneficenza e mutualità.



€ 138 mln
Impieghi verso soci
al 2025
(+36,06% YoY)



€ 188 mln
Raccolta Diretta
da soci al 2025
(+9,76% YoY)

Servizi per i soci

La BCC Locorotondo è particolarmente attenta alla valorizzazione dei soci e offre diversi servizi a condizioni vantaggiose. Nello specifico, la BCC offre ai suoi soci:

Convenzioni con realtà del territorio

La BCC è stata promotrice di diverse iniziative sociali, confermando il proprio impegno verso il benessere della comunità.

Dal 2022 è socio sostenitore della **Mutua Dott. Consoli**, un'associazione con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, che opera secondo principi di mutualità e senza scopo di lucro, promuovendo attività di interesse generale.

Dallo stesso anno, è anche fondatore della **Fondazione Chaire**, con l'obiettivo principale di offrire assistenza sanitaria domiciliare a persone in condizioni di particolare fragilità, contribuendo così a migliorare la qualità della vita dei soggetti più vulnerabili.

A testimonianza del proprio impegno verso la comunità locale, la Banca ha assunto un ruolo attivo nel progetto, finanziando integralmente gli interventi necessari alla completa ristrutturazione dell'edificio.

Prodotti e servizi bancari riservati o a condizioni agevolate

- Conto corrente Socio
- Conto Giovani Soci
- Internet banking Soci
- Certificato di Deposito Soci 24/36 mesi cedola semestrale
- Deposito a risparmio Libero Socio
- Mutui Chirografari CCD Soci
- Finanziamento al Socio consumatore
- Mutuo Chirografario
- Mutuo Fondiario Ordinario
- Autoliquidante



Gita sociale

La BCC di Locorotondo con l'intento di valorizzare la partecipazione dei soci alla vita sociale e, in particolare, all'assemblea annuale, ha organizzato nel 2025 una gita sociale destinazione Napoli, Reggia di Caserta, S. Leucio e Grotte di Pertosa.

L'evento si è svolto con un'escursione giornaliera, accompagnata da visite guidate nelle varie tappe del tour. La gita è stata offerta gratuitamente dalla Banca a cinquanta soci, selezionati tramite sorteggio tra coloro che avevano preso parte – personalmente o per delega – all'Assemblea straordinaria e ordinaria dei soci.

Secondo quanto previsto dal Regolamento Gite Sociali, ogni socio estratto ha avuto diritto a partecipare con un accompagnatore. Il costo dell'accompagnatore è stato parzialmente sostenuto dalla Banca per ogni partecipante.

Secondo quanto previsto dal Regolamento Gite Sociali, ogni socio estratto ha avuto diritto a partecipare con un accompagnatore. Il costo dell'accompagnatore è stato parzialmente sostenuto dalla Banca per ogni partecipante.

Sono stati organizzati due tour: il primo dal 29 al 31 agosto 2025, il secondo dal 18 al 20 settembre 2025. Ogni tour ha visto la partecipazione di circa 60 persone, tra soci, accompagnatori e membri dello staff organizzativo, che includeva amministratori, sindaci, dipendenti e il direttore generale.

La gita sociale ha riscosso un enorme successo, con un alto grado di soddisfazione tra i partecipanti. Questi hanno apprezzato non solo la qualità delle visite guidate e l'ospitalità, ma anche l'opportunità di socializzare e condividere momenti di convivialità con altri soci e con lo staff della Banca. Le escursioni si sono svolte in un'atmosfera di allegria e partecipazione attiva, consolidando il legame tra i soci e rafforzando il senso di comunità all'interno della Banca.

L'iniziativa ha avuto anche il merito di contribuire a un ulteriore coinvolgimento dei soci nella vita dell'istituto, creando un'occasione unica di incontro, riflessione e approfondimento. La partecipazione entusiasta e l'interesse dimostrato per l'evento confermano la grande importanza di queste iniziative, che si confermano come un prezioso strumento di valorizzazione del patrimonio umano e sociale della Banca.



Il Comitato Giovani Soci



Il Comitato Giovani Soci della BCC di Locorotondo è stato costituito formalmente il 30 luglio 2022. Ha sede presso la Banca in Piazza Marconi n. 28, Locorotondo (BA) e opera come organismo volontario, gratuito e non lucrativo, composto da giovani soci di età compresa tra i 18 e i 40 anni. Si ispira ai valori fondanti della cooperazione e del Credito Cooperativo.

La nascita del Comitato è stata fortemente voluta dal Presidente della BCC di Locorotondo, Avv. Antonio Convertini, il quale ha promosso la creazione di uno spazio partecipativo dedicato ai giovani soci. Il percorso formativo ha preso avvio nei primi mesi del 2022, attraverso una serie di incontri online coordinati dalla Federazione delle BCC di Puglia e Basilicata.



Il Comitato ha lo scopo di valorizzare la dimensione sociale, culturale e partecipativa dei giovani nella vita della Banca. Promuove l'educazione cooperativa, supporta iniziative territoriali, collabora con enti pubblici e del terzo settore e rappresenta un punto di incontro per la cittadinanza attiva giovanile. Attraverso l'organizzazione di eventi periodici, il Comitato favorisce momenti di aggregazione, partecipazione e condivisione tra i cittadini.

Tra le principali attività promosse si annoverano visite culturali presso masserie e la partecipazione a festival come il Festival dell'Agro-Biodiversità, oltre a eventi sportivi quali tornei di padel, ciclopasseggiate e partite di beach volley.

Il Comitato è articolato in:

- Assemblea dei Soci (organo sovrano)
- Consiglio Direttivo (organo esecutivo)
- Presidente

Le cariche sono elettive, gratuite e soggette a rinnovo. Il funzionamento è regolato da principi di trasparenza, partecipazione e autonomia.



Nel 2025 il Comitato Giovani Soci ha svolto numerose attività formative, culturali, cooperative e sportive.

In primo luogo, si dà risalto all'ampio programma formativo rivolto ai giovani interessati al settore moda che ha previsto le seguenti attività formative: visite presso le sedi delle principali aziende di moda del territorio; lezioni e laboratori pratici con docenti e settori esperti del settore con elaborazione di progetti. Il progetto si è concluso con un evento finale a metà Luglio con una presentazione pubblica dei progetti elaborati durante i laboratori pratici.



Un altro importante evento formativo è legato al progetto di educazione finanziaria presso l'Istituto Ettore Majorana di Martina Franca che ha previsto una giornata dedicata ai fondamenti della gestione responsabile delle finanze personali.

Tra i temi sviluppati troviamo:

- Il ciclo del denaro: reddito, spese, risparmio e investimento
- Educazione al consumo
- Le funzioni della banca e il ruolo del conto corrente
- Tipologie di carte di pagamento: credito, debito, prepagate
- Rischi dell'indebitamento e pianificazione a lungo termine
- Introduzione agli investimenti e alla sostenibilità finanziaria, le scelte consapevoli e consumo etico

L'incontro ha posto grande attenzione alla consapevolezza economica dei giovani come leva di responsabilità, autonomia e preparazione al mondo adulto.



Sotto il profilo culturale, si è tenuto il Festival San Giorgio a Locorotondo, un evento a palco aperto a teatro, musica e arti visive, con tema "Confini ambigui".

Altri due eventi rilevanti sono stati i seguenti:

- La Spring School, tenutasi a Bari dal 27 al 30 marzo 2025 che ha rappresentato un momento formativo dedicato all'approfondimento dei valori cooperativi, al confronto tra giovani soci e alla riflessione sulle prospettive di sviluppo del credito cooperativo nel territorio.



- XV Forum Giovani Soci e Socio del Credito Cooperativo, tenutosi dal 21 al 23 novembre 2025, il quale ha costituito un'importante occasione di dialogo e aggiornamento sui temi dell'innovazione, della partecipazione attiva dei soci e del ruolo delle BCC nel sistema economico e sociale locale.



Ulteriori eventi legati ai temi sostenibili promossi dal Comitato Giovani Soci sono stati:

- Swap Party – 16 febbraio 2025, Evento ispirato all'economia circolare: scambio di indumenti e accessori, con devoluzione alla Caritas.
- Banco Alimentare - 15 novembre 2025, attività svolta insieme alla Caritas di Locorotondo, nella raccolta, donazione e sistemazione di generi alimentari destinati alle famiglie in difficoltà del territorio.



3

Vicinanza e attenzione ai clienti



• IN SINTESI •



3
Numero reclami



269 mln
Impieghi vivi alla clientela



20.817
Clienti



17.827
Clienti persone fisiche

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

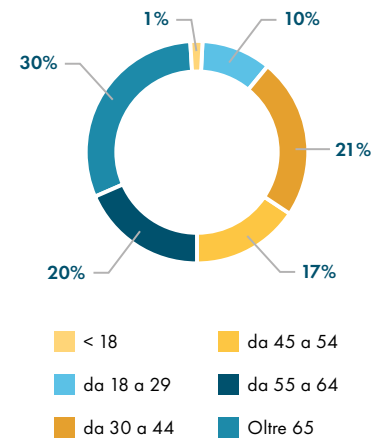


Profilo della clientela

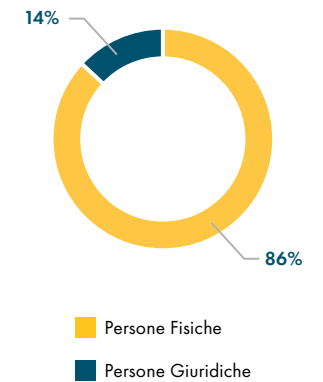
Nel 2025, la BCC di Locorotondo ha raggiunto un totale di 20.817 clienti, registrando un incremento del 2,99% rispetto all'anno precedente, pari a 605 nuovi ingressi. Di questi, il 68,37% del totale, ovvero 307 nuovi clienti, risulta di età inferiore ai 44 anni, confermando l'attrattiva della Banca verso le nuove generazioni.

La clientela è composta per l'86% da persone fisiche, che passano da 17.378 nel 2024 a 17.827 nel 2025. Il restante 14% è rappresentato da aziende, in aumento da 2.834 a 2.990 nel medesimo periodo.

Cliente PF per età



Clienti per tipologia



Servizi per i clienti

Modalità di accesso ai servizi

Il rapporto tra la BCC di Locorotondo e la propria clientela si rafforza costantemente grazie alle molteplici modalità di comunicazione e accesso ai servizi messe a disposizione dalla Banca.

- 7 filiali
- Inbank web, servizio di Internet banking accessibile dal computer
- Inbank app, il servizio di mobile banking accessibile da smartphone
- 12 ATM di cui 1 ATM CSA

I SERVIZI DEDICATI

IMPRESE



Finanziamenti

- Finanziamenti agevolati
- Apertura di credito
- Anticipazione crediti
- Crediti di firma
- Claris Leasing
- Fraer Leasing
- Prestiti agrari

Investimenti

- Gestioni Patrimoniali
- Fondi comuni

Assicurazioni

- Persona
- Patrimonio

Estero

- Pagamenti internazionali
- Incassi documentari
- Crediti documentari
- Garanzie internazionali
- Sostegno operatività con estero

Convenzioni imprese agricole

- Mutuo Chirografario per Investimenti Agrari PSR Regione Puglia
- Prestito Agrario di conduzione

GIOVANI



Finanziamenti

- Mutuo Prima Casa Giovani
- Conto Università
- Conto Giovani Soci

PRIVATI E FAMIGLIE



Finanziamenti

- Mutuo Prima Casa
- Prestiti personali
- Prestipay
- Prodotti Telepass
- Claris Leasing
- Fraer Leasing

Investimenti

- Gestioni Patrimoniali
- Fondi comuni
- Polizze vita
- Custodia e amministrazione titoli
- Inbank trading
- Trading online
- Obbligazioni
- Certificati di deposito
- Consulenza avanzata

Assicurazioni

- Persona
- Patrimonio

Con riferimento a prodotti e servizi con finalità ambientale la Banca ha effettuato:



70

Operazioni nei confronti delle famiglie



7

Operazioni nei confronti di imprese, artigiani e ditte individuali

Nello specifico le operazioni riguardano le seguenti tipologie di prodotti:

- 1 **Finanziamenti mobiliari che si suddividono in tre principali categorie:**
 - Finanziamenti con impatto ESG per acquisto immobile di Classe Energetica «A», «B», o «C»
 - Finanziamenti con impatto ESG per ristrutturazione immobile per miglioramento dell'efficienza energetica
 - Finanziamenti per acquisto o ristrutturazione per miglioramento dell'efficienza energetica di immobile a uso residenziale e non residenziale con classe energetica APE «A», «B», o «C»
- 2 **Finanziamenti per installazione impianti di produzione di energia rinnovabile**

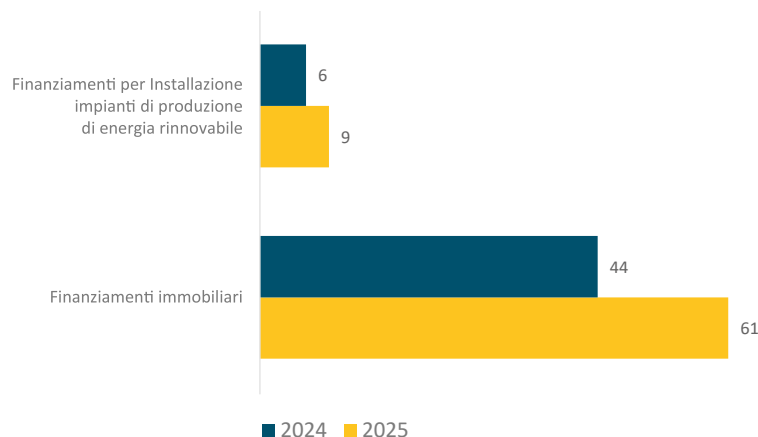
Rispetto al 2024, con riferimento alle famiglie la Banca ha registrato un aumento complessivo del numero di operazioni relative a prodotti e servizi con impatto ambientale, passate da 55 a 77.

In generale, si osserva un lieve incremento dei finanziamenti destinati all'installazione di impianti di produzione di energia rinnovabile e un aumento più significativo dei finanziamenti ESG, indipendentemente dalla loro destinazione. Ciò conferma il ruolo delle banche di credito cooperativo e, più in generale, del sistema finanziario come strumento catalizzatore volto a sostenere le iniziative della comunità orientate alla promozione e alla valorizzazione del territorio di riferimento.

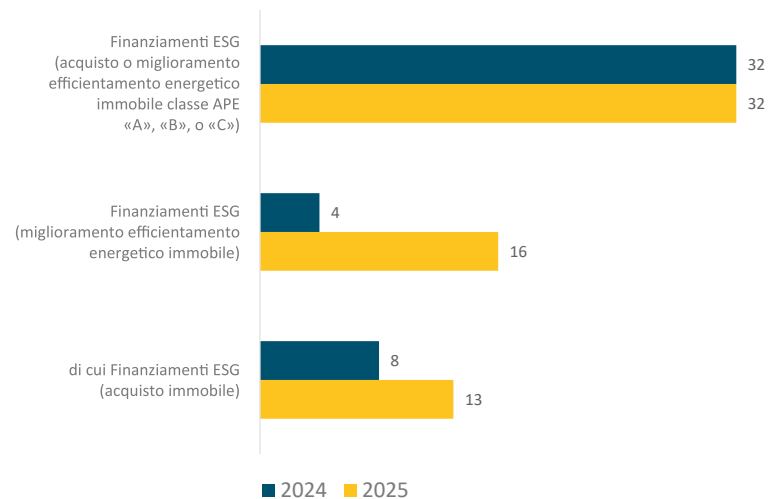


Più nel dettaglio, il numero di finanziamenti ESG finalizzati al miglioramento dell'efficiamento energetico degli immobili è quadruplicato, passando da 4 a 16. Sono inoltre aumentati i finanziamenti ESG per l'acquisto di immobili, passati da 8 a 13, così come i finanziamenti immobiliari complessivi, cresciuti da 44 a 61. Nel complesso, tali dati confermano la tendenza crescente di questi strumenti nel promuovere una finanza più sostenibile e inclusiva.

Finanziamenti ESG



Finanziamenti ESG di cui immobiliari



Gestione reclami

Nel 2025 sono stati processati 4 reclami (di cui 2 respinti con giustificato motivo e uno riferito al precedente esercizio) con riferimento tutti a prodotti e servizi bancari e finanziari, di cui nessuno in materia di distribuzione assicurativa o servizi di investimento, evidenziando una complessiva diminuzione del 60% rispetto al 2024 e comunque un numero irrisorio in termini assoluti. Del totale dei reclami ricevuti, n. 1 è stato accolto e n. 1 è stato accolto parzialmente.

Il numero ridotto di reclami è un importante indicatore della qualità dei servizi forniti e dell'attenzione al cliente. I reclami sono gestiti dall'Ufficio reclami.

La BCC analizza con attenzione ogni singolo reclamo, al fine di garantire un supporto mirato e assicurare la massima trasparenza nei confronti del cliente. L'attenzione al cliente si concretizza anche attraverso una scrupolosa gestione dei dati personali, volta a garantire la privacy e la protezione dei dati, in conformità con il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo.

Tale normativa tutela le persone da eventuali danni fisici, materiali o immateriali derivanti da un uso improprio dei loro dati. Nello specifico, sul sito WEB è disponibile un'apposita sezione in cui la BCC riporta l'Informativa ai sensi dell'art.13 del Reg. UE 2016/679.



PRINCIPALI DATI	2025	2024	VARIAZIONE 2025/2024
Totale reclami conclusi	4	10	-60,00%
Di cui accolti	1	2	-50,00%
Di cui parzialmente accolti	1	2	-50,00%
Di cui respinti	2	6	-66,67%
Di cui oggetto di rinuncia	0	0	0,00%
Totale reclami ricevuti	3	11	-72,73%
Di cui: in istruttoria al 31/12	0	1	-100,00%

4 Valorizzazione del personale



• IN SINTESI •



61

Numero dipendenti

64%

Dipendenti con meno di 50 anni



58

Contratti a tempo indeterminato



48%

Forza lavoro femminile



€ 65 mila

Investimento nella formazione dei dipendenti



7.012

Ore di formazione erogate



15,1

Anzianità di servizio

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile



Certificazione di parità di genere

La BCC di Locorotondo ha conseguito nel corso del 2024 la Certificazione per la Parità di Genere, rilasciata da un Organismo accreditato dall'Ente nazionale di certificazione.

Questo importante riconoscimento, valido per il triennio 2024-2027, attesta l'adozione di politiche e pratiche aziendali concrete a favore dell'equità di genere e della pari opportunità. La certificazione prevede un monitoraggio annuale attraverso audit di mantenimento, a garanzia della continuità e dell'efficacia delle azioni intraprese.

La valutazione ha riguardato sei aree chiave - cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita, equità retributiva e conciliazione vita-lavoro - nelle quali la Banca ha raggiunto un punteggio complessivo del 77%, superando ampiamente la soglia minima del 60% prevista dalla normativa.

Nel 2025, ai sensi della UNI/PdR 125:2022, la Banca ha rinnovato l'impegno formativo al fine di assicurare il mantenimento della Certificazione. Pertanto, la formazione erogata si è ampliata con l'assegnazione di percorsi formativi inerenti alla tematica della "Diversità ed Inclusione". Nello specifico tutti i nuovi assunti hanno seguito il percorso formativo "Questione di Genere (podcast sulla parità di genere e informazioni specifiche sulla UNI PdR 125:2022)" che ha fornito una conoscenza di base sul tema della parità di genere e informazioni specifiche sulla UNI PdR 125:2022 linee guida per la parità di genere. Le ore totali di formazione svolte sono state 162.



Caratteristiche del personale

Tra le priorità individuate dalla BCC figura la valorizzazione del proprio personale. La Banca è impegnata a promuovere la crescita delle competenze professionali dei dipendenti, prestando al contempo attenzione costante al benessere individuale e collettivo, sia sul piano personale sia all'interno del contesto lavorativo.

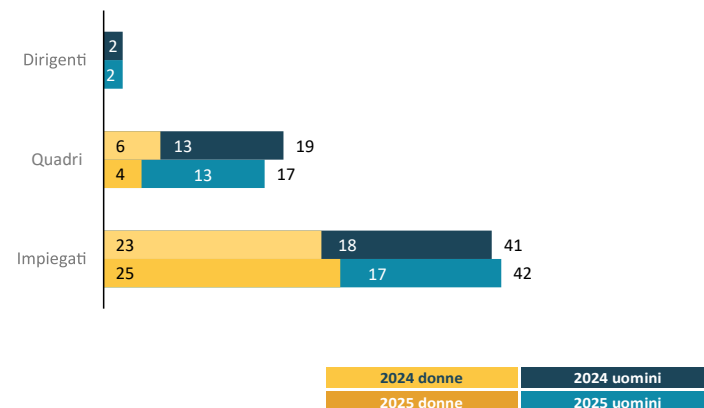
Al 31 dicembre 2025, l'organico della Banca conta 61 dipendenti, di cui 32 uomini e 29 donne, confermando l'impegno concreto verso la parità di genere anche nella gestione del personale. Tutti i dipendenti sono stati selezionati con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo occupazionale del territorio. L'intero personale è assunto con contratto a tempo indeterminato, salvo tre risorse assunte con contratto a tempo determinato.

Nel corso del 2025 sono state effettuate 3 nuove assunzioni, di cui due dipendenti assunti hanno meno di 30 anni. Si segnalano inoltre 4 cessazioni di rapporto di lavoro, di cui 3 per motivi di raggiungimento dell'età pensionistica e 1 per scelta volontaria.

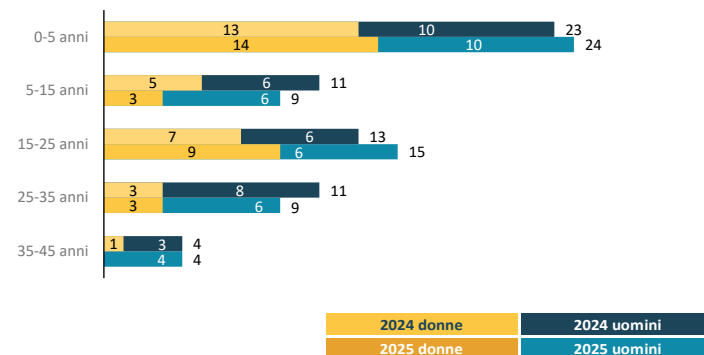
Dal punto di vista operativo, l'organico della rete commerciale comprende 7 filiali e risulta composta da 37 dipendenti, pari al 61% del totale. Le restanti 24 risorse risultano assegnate agli uffici centrali pari al 39% del totale.



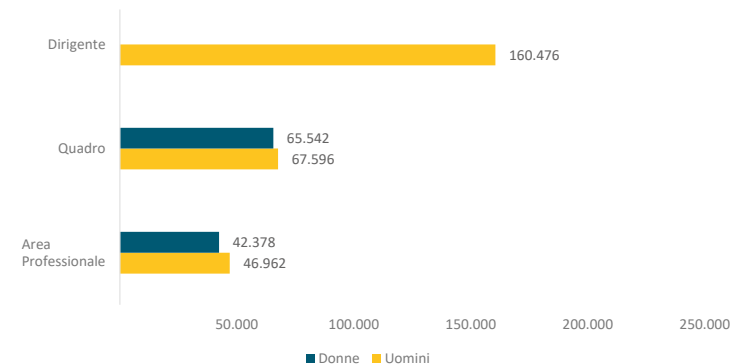
Dipendenti per categoria professionale di inquadramento e per genere



Dipendenti per anzianità lavorativa



Divario retributivo per genere e per livello di inquadramento



Salute e sicurezza

BCC Locorotondo ritiene che la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori sia un elemento fondamentale, in accordo con quanto dichiarato nel Codice etico del Gruppo. Sono quindi messe in atto tutte le azioni preventive necessarie al fine di garantire le migliori condizioni di salute, la sicurezza e l'incolumità negli ambienti di lavoro, conformemente alla normativa vigente, proseguendo inoltre nell'impegno a promuovere e diffondere comportamenti responsabili al proprio interno.

Al fine di definire chiari ruoli in ambito salute e sicurezza al proprio interno, la banca si è dotata di un proprio Organigramma per la sicurezza sul lavoro, che riporta le seguenti figure previste dal D. Lgs 81/2008:

- Datore di lavoro
- Responsabile del servizio di prevenzione e protezione
- Dirigente ai fini della sicurezza
- Medico competente
- Referente interno in materia di sicurezza sul lavoro
- Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Tali figure si riuniscono periodicamente, come previsto dall'articolo 35 del D. Lgs 81/2008 per discutere l'andamento della gestione della salute e sicurezza sul lavoro.



Formazione

Nel corso del 2025, la BCC di Locorotondo ha garantito al personale un'adeguata e puntuale formazione, in linea con gli obblighi normativi. Complessivamente sono state erogate 7.012 ore di formazione, con un investimento pari a € 65 mila.

La formazione è stata erogata tramite sessioni in aula, con la partecipazione di formatori interni ed esterni, webinar ed e-learning.

I corsi hanno avuto ad oggetto:

- formazione obbligatoria, legata alle norme di legge e alla sicurezza sul lavoro;
- formazione tecnica, orientata alle hard skill necessarie per svolgere operativamente il ruolo specifico;
- formazione per lo sviluppo delle competenze trasversali (sociali, comunicative, personali) e corsi di aggiornamento.

NUMERO ORE DI FORMAZIONE PER AREE TEMATICHE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Manageriale	907	723	1.630
Tecnico-specialistico	1.310	1.752	3.062
Training di inserimento o induction	592	638	1.230
Salute e sicurezza	96	252	348
Tematiche ESG	126	154	280
Altro	220	242	462

Inoltre, sono state dedicate specifiche ore di formazione alla prevenzione e alla lotta alla corruzione attiva e passiva, rivolte sia alle funzioni di rischio sia alle altre categorie di personale, per un totale di 34 dipendenti coinvolti, 5 per le funzioni a rischio e 29 per altri dipendenti, pari al 56% del personale complessivo.

5

**Territorio
e comunità locali**



• IN SINTESI •



6
Iniziative a supporto di attività socio-assistenziali



24
Iniziative a supporto di cultura, attività di formazione e ricerca



25
Iniziative per promuovere il territorio e la realtà economica



59
Iniziative a supporto di attività sportive e aggregazione



2
Fondazione e Mutua

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile



Le iniziative e l'impegno per le comunità locali

BCC Locorotondo, in linea con la propria missione, dedica particolare attenzione alla promozione e al sostegno di numerose iniziative volte a valorizzare il territorio e favorire la partecipazione attiva della comunità. Ogni anno, infatti, la Banca si fa promotrice e sponsor di progetti e attività che coinvolgono diversi ambiti della vita sociale e culturale del territorio.

Iniziative sostenute:

n. **6**

Attività socio-assistenziali, che comprendono interventi in ambito sanitario, assistenziale, solidaristico, di volontariato e protezione civile;

n. **24**

Cultura, formazione e ricerca, che includono il sostegno a scuole e percorsi formativi, mostre e appuntamenti culturali, oltre al supporto alla ricerca scientifica;

n. **25**

Promozione del territorio e realtà economiche, con iniziative rivolte ai soci, attività religiose e progetti di valorizzazione del patrimonio locale;

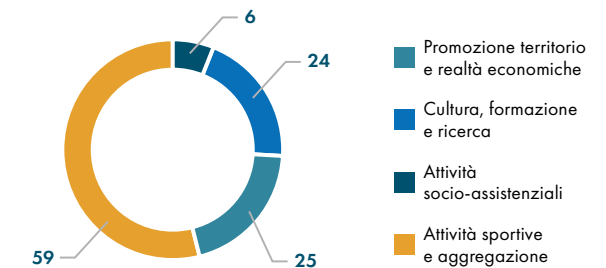
n. **59**

Attività sportive e aggregazione a supporto di associazioni sportive, eventi di socializzazione e attività che incentivano la coesione e la promozione del territorio.

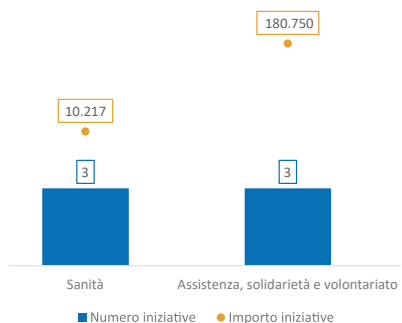
Quattro principali aree tematiche:

Tot. 114 INIZIATIVE

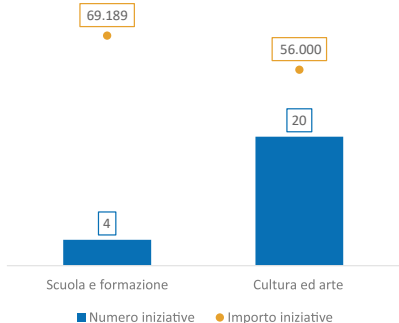
alcune delle quali raggruppate per affinità tematica



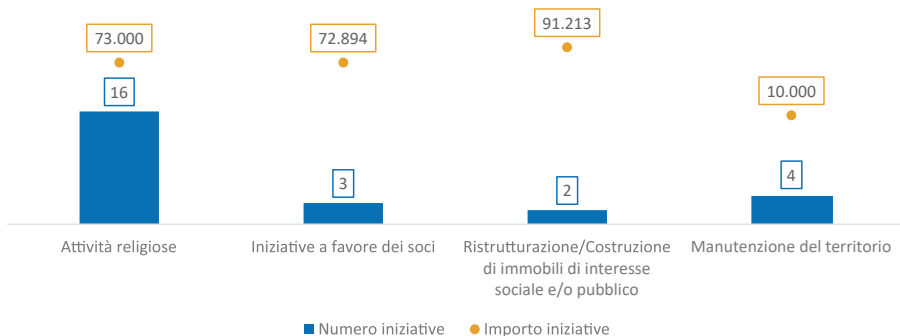
Attività socio-assistenziali (importo e numero iniziative)



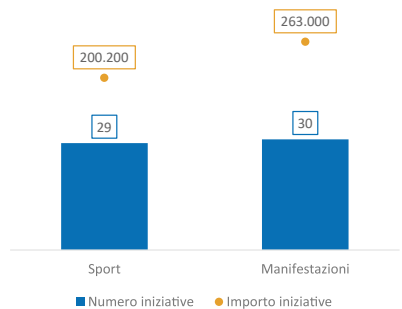
Cultura, attività di formazione e ricerca (importo e numero iniziative)



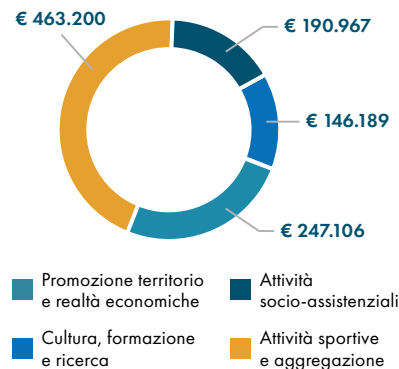
Promozione del territorio e delle realtà economiche (importo e numero iniziative)



Sport, tempo libero e aggregazione (importo e numero iniziative)



Importo iniziative per tipologia



Gli eventi sul territorio

Tra le varie iniziative promosse, alcune si sono distinte per la loro rilevanza a livello territoriale, rappresentando momenti significativi per la BCC di Locorotondo. In particolare, è possibile evidenziare i seguenti eventi:

“E...state da favola” organizzato da ASD/APS Giovanni Custodero Il guerriero sorridente: si tratta di un ciclo di laboratori estivi dedicati ai più piccoli che coniugano divertimento, educazione e valori profondi. Durante tali laboratori, i bambini hanno avuto l'occasione di svolgere attività laboratoriali su temi fondamentali per la crescita individuale e collettiva: educazione ambientale, educazione alimentare, educazione stradale, biodiversità, prevenzione del bullismo e alfabetizzazione motoria.



“Musica in Festival 7° ed.” organizzato dall'Associazione Amici della Musica "Francesco Acquaviva"; un'iniziativa che ha previsto una rassegna della musica attraverso tre concerti gratuiti inerenti al genere musicale del jazz.



VIVA! Valle d'Itria International Music Festival 2025: festival musicale internazionale che si svolge ogni estate nella Valle d'Itria che riunisce artisti internazionali e italiani. Il festival unisce diversi generi musicali come musica elettronica, jazz, funk and soul.





Pubblicazioni di volumi di carattere storico-artistico sulla rivista Pietre Vive Editore.

“La rotta dei due mari”: un’iniziativa che nasce dal coinvolgimento per la propria terra e con l’aspettativa di creare un movimento turistico “slow”, un’idea progettuale che vuole dare alla Puglia un tracciato percorribile a piedi e/o in bici attraverso una regione con caratteristiche geomorfologiche uniche.

“51 Festival della Valle D'Itria”: si tratta di una delle più antiche manifestazioni estive dedicate all’opera e alla musica vocale, la prima del Mezzogiorno, continua a essere un punto di riferimento per gli appassionati. Da sempre attento al repertorio belcantistico e alle opere di raro ascolto, il Festival arricchisce la sua proposta con un dialogo tra passato e presente, dando spazio anche alla musica del XX e XXI secolo.



Progetto Proviamo: l’Associazione di volontariato “Giovanni Paolo II – Locorotondo” è un ente accreditato dalla Regione Puglia per accompagnare le persone in condizioni di non autosufficienza nella realizzazione dei progetti PRO.VI. Attraverso tale iniziativa, la Banca ha sostenuto economicamente la creazione di uno spazio polifunzionale accessibile a tutti gli ospiti della struttura.



Locus Festival 2025: un evento di rilevanza internazionale che si svolge annualmente in Puglia e che ha avuto inizio nel 2005 a Locorotondo. Nel corso degli anni si è affermato come un appuntamento culturale di grande richiamo, capace di attrarre pubblico non solo dall’Italia ma anche dall’estero. Il Festival si distingue per la capacità di valorizzare la musica contemporanea e le nuove tendenze, offrendo occasioni di incontro e partecipazione. Il legame con il territorio pugliese rappresenta uno dei suoi elementi più caratterizzanti, contribuendo a promuovere l’immagine della regione e a generare ricadute positive sul piano culturale, turistico ed economico.



Nel 2025 è stato concesso un contributo dalla parte della Banca per la realizzazione di un’aula multisensoriale presso la scuola primaria “Guarella” – Istituto Comprensivo “Marconi-Oliva” di Locorotondo (BA). L’aula è un luogo in cui i bambini potranno esplorare, rilassarsi e crescere insieme. L’evento di inaugurazione dell’aula si è tenuto in data 01 aprile 2026.

Lavori di restauro della Chiesa San Marco e del Campetto adiacente alla Parrocchia con l’obiettivo di promuovere il territorio e incentivare l’attività sportiva.



Inoltre, per quanto riguarda il programma di “Educazione Finanziaria” la BCC ha promosso n. 4 iniziative dedicate a questa area tematica, coinvolgendo circa 620 soggetti interessati.



Oltre le numerose iniziative intraprese dalla BCC di Locorotondo, essa è socio fondatore e sostenitore dell'Associazione Mutua Dott. Consoli. Quest'ultima è iscritta nel registro unico nazionale del terzo settore (RUNTS) all'interno della categoria "Enti del Terzo settore" nella sezione "Altri enti del Terzo settore".

La Mutua Dott. Consoli ETS è stata costituita nel 2022 su iniziativa della BCC di Locorotondo, che ne è socio sostenitore, per dare concreta attuazione a quanto previsto dall'articolo 2 del proprio statuto, ossia "favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio e alla previdenza".

Questa nuova realtà mutualistica opera a favore degli associati con particolare attenzione ai settori sanitario, sociale, educativo e ricreativo, promuovendo un sistema integrativo e complementare rispetto al Servizio Sanitario Nazionale.

L'Ente aderisce al Comipa (Consorzio tra Mutue Italiane di Previdenza e Assistenza), con sede a Roma, che raccoglie le principali mutue private del territorio nazionale ed emette, a favore dei soci delle consorziate, la Carta Mutuasalus, strumento che consente di accedere a un'ampia gamma di servizi e prestazioni. Ad oggi, il sistema può contare su oltre 3.600 convenzioni con strutture sanitarie e socio-sanitarie in tutta Italia e su più di 2.200 convenzioni con strutture non sanitarie.

L'organizzazione, senza scopo di lucro, persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. A tale scopo, lo statuto prevede l'esercizio di attività di interesse generale (art. 5 del D.Lgs. 117/2017), con un focus particolare sui seguenti ambiti:

- interventi e prestazioni sanitarie;
- interventi e servizi sociali;
- prestazioni socio-sanitarie;
- attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.



Al 31.12.2025 la Mutua Dott. Consoli conta i seguenti soci (di cui 861 persone fisiche e 1 persona giuridica):

	TOTALE
Totale soci al 31.12.2024	631
Nuovi ammessi nell'esercizio	248
Recessi	10
Esclusi	2
Deceduti	5
Totale soci al 31.12.2025	862

Il 2025 è stato un anno di intensa attività e di continuo impegno per Mutua Dott. Consoli ETS, segnato da numerose iniziative volte a promuovere il benessere sociale, la salute e l'integrazione comunitaria. Grazie all'entusiasmo e alla partecipazione dei soci, la Mutua ha continuato a crescere, ampliando sia la compagine sociale che il pacchetto delle convenzioni e dei sussidi offerti.




Gita ai Santuari SAN GIOVANNI ROTONDO e MONTE SANT'ANGELO
 Gratuita per i soci della Mutua Dott. Consoli ETS
Sabato 15 Marzo 2025
PROGRAMMA
 • 8:00 Partenza da Piazza Marconi, presso la BCC di Locorotondo
 • 9:00 Arrivo a San Giovanni Rotondo - Colazione al ristorante della Chiesa
 • 10:00 Partenza per il Santuario di Monte Sant'Angelo
 • 13:00 Pranzo presso HOTEL LORONDA
 • 14:00 Partenza a Locorotondo
 • 17:00 Arrivo a Locorotondo
 • 18:00 Fine gita



Gita a MATERA con visita al PRESEPE VIVENTE
 Gratuita per i soci della Mutua Dott. Consoli ETS
Domenica 14 Dicembre 2025
PROGRAMMA
 • 8:00 Partenza da Piazza Marconi, presso la BCC di Locorotondo
 • 9:00 Arrivo a Matera
 • 9:30 Partenza per il Santuario di San Giovanni Rotondo - Colazione al ristorante della Chiesa
 • 10:00 Partenza per il Santuario di Monte Sant'Angelo
 • 13:00 Pranzo presso ristorante "LA COLA COLA" - Sede di Matera
 • 14:00 Partenza per Locorotondo
 • 17:00 Arrivo a Locorotondo
 • 18:00 Fine gita

Durante l'anno sono state organizzate due gite gratuite per i soci della Mutua; la prima, nel mese di Marzo, ai Santuari di San Giovanni Rotondo e Monte Sant'Angelo; la seconda, nel mese di Dicembre, a Matera con visita al Presepe vivente della città.




Beach Volleyball
TORNEO AMATORIALE
 4 Vs 4
26 LUGLIO
 raduno ore 18:00
PREZZO 10,00€ (comprensivo di pranzo, acqua e t-shirt) per soci della Mutua Dott. Consoli ETS
INFORMAZIONI 0884/202020
 Locorotondo, 23 Luglio

In collaborazione con il Comitato Giovani Soci BCC Locorotondo la Mutua ha organizzato il Torneo di beach volley gratuito per tutti i soci.

Particolare attenzione è stata riservata durante le iniziative anche alla salute dei giovani sportivi, promuovendo ad una tariffa agevolata la Visita medico sportiva con rilascio del certificato agonistico.




01 CICLOPASSEGGIATA INCLUSIVA
 IN UN MONDO CHE
 È UN MONDO CHE
 È UN MONDO CHE
06
09:30 - 13:00
06
06
06

Grazie ai soci della Mutua si è organizzata la "Ciclo-passeggiata Inclusiva", un evento pensato per tutti, con il motto: "In un mondo che spesso crea barriere, vogliamo abatterle!".



La Mutua ha organizzato due eventi di prevenzione sanitaria, dedicati ai seguenti temi:

- cura della pelle;
- prevenzione cardiologica;
- prevenzione osteoporosi;
- prevenzione del tumore al seno;
- disfunzione della tiroide.

In tutti questi eventi, i soci hanno beneficiato di una riduzione al tariffario normalmente applicato alla clientela ordinaria.

SABATO 18 GENNAIO
 In 17.30, Villa Mitolo - Locorotondo

L'EVOLUZIONE DELL'UOMO E LA DEVOLUZIONE DELLE ALTE VIE AEREE
 dalla Preistoria ad oggi.

Salutisti Interventivi:
DOCT. GIUSEPPE PULITO pediatra

DOCT. MICHELE MAIELLARI pneumologo
 - Modera Santa Converse

Evento canoro a cura di Ines Petracci. A seguire buffet. La cittadinanza è invitata.

Sabato 24 Maggio FEGATO IN SALUTE?

GIORNATA GRATUITA DI PREVENZIONE
 INCLUSI ESAMI DEL SANGUE
 E VISITA ANAMNISTICA CON EPATOLOGO

DR. AGOSTINACCHIO ERNESTO
 internista epatologo

PRENOTA ALLO 080 9310217 fino ad esaurimento posti

A LUGLIO LA PREVENZIONE SI TINGE DI ROSA

PER TUTTO IL MESE LE SOGGE DELLA MUTUA POTRANNO USFRUIRE DELLE PRESTAZIONI DELLA FONDAZIONE "LUCA TORRICELLI" AD UN PREZZO RISERVATO.

• VISITA SENOLOGICA + ECOGRAFIA DELLA MAMMELLA A 20€
 • VISITA SENOLOGICA + ECOGRAFIA DELLA MAMMELLA + MAMMOGRAFIA IN 2x2 CON TOMOGRAFIA A 50€
 *non cumulabili con altri servizi di prevenzione della Mutua

28 OTTOBRE CHECK-UP UROLOGICO

EVENTO RISERVATO AI SOCI MUTUA

A cura del Dott. Giacomo Russo - Specialista in Urologia e Andrologia. Master Universitario in Ecografia Urologica e Andrologica

UOMO DONNA

Prezzo completo **150€**
 Contributo Nig Medica 20€
 Contributo Mutua 20€

Prezzo completo **110€** + rimborso del 60%

Urologia - via Manzoni 11, Locorotondo

3-5-6 DICEMBRE 2025 DAL BELLESSERE AL BENESSERE

Interventi specialistici con OMA ESTETICA DELLA PELLE e con finalità di benessere generale

PULIZIA VISO 50€ / 30€
PERCORSO CURATIVO 30€ / 20€
MANICURE CURATIVA 10€ / 8€ / 25€ / 18€

TEATRO NUOVO MARTINA FRANCA Stagione 2025/2026

SABATO 25 OTTOBRE ORE 21:00

RON
 AL CENTRO ESATTO DELLA MUSICA

PREZZO RISERVATO SOCI MUTUA 25€

GRANDI EVENTI IN VALLE D'ITRIA

TEATRO NUOVO MARTINA FRANCA Stagione 2025/2026

L'OSPITE GRADITO

PREZZO RISERVATO SOCI MUTUA 10€

Commedia brillante di Peppino De Filippo

30 OTTOBRE ORE 21:00

GRANDI EVENTI IN VALLE D'ITRIA

In merito agli eventi culturali, la Mutua ha riservato a prezzo agevolati per i suoi soci due appuntamenti al Teatro Nuovo Martina Franca:

- RON - Al centro esatto della musica, un concerto per rivivere emozioni autentiche, tra classici indimenticabili e nuove sfumature.
- "L'ospite gradito", commedia brillante di Peppino De Filippo.

VENERDI' 12 DICEMBRE

CHILDREN Christmas Party

dalle 17.30 alle 20.30
 Villa Mitolo - Locorotondo

Spettacolo: "Il Mistero delle Lettere Perdute...Tre Elfi Sotto Esame"
 Special guest: Principessa Belle

Face Painting - Balloon Art - Baby Dance e Mascotte
 Photo booth con tutti i personaggi
 PETTOLE, POP CORN E ZUCCHERO FILATO

Te aspettiamo!
 Porta la tua lettera da consegnare a Babbo Natale

Per tutti i bambini, una SORPRESA offerta dalla Mutua Dott. Consoli

Per info scrivici su WhatsApp allo 080 431 212

Per il periodo natalizio è stato organizzato l'evento "CHILDREN Christmas PARTY" a Villa Mitolo - Locorotondo il 12 Dicembre 2025.

Durante l'evento ci sono stati diversi momenti di condivisione con i bambini tra cui:

- Spettacolo "Il Mistero delle Lettere Perdute...Tre Elfi Sotto Esame"
- Elfi e bambini aspettano insieme Babbo Natale
- Face Painting
- Balloon Art
- Baby Dance e Mascotte
- Photo booth con tutti i personaggi
- Sorpresa finale per tutti i piccoli ospiti

Infine, la Mutua ha inaugurato i Mutua Day, incontri dedicati alla promozione della Mutua e delle sue convenzioni, raggiungendo un importante traguardo di oltre 850 soci.

MUTUA DAYS

TESSERA GRATUITA per i soci BCC Locorotondo

SCONTO 50% per i clienti BCC Locorotondo SOLO nelle giornate mutua days

7 MAGGIO
 filiale di Crispiano
 Via Martina Franca, 80

GRAZIE!

850

SOCI MUTUA

n. 321
CONVENZIONI
 sanitarie e non sanitarie

Nel 2025 sono state stipulate nuove convenzioni sanitarie e non sanitarie nei territori presidiati dalle filiali della Banca, portando il totale delle strutture convenzionate in Puglia a 321 tra sanitarie e non sanitarie. La rete nazionale offerta dal consorzio Comipa continua a rappresentare un valore aggiunto, garantendo ai soci l'accesso a una vasta gamma di servizi in tutta Italia.

VANTAGGI E OPPORTUNITÀ per i soci e i clienti della BCC di Locorotondo

Famiglia



100,00€ Per i nuovi nati

50,00€ Per l'iscrizione al 1° anno di Asilo Nido e Scuola Materna. Per materiali e libri scolastici 1° Elementare, 1° Media Inferiore, 1° e 3° Media Superiore.

40,00€ Per attività sportive, ludico ricreative o culturali, conseguimento patentino di guida per ciascun figlio minore.

10,00€ Per concerti, teatro e spettacoli per ciascun figlio minore.

Sconti e convenzioni per la famiglia e la persona

Palestre, piscine, centri sportivi, negozi di abbigliamento e calzature, centri benessere, agenzie viaggi, farmacie e sanitarie, cartolerie e librerie, teatri e cinema, associazioni sportive, musei e pinacoteche, associazioni culturali e di promozione sociale.

Vuoi inserire la tua attività tra le convenzioni? Scrivici a info@mutuadottconsoli.it



Soci Under 30

100,00€ 1° Anno laurea triennale

100,00€ 1° Anno laurea specialistica

40,00€ Per attività sportive, corsi di formazione, corsi di lingue e culturali, conseguimento patente di guida

10,00€ Per concerti, teatro e spettacoli

Cultura e Formazione

Iniziative culturali, visite a mostre e musei, convegni, eventi formativi

Tempo libero

Eventi musicali, Cinema e Teatro, Viaggi in tutte le stagioni dell'anno



Anche nell'ambito familiare, la Mutua ha erogato diversi sussidi economici e sociali per agevolare le famiglie nel sostenere le spese relative ai figli.

Nello specifico ha previsto:

- Rimborsi per spese scolastiche ed educative, inclusi libri di testo, materiale didattico, rette scolastiche e servizi di mensa pari a 50 € ogni anno.
- Sussidi per attività sportive, ricreative e culturali, al fine di promuovere il benessere psicofisico dei minori pari a 40 € ogni anno.
- Sussidi per attività culturale per figli di soci pari a 40 € ogni anno.
- Contributi (una tantum) per la nascita o l'adozione di figli.

Oltre ai figli dei soci, per i giovani soci sono previsti ulteriori specifici contributi:

- Contributo per la frequentazione dell'università, pari a 100 € annui, erogato sia per i corsi di laurea triennale che magistrale, a sostegno del percorso di studi accademici;
- Contributo biennale di 40 € per la partecipazione ad attività sportive o culturali, volto a incentivare uno stile di vita sano e la crescita personale attraverso lo sport, l'arte e la cultura;
- Possibilità di accedere ad altri servizi mutualistici dedicati ai giovani, favorendo l'inclusione, il protagonismo giovanile e il benessere psicofisico.



Salute

Rimborsi prestazioni medico-sanitarie

Plafond rimborsabile (entro 6 mesi dalla data della prestazione):

200,00€ > Visite mediche specialistiche

200,00€ > Esami clinici, accertamenti diagnostici, trattamenti fisioterapici

200,00€ > Trattamenti termali e prestazioni odontoiatriche

40% Centri convenzionati:

10% Centri non convenzionati:

Sconti e convenzioni per la salute

- ✓ case di cura
- ✓ centri diagnostici
- ✓ medici specialistici
- ✓ centri fisioterapici e riabilitativi
- ✓ servizi infermieristici domiciliari (tramite la Fondazione Chaire)
- ✓ centri di cura termali
- ✓ day surgery
- ✓ fornitori di ausili medico-sanitari
- ✓ farmacie e sanitari
- ✓ ottici
- ✓ cure odontoiatriche

Esempio: visita medica c/o convenzionato (prezzo di listino) 100,00€

Sconto 15% **-15,00€**

+ Sussidio Medico 40% su fattura di 85,00€ **-34,00€**

+ Detraibilità 19% su fattura di 85,00€ **-16,15€**

con un risparmio di **65,15€**

Costo a carico dell'associato **34,85€**



La Fondazione Chaire, il cui nome richiama l'incipit dell'Ave Maria in greco, arricchendo di significato il legame con la storica e feconda ispirazione del credito cooperativo ai valori del Vangelo e al Magistero della Chiesa, è un ente senza scopo di lucro che persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. In particolare, essa si propone di offrire alla collettività, con speciale attenzione alla popolazione residente nel territorio di intervento del Fondatore, servizi in ambito sanitario, sociosanitario, educativo, sportivo, culturale e formativo, oltre a iniziative volte alla valorizzazione delle produzioni tipiche locali e alla promozione dell'offerta turistica del territorio.

Il cuore dell'attività della Fondazione si articola attraverso tre tipologie di servizi domiciliari, ciascuno regolamentato da specifici articoli del Regolamento Regionale della Puglia n.4 del 18 gennaio 2007.



Il Servizio di Assistenza Domiciliare

(art. 87)

rappresenta un intervento più ampio che integra prestazioni educative, psicologiche e socioassistenziali. Destinato a nuclei familiari con persone disabili gravi o anziani over 65 non autosufficienti, questo servizio comprende aiuto nell'igiene personale, supporto nella mobilitazione, assistenza nella preparazione dei pasti, sostegno relazionale e accompagnamento per visite mediche. L'approccio multidisciplinare coinvolge psicologi, operatori sociosanitari, infermieri, fisioterapisti ed educatori professionali che operano in équipe integrate.



Il Servizio di Assistenza Educativa Domiciliare

(art. 87 bis)

si distingue come intervento preventivo rivolto a minori e nuclei familiari in situazioni di rischio, disagio o svantaggio. Con una forte valenza educativa, questo servizio prevede la presenza di educatori professionali presso il domicilio per sviluppare progetti individualizzati che favoriscano l'inclusione sociale, prevenano comportamenti devianti e sostengano le famiglie nel loro ruolo educativo. Gli interventi spaziano dal supporto didattico alla gestione della quotidianità, dalle attività ludico-creative al rafforzamento delle competenze genitoriali.



Il Servizio di Assistenza Domiciliare Integrata

(art. 88)

si rivolge a persone con ridotta autonomia causata da anzianità, invalidità o dimissioni ospedaliere, offrendo assistenza infermieristica specializzata, riabilitazione fisioterapica e supporto sociosanitario. Questo servizio, disponibile 24 ore su 24 per garantire la massima flessibilità, mira a evitare o ritardare l'istituzionalizzazione degli assistiti, permettendo loro di rimanere nel proprio ambiente familiare e sociale.

La Fondazione Chaire ti offre il supporto di:

OSS, INFERMIERI, EDUCATORI, FISIOTERAPISTI, PSICOLOGI E ASSISTENTI SOCIALI.

Nello specifico, la Fondazione eroga i seguenti servizi:

- Assistenza educativa a favore di persone con disabilità, anziani fragili e i loro familiari
- Interventi socioassistenziali
- Assistenza psicologica
- Assistenza infermieristica
- Assistenza riabilitativa

L'accesso ai servizi avviene attraverso modalità differenziate: convenzioni con gli Ambiti sociali di zona, attivazione diretta tramite voucher, contratti privati o specifiche convenzioni con la Mutua dott. Consoli ETS della BCC di Locorotondo. Questa varietà di canali di accesso garantisce che i servizi raggiungano effettivamente chi ne ha bisogno, indipendentemente dalla condizione economica o sociale.

La Fondazione Chaire dimostra come la cooperazione di credito possa essere un motore di sviluppo sociale del territorio, trasformando le utilità generate dall'attività bancaria in servizi concreti per la comunità. Attraverso un investimento nella cura domiciliare, la Fondazione non solo risponde a bisogni sociali urgenti, ma contribuisce anche alla sostenibilità del sistema sanitario regionale, promuovendo un modello di assistenza territoriale che privilegia la permanenza delle persone nel proprio ambiente di vita.



Progetto Scuole e sostegno educativo

Nel corso del 2025, la BCC Locorotondo ha promosso un progetto rivolto agli Istituti scolastici situati nei territori in cui la Banca è presente con proprie filiali. L'iniziativa nasce dalla consapevolezza che le istituzioni scolastiche rappresentano un presidio fondamentale per la crescita culturale e sociale delle comunità locali e si inserisce in coerenza con i valori mutualistici della Banca, con la sua missione di sostegno al territorio e con la particolare attenzione dedicata ai temi ESG. In questa prospettiva, il settore dell'istruzione e della formazione è considerato dalla Banca un ambito strategico per lo sviluppo della comunità e del territorio.

Il progetto prevede interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria sugli edifici scolastici. Gli interventi di manutenzione ordinaria sono finalizzati a garantire il regolare funzionamento e la sicurezza quotidiana degli ambienti scolastici, mentre quelli di manutenzione straordinaria riguardano opere più complesse, che richiedono interventi strutturali e maggiori risorse economiche.

Per la realizzazione dell'iniziativa, la Banca riconosce un contributo economico ai plessi di istruzione secondaria di secondo grado situati nei Comuni in cui è presente con filiali storiche, ovvero Locorotondo, Cisternino, Fasano e Martina Franca, accordando priorità agli istituti che presentano esigenze più urgenti di manutenzione, sia ordinaria sia straordinaria.

Tale progetto avrà durata pluriennale, sulla base della complessità e natura degli interventi da sostenere e ha i seguenti obiettivi ESG:

- Sostenere l'innovazione didattica e l'introduzione di strumenti e tecnologie utili all'apprendimento;
- Favorire l'inclusione scolastica, sostenendo iniziative che promuovano pari opportunità per tutti gli studenti;
- Valorizzare la progettualità delle scuole, riconoscendo e supportando idee e attività che abbiano ricadute positive sul percorso formativo degli alunni;
- Rafforzare la collaborazione tra scuola e territorio, promuovendo un modello di crescita condivisa e partecipata.



Oltre tale iniziativa di ristrutturazione ordinaria e straordinaria dei plessi, la Banca ha sostenuto economicamente anche il progetto "Il Calcio per tutti".

Il progetto si propone di tradurre in azione concreta i valori di inclusione, solidarietà e crescita personale, offrendo a ogni bambino e bambina l'opportunità di vivere il calcio come esperienza educativa e di comunità e rendendo lo sport un diritto accessibile indipendentemente dalle condizioni economiche o sociali di partenza.

L'iniziativa mira a garantire pari opportunità di accesso alle attività della Scuola Calcio, favorendo l'inclusione e la coesione sociale attraverso il gioco e il lavoro di squadra, promuovendo la crescita educativa, emotiva e relazionale dei giovani partecipanti e rafforzando la collaborazione tra sport, istituzioni e realtà del territorio.



Il progetto prevede l'accoglienza e l'inclusione di minori del territorio segnalati dai Servizi Sociali o da altri enti educativi, ai quali sarà garantita la partecipazione gratuita alle attività della Scuola Calcio per l'intera stagione sportiva, con fornitura di kit tecnico, assicurazione e tesseramento senza oneri per le famiglie.

In quest'ottica la BCC di Locorotondo ha sostenuto economicamente la realizzazione del progetto, partecipando attivamente all'iniziativa in coerenza con la propria attenzione verso il valore sociale dello sport e verso le ricadute positive che l'attività sportiva genera sul territorio. Il sostegno della Banca testimonia l'impegno costante nel supportare le associazioni che operano a favore dei giovani e dei bambini, promuovendo iniziative capaci di favorire inclusione, crescita personale e partecipazione, nel segno dei principi di cooperazione, solidarietà ed efficienza. In segno di riconoscenza per il contributo ricevuto, è stata inoltre dedicata alla BCC di Locorotondo la denominazione del Centro Sportivo istituito.

6

**Ambiente
e transizione
ecologica**



• IN SINTESI •



69 tCO₂e
Emissioni di CO₂ Location based (Scope 1 e Scope 2)



+6,7%
Consumi di energia totale dal 2024 al 2025



6 tCO₂e
Emissioni di CO₂ Market based (Scope 1 e Scope 2)

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile



Iniziative per limitare l'impatto ambientale

La BCC di Locorotondo ha maturato nel tempo una crescente sensibilità verso le tematiche ambientali, integrando i principi della sostenibilità all'interno della propria strategia gestionale e operativa. L'obiettivo perseguito è quello di ridurre progressivamente l'impatto delle proprie attività sul territorio e contribuire a un modello di sviluppo equilibrato e rispettoso dell'ambiente.

La BCC ha promosso nel tempo iniziative di sensibilizzazione e buone pratiche interne ed esterne, orientate a rafforzare la cultura ambientale sia tra i propri collaboratori, sia nella comunità di riferimento. Grazie ai risultati raggiunti, la BCC di Locorotondo rappresenta oggi un modello virtuoso di gestione sostenibile.

Per coordinare e attuare in modo efficace le diverse iniziative, la BCC ha istituito una cabina di regia ESG, composta dal Responsabile ESG, dal Project Manager Officer ESG e dai responsabili delle aree Crediti, Finanza e Segreteria Generale.

Questo organo di coordinamento si riunisce con cadenza trimestrale per definire obiettivi strategici e risultati attesi, oltre che per monitorare l'avanzamento delle attività e la concreta realizzazione degli obiettivi già fissati.

La BCC Locorotondo è attiva dal punto di vista ambientale su tre principali fronti:

Il consumo energetico

La mobilità aziendale

La carta

In generale, la BCC di Locorotondo ha intrapreso un percorso interno finalizzato alla riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività. Dopo le importanti iniziative realizzate nel 2024, anche nel corso dell'anno corrente la BCC continua a dimostrarsi fortemente impegnata e attiva sul fronte ambientale.



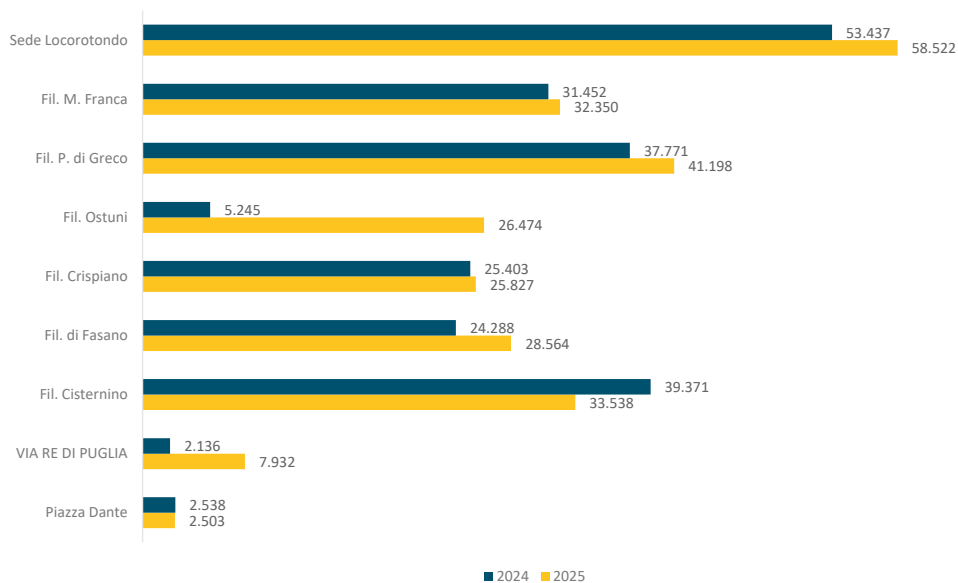
Il consumo energetico

La BCC di Locorotondo ha realizzato negli ultimi anni numerosi interventi finalizzati al miglioramento dell'efficienza energetica delle proprie strutture. Tali azioni hanno consentito di conseguire una significativa riduzione dei consumi, confermando l'impegno della Banca verso una gestione responsabile e sostenibile delle risorse.

A seguito dei diversi interventi effettuati nel corso del 2024, la BCC ha ulteriormente rafforzato il proprio impegno in ambito di sostenibilità ambientale, con particolare attenzione al monitoraggio dei consumi complessivi di energia elettrica.

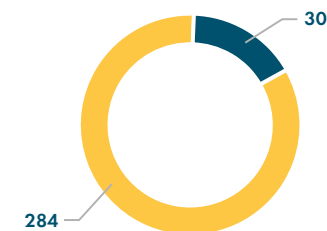
L'incremento registrato nei consumi energetici quest'anno è principalmente attribuibile alla piena operatività della Filiale di Ostuni e dell'immobile sito in Via Redipuglia, che nel corso del 2024 risultavano attivi solo parzialmente, contribuendo ai consumi complessivi limitatamente agli ultimi mesi dell'anno. Nel complesso, l'incremento del consumo totale di energia elettrica risulta pienamente sostenibile, in quanto la maggior parte dell'energia utilizzata proviene da fonti rinnovabili, con un impatto limitato sull'impiego di combustibili fossili.

Consumo totale di energia elettrica per filiale 2024 vs 2025 (Kwh)



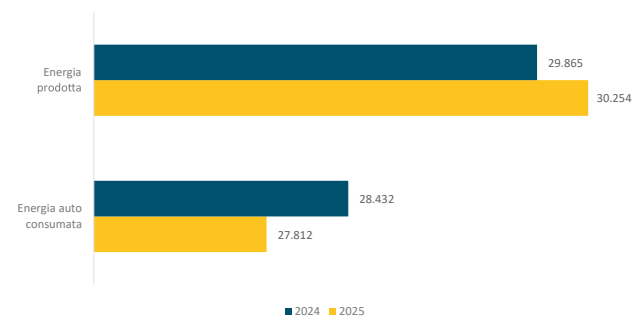
Consumo di energia e mix energetico per tipologia di fonti (MWh)

■ Fonti fossili
■ Fonti rinnovabili



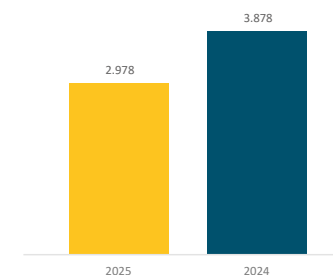
Nonostante l'aumento dei consumi, la produzione continua a mantenersi superiore, garantendo così un bilancio energetico positivo in entrambi gli anni. Questo equilibrio, seppur con margini contenuti, rappresenta un segnale incoraggiante: la produzione riesce a soddisfare la domanda, pur in un contesto di crescente fabbisogno.

Energia prodotta e autoconsumata



Nel complesso, i dati suggeriscono un'evoluzione positiva sia in termini di efficienza, sia di capacità produttiva, ma evidenziano anche la necessità di continuare a investire nella produzione per far fronte a consumi in costante aumento.

Consumi di gas naturale nella sede



Le emissioni di gas serra (GES) si suddividono in:

- **Emissioni Dirette (SCOPE 1):**
si tratta delle emissioni generate da fonti possedute o controllate direttamente dall'azienda, come ad esempio le emissioni dei propri veicoli o impianti di riscaldamento
- **Emissioni Indirette (SCOPE 2):**
si tratta delle emissioni che derivano dalla produzione dell'energia acquistata dall'azienda
- **Emissioni Indirette (SCOPE 3):**
si tratta di emissioni derivanti da attività aziendali e provenienti da fonti che non sono direttamente possedute o controllate da un'organizzazione, come supply chain, trasporto, utilizzo o lo smaltimento dei prodotti.

Emissioni totali suddivise in dirette e indirette (tCO₂e)

Inoltre, nel 2025 le emissioni indirette lorde totali di GES (Scope 3) ammontano a 67 tCO₂e, rispetto alle 356 tCO₂e registrate nel 2024. La riduzione è dovuta principalmente al calo delle emissioni legate ai beni strumentali, passate da 345 tCO₂e nel 2024 a 54 tCO₂e nel 2025.



In generale, le emissioni totali di GES location-based e market-based ammontano a 67 tCO₂e in entrambi i casi, rispetto al 2024 nel quale ammontavano rispettivamente a 431 tCO₂e e 368 tCO₂e.

Con specifico riferimento al biennio 24-25, il consumo di gas naturale si è ridotto, passando da 3.878 a 2.978 m³, confermando la tendenza del precedente biennio.

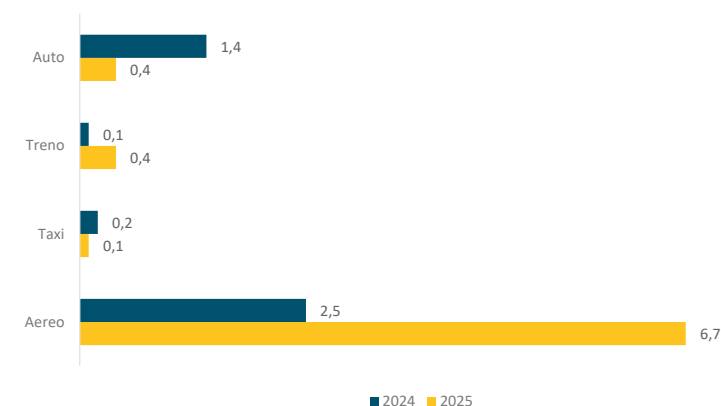
La mobilità aziendale

Nel 2025 la BCC ha continuato a promuovere iniziative orientate alla mobilità sostenibile. In particolare, si evidenzia una significativa riduzione delle emissioni generate dai viaggi di lavoro effettuati in auto, passate da 1,4 a 0,4 tCO₂e.

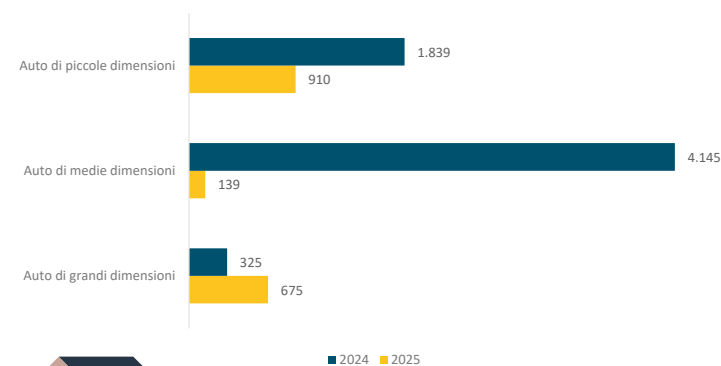
Più nello specifico, si è registrata una marcata diminuzione delle emissioni associate all'utilizzo di auto di piccole e medie dimensioni: nel primo caso le emissioni sono passate da 1,839 a 0,910 tCO₂e, mentre nel secondo da 4,145 a 0,139 tCO₂e.

L'aumento delle emissioni derivanti dai viaggi in aereo è attribuibile alla necessità di raggiungere destinazioni non facilmente accessibili in tempi brevi mediante mezzi di trasporto alternativi.

Emissioni per viaggi di lavoro suddivise per tipologia (tCO₂e)



Km percorsi per dimensione dell'autovettura

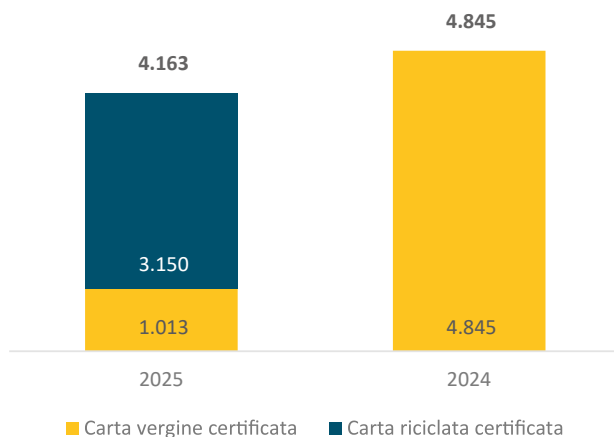


La carta

Particolare attenzione è stata rivolta alla dematerializzazione dei processi e alla riduzione del consumo di carta. È stato privilegiato l'utilizzo di carta certificata e/o riciclata e sono stati limitati al minimo le stampe del bilancio di esercizio, prevedendo la sua distribuzione attraverso pen-drive ai soci e della documentazione utilizzata durante i Consigli di Amministrazione (CdA), consultabili digitalmente tramite dispositivi elettronici quali computer o tablet.

Inoltre, grazie alla sempre più diffusa adozione della firma grafometrica nelle filiali, il numero di carta consumata è passato da 4.845 a 4.163 Kg. Rispetto all'anno precedente si è ridotto il consumo di carta vergine passando da 4.845 a 1.013 Kg ed è stata utilizzata carta riciclata pari a 3.150 Kg su 4.163 Kg totali. Inoltre, la riduzione dell'utilizzato di carta vergine e/o riciclata è confermata anche dal numero di toner utilizzati che si sono ridotti da 109 a 93.

Utilizzo di carta certificata e/o riciclata (kg)



FILIALI

LOCOROTONDO (BA)	P.zza Marconi, 28	Tel: 080 4351311
CISTERNINO (BR)	Via Pietro Gentile, 6/1	Tel: 080 4447574
MARTINA FRANCA (TA)	Via Leone XIII, 35	Tel: 080 4800400
PEZZE DI GRECO (BR)	Via Pastrengo, 12	Tel: 080 4898886
FASANO (BR)	Corso Garibaldi, 45	Tel: 080 9958941
CRISPIANO (TA)	Via Martina Franca, 80	Tel: 099 9903099
OSTUNI (BR)	Via Martiri di Kindu, 90	Tel: 0831 1771118

Seguici su:



WWW.BCCLOCOROTONDO.IT